 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

## EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

PROYECTO DE ACUERDO N° **030** DEL 2026 04 DE JUNIO DE 2026

### “POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTAN LOS LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE LOS CUIDADORES FAMILIARES O ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

Honorables **CONCEJALES**,

Presento a consideración de la Corporación el presente Acuerdo Municipal: “**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTAN LOS LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA PUBLICA DE LOS CUIDADORES FAMILIARES O ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**”

#### 1. Objeto

El presente Acuerdo Municipal tiene por objeto adoptar los lineamientos de la Política Pública de los Cuidadores Familiares o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad del municipio de Bucaramanga, quienes durante su vida se han dedicado o se dedican a brindar cuidado y asistencia personas con discapacidad que por su deficiencia física, sensorial, intelectual, múltiple o psicosocial requieren mayor cuidado y asistencia; y dadas las condiciones físicas, de salud mental y las condiciones de vulnerabilidad socioeconómica de quienes se dedican a labores del cuidado requieren el reconocimiento de su labor y las garantías de protección social y un nivel de vida adecuado, en concordancia con el principio de corresponsabilidad del Estado, la sociedad y la familia.

#### 2. Fundamentos

##### 2.1. Contexto Internacional

El reconocimiento de los derechos de las personas cuidadoras, asistentes personales y de quienes requieren cuidado se fundamenta en instrumentos internacionales que han sido adoptados y ratificados por Colombia.

En primer lugar, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, 1991) y la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (1995) establecen la importancia de garantizar los derechos de las mujeres cuidadoras no remuneradas. Estas disposiciones fueron reforzadas por el Convenio 189 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2011), que busca mejorar las condiciones laborales de los trabajadores del hogar y del cuidado.

A nivel de políticas globales, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) destacan, en particular el ODS 5. Igualdad de Género y ODS 10. Reducción de las Desigualdades; en los cuales se evidencio que una de cada seis personas en el mundo ha sufrido algún tipo de discriminación, afectando de forma desproporcionada a mujeres y personas con

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

discapacidad; haciendo un llamado a establecer el trabajo decente y la mejora de los estándares de vida como pilares fundamentales para la construcción de sociedades más equitativas y sostenibles, así como En Colombia, estos compromisos fueron ratificados mediante el Decreto 280 de 2015 e incorporados en 92 metas del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2018 – 2022 y 2022 - 2026.

En el ámbito de la protección de grupos específicos, la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad - CDPD, ratificada en Colombia mediante la Ley 1346 de 2009, reconoce el derecho de las personas con discapacidad a recibir apoyo para una vida autónoma. De igual manera, la Convención sobre los Derechos del Niño, adoptada por la Ley 12 de 1991, garantiza el derecho de los niños y niñas a recibir cuidados adecuados. Por su parte, la Convención Interamericana para la Protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores, ratificada por la Ley 2055 de 2020, establece el derecho de las personas mayores a recibir asistencia y apoyo en condiciones dignas.

## 2.1. Contexto Nacional

Todas estas disposiciones respaldan la necesidad de un Sistema Nacional de Cuidado, con el fin de garantizar los derechos de las personas cuidadoras o asistentes personales y de quienes requieren cuidado o asistencia, promoviendo la corresponsabilidad entre el Estado, la sociedad y las familias

Cifras del Banco Mundial, permiten afirmar que el índice de dependencia en Colombia (2015) es de 45.6 siendo de 35.4 la dependencia de menores y de 10.2 la de personas adultas mayores. El potencial de apoyo es de 9.8 que ocupó en 2013 el puesto 87 entre 181 países.

Según la Sala situacional de las Personas con discapacidad (PCD) del Ministerio de Salud y Protección Social, Oficina de Promoción Social (2018), Colombia no tiene una cifra exacta de las personas con discapacidad ni tampoco, por tanto, de sus cuidadores o asistentes personales. Sin embargo, el Censo del DANE del 2005 captó alrededor de 2.624.898 (6.3%) personas que refirieron tener alguna discapacidad. Para agosto de 2020 había en total 1.319.049 Personas con Discapacidad identificadas y localizadas en el registro oficial del Ministerio de Salud y Protección Social. Esta cifra equivale al 2,6% de la población total nacional. Bogotá (18,3%) Antioquia (13,8%), Huila (5,1%) Santander (4,7%), y Cali (4,2%) son las entidades territoriales con mayor número de personas con discapacidad. En estas, se concentran la mitad del total de personas registradas (50,5%).

Algunas cifras de estudios recientes realizados en Colombia reflejan una asociación entre la dependencia y la situación del cuidador familiar o asistente personal:

- El 29% de los cuidadores son menores de 18 o mayores de 60 y responden por sus familiares enfermos en lugar de recibir el apoyo socialmente esperado.
- La mayoría de los cuidadores son personas en edad productiva, a quienes posiblemente esta situación les afecta su plan de vida.
- Los cuidadores familiares en el 67% de los casos son menores o de la misma edad de la persona dependiente.

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>				
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>				
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:	Página 3 de 13

- Más de la mitad (53%) de los cuidadores familiares refieren enfermedades típicamente asociadas al estrés, muchas de ellas de carácter crónico.

Como se menciona en la Política Pública Nacional de Discapacidad e Inclusión Social *“La labor desempeñada por los cuidadores tiene efectos positivos en el nivel micro, en el cual se posibilita la mejora en la calidad de vida de la persona beneficiaria del cuidado, tanto como en el nivel macro donde su labor asume una responsabilidad que corresponde al Estado y a las entidades encargadas del bienestar de los ciudadanos, brindando un cuidado que dichas instituciones no están en capacidad de proveer en términos de calidad ni de financiamiento (WHO, 2002). Sin embargo, las tareas del cuidado también tienen efectos negativos tanto micro como macro sociales; a nivel micro, la ausencia de garantías laborales, asistencia económica y cobertura en los programas de protección social para los cuidadores impacta de forma directa sobre la economía de las familias incrementando sus niveles de pobreza, con todo lo que esto implica; a nivel macro, el desaprovechamiento de la mano de obra calificada que se encuentra dedicada a las tareas del cuidado puede llegar a afectar de forma importante a las economías nacionales (WHO, 2002)”*.

En síntesis, hay personas con discapacidad que requieren un mayor cuidado o asistencia y por consiguiente requieren un cuidador o asistente personal que les apoye en la realización de las actividades de la vida diaria indispensables para su vida digna. Este cuidador o asistente personal en la mayoría de los casos, es un familiar que debe estar formado, capacitado, acompañado y fortalecido para desempeñar su rol con éxito. Sin embargo, ni cuidadores ni asistentes personales cuentan con apoyo alguno, como se evidenció, institucionalmente no han sido reconocidos por su labor y por lo tanto ni se les reconocen, ni protegen sus derechos.

## 2.1 Contexto Municipal

De manera específica, en la ciudad de Bucaramanga, según el censo del DANE 2005 en Bucaramanga se identificaron 30.799 personas con discapacidad, lo que representaba el 6.5% de la total de la población de la ciudad. Sin embargo, en cuanto a cuidadores familiares o asistentes personales de personas con discapacidad no se registra información. Además, en Bucaramanga, los cuidadores familiares o asistentes personales no están caracterizados como un grupo poblacional. En primera medida porque no se contaba la normatividad que estableciera el registro de caracterización e identificación de los cuidadores o asistentes personales de personas con discapacidad. Ni tampoco, a nivel social, existe visibilización alguna hacia el grupo o a las tareas que desempeña. En el Plan de Desarrollo de Bucaramanga no se registran estrategias puntuales para los cuidadores o asistentes personales ni se hace un diagnóstico sobre la realidad de estos. Al no ser identificados como grupo poblacional no han sido priorizadas en los programas sociales del municipio.

Los recursos económicos son complicados de conseguir pues la persona que requiere cuidados o asistencia personal la mayoría de las veces no puede trabajar o no se le garantizan las condiciones para un empleo y la persona que se dedica al cuidado familiar o asistencia personal tampoco. Por lo que, ni los cuidadores familiares, asistentes personales, ni las personas bajo cuidado o asistencia tienen garantías en términos monetarios.

Según el Diagnóstico realizado en el Plan Municipal de Desarrollo 2024 - 2027:

Carrera 11 No. 34-52 Fase II Alcaldía de Bucaramanga (Sótano)  
Teléfonos: 6338469 - 6339032 - Telefax: 6420460  
[www.concejodebucaramanga.gov.co](http://www.concejodebucaramanga.gov.co)

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

*“Las personas con discapacidad, familiares y cuidadores, que se acercan a la Secretaría de Desarrollo Social, pertenecen a los estratos 1 y 2, habitan en invasiones, asentamientos humanos y barrios subnormales, en general es población vulnerable, que viene en búsqueda de la asignación de subsidios económicos y mercados. Un alto número de personas solicita ayudas técnicas como sillas de ruedas, caminadores, muletas, entre otros, existiendo en este momento 1.500 solicitudes aproximadamente”.*

En suma, en la Política Pública PARA EL DISFRUTE DE CIUDAD, DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES EN BUCARAMANGA 2021-2031, se afirma que el 70% de las mujeres con discapacidad de Bucaramanga viven en estratos socioeconómicos 1 y 2. Sobre cuidadores familiares no se registra información. En este sentido, se hace determinante dar un primer paso hacia la garantía de los derechos de los cuidadores familiares o asistentes personales en la ciudad.

En el año 2013, se había aprobado en la ciudad el decreto 0283, mediante el cual se adoptaba el Plan Municipal de Discapacidad para la vigencia del 2013-2022. En él, se generaban estrategias, planes y metas para promover la organización y operación de procesos con enfoque diferencial, de carácter social en PRO de la población con discapacidad de Bucaramanga. Allí también se establecían ciertas metas relacionadas con la priorización de los derechos de los cuidadores familiares.

Sin embargo, al no existir una base de datos o un registro que caracterice y localice directamente a los Cuidadores Familiares o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad en la ciudad, fue difícil llevar a cabo ese cumplimiento de metas. Por lo tanto, se hace ahora necesario el presente Acuerdo Municipal con el fin de reconocer e implementar mecanismos para identificarlos, caracterizarlos y priorizarlos en los programas establecidos dentro del Plan de Desarrollo Municipal y en las secretarías e Institutos que tienen competencias con este grupo poblacional.

En el desarrollo de la investigación, el equipo de trabajo implementó Mesas Técnicas con Cuidadores Familiares o Asistentes Personales del Municipio; funcionarios, especialistas en el tema; referentes académicos y expertos en los derechos de las personas con discapacidad; entre otros. Estos espacios permitieron la recolección de información relevante en esta temática.

### **3. Marco Jurídico**

#### **3.1. Marco Legal Internacional**

##### **3.1.1. Tratados de Derechos Humanos**

De acuerdo con el artículo 93 de la Constitución Política de Colombia, los tratados internacionales sobre derechos humanos prevalecen sobre las normas nacionales, incluyendo los preceptos constitucionales, las cuales deberán ser interpretadas a la luz de estos tratados. Colombia ha ratificado numerosos tratados internacionales de derechos humanos que contienen normas transversales y ofrecen un marco general de derechos humanos de las personas con discapacidad. Entre los tratados de derechos

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

humanos de obligatorio cumplimiento para el Estado colombiano y que son de aplicación directa en Colombia con rango constitucional está:

- La Ley Aprobatoria 1346 de 2009 mediante la cual se aprueba La Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. El propósito de esta Convención es promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente.

### 3.1.2. Instrumentos normativos internacionales en materia de discapacidad

Como respuesta a las adversas condiciones a las que se ha visto enfrentada históricamente la población con discapacidad (OMS, 2011), se ha reconocido por consenso internacional la necesidad de generar instrumentos normativos rectores que orienten la acción mundial hacia la promoción, protección y aseguramiento de los derechos humanos y las libertades fundamentales de las personas con discapacidad. Entre estos instrumentos se destacan:

- Declaración de Cartagena de Indias sobre Políticas Integrales para las Personas con Discapacidad en el Área Iberoamericana, 1992.
- Normas Uniformes sobre la Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad, 1993.
- Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra las Personas con Discapacidad, 1999.
- Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, 2006.

### 3.2. Marco Normativo Nacional

Entre el conjunto de leyes derivadas de la Constitución se destaca la ley 2297 del 28 de junio de 2023, por medio de la cual se establecen medidas efectivas y oportunas en beneficio de la autonomía de las personas con discapacidad y los cuidadores o asistentes personales bajo un enfoque de derechos humanos, biopsicosocial, se incentiva su formación, acceso al empleo, emprendimiento, generación de ingresos y atención en salud y se dictan otras disposiciones.

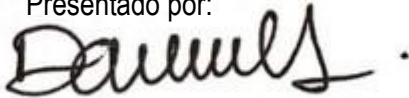
Una nueva era en el desarrollo normativo en materia de Cuidadores o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad en Colombia nace con la expedición de la Resolución Ministerial 2646 de 2024, que tiene por objeto establecer el Registro de Caracterización e Identificación de los Cuidadores o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad y, determinar los criterios para su caracterización.

## 4. Proposición

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

Por la anterior, solicitamos a los concejales dar trámite a este Proyecto de Acuerdo **“POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTAN LOS LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE LOS CUIDADORES FAMILIARES O ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

Presentado por:



**DANIELA TORRES ZARATE**

Concejala de Bucaramanga

Partido Alianza Verde

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

PROYECTO DE ACUERDO No **030** DEL 2026      04 DE JUNIO DE 2026

**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTAN LOS LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE LOS CUIDADORES FAMILIARES O ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.**

**EL CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA**

En ejercicio de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que le confiere el artículo 313 de la Constitución Nacional, el artículo 32 de la Ley 136 de 1994, Ley 1551 de 2012 y

**CONSIDERANDO:**

1. Que, el artículo 312 de la Constitución Política, modificado por el Art. 5 del Acto Legislativo 01 de 2007, establece *“En cada Municipio habrá una corporación político-Administrativa elegida popularmente para períodos de cuatro (4) años que se denominará Concejo Municipal, integrada por no menos de 7 ni más de 21 miembros, según lo determine la ley, de acuerdo con la población respectiva. Esta Corporación podrá ejercer control político sobre la administración municipal”*.
2. Que, el artículo 313 de la constitución Política de Colombia, modificado por el Acto Legislativo 01 de 2007, establece las funciones y atribuciones que le corresponden a los Concejos Municipales.
3. Que el artículo 71 de la Ley 136 de 1994 señala que los proyectos de acuerdo podrán ser presentados por los concejales del municipio.
4. Que, la Ley 2297 de 2023 establece las medidas efectivas y oportunas en beneficio de la autonomía de las personas con discapacidad y los cuidadores o asistentes personales bajo un enfoque de derechos humanos, biopsicosocial, se incentiva su formación, acceso al empleo, emprendimiento, generación de ingresos y atención en salud y se dictan otras disposiciones.
5. Que, a través de la Resolución Ministerial 2646 de 2024 se dictan disposiciones en relación con el Sistema de Registro de Caracterización e Identificación de los Cuidadores o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad.
6. Que, el documento CONPES 4143 DE 2025 establece la Política Nacional del Cuidado
7. Que, en la actualidad, en el Municipio de Bucaramanga, requiere la adopción de los lineamientos de la Política Pública de Cuidadores Familiares o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad.

Que, en mérito de lo expuesto,

**ACUERDA:**

**ARTÍCULO PRIMERO. OBJETO.** El presente Acuerdo Municipal tiene por objeto establecer lineamientos de la Política Pública de Cuidadores Familiares o Asistentes Personales de Personas con

Carrera 11 No. 34-52 Fase II Alcaldía de Bucaramanga (Sótano)  
Teléfonos: 6338469 - 6339032 - Telefax: 6420460  
[www.concejodebucaramanga.gov.co](http://www.concejodebucaramanga.gov.co)

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

Discapacidad que, por su alto nivel de deficiencia física, intelectual, sensorial, múltiple y psicosocial, así como su nivel vulnerabilidad asociada a las condiciones socio económicas requieren asistencia y cuidado para realizar las actividades esenciales de la vida diaria.

## ARTÍCULO SEGUNDO. DEFINICIONES.

**CUIDADOR FAMILIAR.** Para efectos del presente Acuerdo Municipal, se entenderá como Cuidador Familiar al compañero permanente o cónyuge de la persona que requiere del cuidado permanente, o a quien, teniendo un parentesco hasta tercer grado de consanguinidad, tercero de afinidad o tercero civil con la misma, demuestre que es la persona responsable de apoyar en los cuidados de manera permanente, para las actividades esenciales de la vida diaria sin recibir una contraprestación económica por su asistencia.

**ASISTENTE PERSONAL DE PERSONA CON DISCAPACIDAD:** Persona que presta un servicio de ayuda o asistencia a la persona con discapacidad en el desarrollo de determinadas actividades y en determinados momentos, este servicio forma parte de los servicios de bienestar social y permite a los usuarios que no pueden compensar sus pérdidas de habilidad o capacidad debido a su alto nivel de deficiencia, porque no se dispone de tecnologías apropiadas, seguras, fiables o porque el entorno en el que se desenvuelven no es suficientemente accesible. (*Movimiento de Vida Independiente. Experiencias Internacionales*)

**PERSONA CON DISCAPACIDAD:** Son aquellas personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con el entorno, encuentran diversas barreras, que pueden impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás ciudadanos. (*Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad - ONU - 2006*)

**ESPACIOS DE RESPIRO:** Son espacios que favorecen la conciliación de la vida familiar, laboral y social de las familias cuidadoras de personas con discapacidad que requieren mayor atención. Esto incluye el servicio de atención especializada, psicológica y social, así como los profesionales de cuidado y apoyo necesarios para que la persona con discapacidad esté acompañada y pueda disfrutar de forma segura y con la ayuda que sea precisa de las actividades propuestas.

**ARTICULO TERCERO. PRINCIPIOS.** La presente ley se regirá por los siguientes principios:

- a) El respeto de la dignidad humana;
- b) La no discriminación;
- c) La participación e inclusión plena y efectiva en la sociedad;
- d) La igualdad de oportunidades;
- e) La autonomía y; La accesibilidad.

## ARTÍCULO CUARTO. REGISTRO DE CARACTERIZACIÓN E IDENTIFICACION DE PERSONAS CUIDADORAS FAMILIARES O ASISTENTES PERSONALES EN LA CIUDAD DE BUCARAMANGA.

La Secretaría de Salud y Ambiente de manera articulada con el Instituto de Salud de Bucaramanga – ISABU, realizará el proceso de caracterización e identificación de cuidadores familiares y asistentes

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

personales en las 17 comunas y 3 corregimientos de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Salud y Protección Social en la Resolución 2646 de 2024 para lo cual deberá:

- A) Realizar la convocatoria en comunas y corregimientos
- B) Crear un software de sistematización de las solicitudes de cuidadores o asistentes personales
- C) Identificación y caracterización de los cuidadores familiares o asistentes personales.
- D) Sistematización de datos a través un software que permita identificación en tiempo real, clasificación, necesidades, consulta,
- E) Socialización con actores clave para la localización de los cuidadores familiares o asistentes personales.
- F) Expedir la respectiva constancia o certificación de la persona cuidadora o asistente personal

Serán considerados beneficiarios del presente Acuerdo, las personas que se encuentren caracterizados e identificados como cuidadores familiares o asistentes personales de personas discapacidad con mayor dependencia física, múltiple intelectual y psicosocial aquellas que se encuentren registradas e identificadas de acuerdo a lo establecido por el Ministerio de Salud y Protección Social en la Resolución 2646 de 2024 y adoptado e implementado por la Secretaría de Salud y Ambiente de Bucaramanga.

**ARTÍCULO QUINTO.** LOS COMPONENTES DE LA POLITICA PUBLICA DEL CUIDADOR FAMILIAR O ASISTENTE PERSONAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SERAN:

### SALUD

1. **PROMOCIÓN DE LA SALUD, PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD Y TRATAMIENTO OPORTUNO.** La Secretaría de Salud y Ambiente con el fin de garantizar la atención oportuna en la prevención y tratamiento de enfermedades físicas y mentales, realizara vigilancia, inspección y control a las Empresas Promotoras de Salud de los regímenes contributivo y subsidiado y los regímenes de excepción para que estas:
  - A) Garanticen a los cuidadores familiares o asistentes personales no remunerados de personas con discapacidad acceso oportuno y prioritario a los servicios de salud, a recibir atención psicosocial a través de Rutas de Atención - RIA en el marco del Modelo de Atención Integral Territorial - MAITE o el que haga sus veces, a fin de evitar factores de riesgo físicos y psicosociales por el trabajo que realizan, los cuales demandan capacidades físicas y emocionales todo el tiempo.
  - B) Eliminen la fragmentación de los servicios, la dispersión terapéutica, así como las barreras administrativas que les impiden el acceso a los servicios de salud física y mental.
  - C) Simplifiquen los trámites administrativos para los cuidadores familiares o asistentes personales no remunerados de personas con discapacidad.
  - D) Suministren los medicamentos y tratamientos establecidos por el cuerpo médico y los especialistas de manera oportuna y prioritaria.

### PERFIL OCUPACIONAL

2. **PERFIL OCUPACIONAL DEL CUIDADOR O ASISTENTE PERSONAL DE PERSONA CON DISCAPACIDAD:** El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de BucaramTrabajo;

Carrera 11 No. 34-52 Fase II Alcaldía de Bucaramanga (Sótano)

Teléfonos: 6338469 - 6339032 - Telefax: 6420460

[www.concejodebucaramanga.gov.co](http://www.concejodebucaramanga.gov.co)

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>				
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>				
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:	Página 10 de 13

organizaran articulada con el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA; de acuerdo a las competencias laborales definidas por el Ministerio de Trabajo; organizaran y ofertaran el proceso de formación y las competencias laborales necesarias para la prestación del servicio de cuidado o asistencia personal a personas con discapacidad, con un enfoque en derechos humanos. Así mismo, desarrollará el catálogo de servicios que un cuidador familiar o asistente personal de personas con discapacidad puede realizar de manera remunerada, para lo cual deberá:

- A) Implementar el programa municipal de orientación y formación para cuidadores o asistentes personales de personas con discapacidad.
- B) Garantizar la orientación y formación a cuidadores o asistentes personales de personas con discapacidad brindando herramientas e instrumentos que permitan enfrentar desde el punto de vista social, clínico, económico y emocional este rol y brindar un apoyo a la familia para que esta pueda desarrollar las demás actividades familiares de manera habitual.
- C) Realizar un proceso de formación estructurado en el enfoque de derechos humanos, actualizado de acuerdo con los estándares internacionales en la materia, en especial, los principios y derechos consagrados en la “Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad”. Así mismo, se deberá garantizar que dicha formación esté actualizada de acuerdo con la normatividad nacional e internacional respecto de la autonomía y capacidad legal de las personas con discapacidad.
- D) Estructurar el proceso de formación de manera tal, que pueda ser cursado en la modalidad presencial, virtual y/o a distancia y debe permitir la convalidación del conocimiento práctico con el que ya cuente el cuidador o asistente personal de personas con discapacidad.
- E) Garantizar que el proceso de formación garantice la accesibilidad al espacio físico, la información y las comunicaciones incluidas las tecnologías de la información y las comunicaciones con el fin de que este sea accesible para cuidadores o asistentes personales, que, a su vez, sean personas con discapacidad.
- F) Evaluación y certificación de competencias para los cuidadores o asistentes personales de personas con discapacidad: El procedimiento para evaluar y certificar las competencias relacionadas con el cuidado o asistencia personal de personas con discapacidad, se realizará en el marco de lo dispuesto en la reglamentación del Subsistema de Evaluación y Certificación de Competencias y de los otros componentes del Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC). Los referentes y perfiles para realizar la evaluación y certificación de competencias deberán atender a lo establecido en el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC).

**PARÁGRAFO 1:** Los programas de formación contenidos en este artículo, no podrán ser entendidos como requisito para el acceso a los beneficios contemplados en el presente acuerdo, salvo en aquellos casos en los que se señale expresamente.

**PARÁGRAFO 2.** El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga – IMEBU, establecerá incentivos en favor de aquellas personas cuidadoras o asistentes personales de personas con discapacidad que accedan al programa, conservando sus facultades reglamentarias.

### EDUCACION

3. EDUCACIÓN BASICA, MEDIA, SUPERIOR Y FORMACIÓN EN COMPETENCIA VOCACIONAL DE CUIDADORES O ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. La

Carrera 11 No. 34-52 Fase II Alcaldía de Bucaramanga (Sótano)  
Teléfonos: 6338469 - 6339032 - Telefax: 6420460  
[www.concejodebucaramanga.gov.co](http://www.concejodebucaramanga.gov.co)

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

Secretaría de Educación Municipal con el fin de reducir las brechas de desigualdad consagradas en la Ley 715 de 2001 y el ODS 4. Educación de Calidad, para garantizar una educación inclusiva, equitativa, de calidad y que promueva oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos debe:

- A) Garantizar el acceso a la educación a través de metodologías y estrategias pedagógicas flexibles en modalidades, programas pertinentes y de calidad, que garanticen el acceso a la educación a quienes prestan cuidado o asistencia personal a personas con discapacidad a fin de garantizar la culminación a la educación básica y media de manera presencial, virtual y/o a distancia.
- B) Incluirá en el proceso de asignación de becas de educación superior en modalidad presencial, virtual y/o a distancia el grupo poblacional de Cuidadores Familiares o Asistentes Personales a fin de garantizar el acceso a la educación superior.
- C) Articulará con el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA-, la oferta de programas de formación para el desarrollo humano y competencias vocacionales que contribuyan a la construcción de un proyecto de vida para los cuidadores o asistentes personales de personas con discapacidad.
- D) Articulará con el SENA y las Instituciones de Educación Superior una estrategia de formación que garantice el enfoque de derechos humanos, para que la educación técnica o tecnológica puedan ser cursada en la modalidad virtual y/o a distancia y que garantice la accesibilidad al espacio físico la información y las comunicaciones incluidas las tecnologías de la información y las comunicaciones para cuidadores o asistentes personales de personas con discapacidad, que, a su vez, sean personas con discapacidad.

### **TRABAJO Y EMPRENDIMIENTO**

#### 4. TRABAJO Y EMPRENDIMIENTO PARA CUIDADORES O ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. El Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga – IMEBU:

- A) Garantizar que entre sus programas, proyectos y capital semilla que incentiven el emprendimiento, la formalización, la competitividad, la sostenibilidad y el liderazgo por parte de las personas que se dediquen al cuidado o asistencia personal no remunerado de personas con discapacidad, garantizando su enfoque diferencial de acuerdo con los criterios establecidos, conservando sus facultades reglamentarias.
- B) Fomentar el fortalecimiento del emprendimiento, la formalización, la competitividad y la sostenibilidad, a través de la formulación, adopción, liderazgo y coordinación de políticas y programas dirigidos a las personas que ostenten la calidad de cuidadores o asistentes personales.
- C) Articular las Agencias de Empleo y las Redes Regionales de Emprendimiento con el fin de garantizar las oportunidades laborales de cuidadores familiares o asistentes personales en las ofertas laborales presenciales, trabajo remoto y/o con horarios flexibles que garanticen la vinculación laboral de las personas que se dediquen al cuidado o asistencia personal no remunerado de personas con discapacidad.
- D) Promover el proceso de flexibilidad laboral en las diferentes secretarías e institutos descentralizados, empresas públicas y privadas en las que se encuentren vinculados los

Carrera 11 No. 34-52 Fase II Alcaldía de Bucaramanga (Sótano)

Teléfonos: 6338469 - 6339032 - Telefax: 6420460

[www.concejodebucaramanga.gov.co](http://www.concejodebucaramanga.gov.co)

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>				
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>				
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:	Página 12 de 13

cuidadores familiares o asistentes personales a fin de garantizar el proceso de vinculación laboral de las personas dedicadas al cuidado y asistencia para mejorar su nivel de vida adecuado y la protección social.

### PROTECCION SOCIAL

5. **ACCESO A PROGRAMAS SOCIALES DEL ESTADO** La administración municipal cuando el cuidador o asistente personal de una persona con discapacidad no tenga ingresos propios, ni acceso al Sistema de Seguridad Social en el régimen contributivo, se garantizará su prelación en la inscripción en los programas sociales del Estado y su inscripción en el régimen subsidiado, de acuerdo a la oferta institucional del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga – IMEBU, la Secretaria de Desarrollo Social, Secretaria del Interior, Secretaria de Salud y Ambiente.

**ARTICULO SEXTO:** El municipio de Bucaramanga tendrá una MESA MUNICIPAL DE CUIDADORES FAMILIARES Y ASISTENTES PERSONALES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD, la cual estará conformada por:

- A) El director del Instituto de Salud de Bucaramanga – ISABU o su delegado de rango directivo.
- B) El secretario de Salud y Ambiente o su delegado de rango directivo
- C) El director del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga – IMEBU.
- D) El secretario de Desarrollo Social o su delegado de rango directivo.
- E) El secretario de Educación o su delegado de rango directivo.
- F) Dos representantes de organizaciones sin ánimo de lucro de cuidadores familiares legalmente constituidos y reconocidos en el municipio de Bucaramanga o su delegado de rango directivo.
- G) Dos representantes de organizaciones sin ánimo de lucro de asistentes personales de personas con discapacidad legalmente constituidos y reconocidos en el municipio de Bucaramanga o su delegado de rango directivo.

**Parágrafo 1:** La Mesa Municipal de Cuidadores Familiares o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad, se reunirá como mínimo cuatro (4) veces al año, cada tres meses; la asistencia de sus integrantes será de carácter obligatorio y su inasistencia será causal de mala conducta.

**Parágrafo 2:** El periodo de representación de las organizaciones sin ánimo de lucro de cuidadores familiares y asistentes personales será de cuatro (4) años contados a partir de la fecha de instalación de la mesa y solo podrán ser reelegidos nuevamente por una sola vez. En caso de renuncia o ausencia injustificada a tres (3) reuniones sin justa causal, el procedimiento para nombrar el reemplazo será el mismo por el periodo restante.

**ARTICULO SEPTIMO:** La secretaria técnica de la Mesa Municipal de Cuidadores Familiares o Asistentes Personales de Personas con Discapacidad, será ejercida por el INSTITUTO DE SALUD DE BUCARAMANGA quien liderará la política pública y su plan municipal de atención integral.

**ARTICULO OCTAVO:** La Administración Municipal formulará la Política Pública Municipal de Cuidadores Familiares o Asistentes Personales y su respectivo Plan Municipal de Atención Integral, el cual deberá elaborarse en un plazo de doce (12) meses para un periodo de diez (10) años; deberá estar

 <b>CONCEJO DE BUCARAMANGA</b>	<b>CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA</b>			
	<b>PROYECTO DE ACUERDO</b>			
	Versión: 03	Fecha: JULIO DE 2017	Código: EPRO-FT-01	Serie:

basado en la identificación y caracterización, el diagnóstico social del cuidado y las necesidades de las personas que se dedican al cuidado y la asistencia personal de personas con discapacidad.

**ARTICULO NOVENO:** La Administración Municipal a través de la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - TICs, en coordinación con el Instituto Municipal de Cultura y Turismo y la Oficina de Prensa, generará un programa de divulgación dirigido a la visibilización de la labor del cuidado e inclusión social de quienes prestan cuidado o asistencia personal a personas con discapacidad a través de los medios de comunicación masiva.

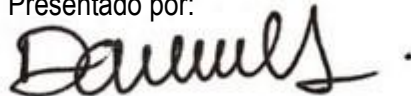
**ARTICULO DECIMO:** La Inspección, vigilancia y control: Las funciones de inspección, vigilancia y control estará a cargo del honorable CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA según las normas vigentes quienes garantizarán el cumplimiento de las mismas, sin perjuicio de las competencias asignadas a otras autoridades; quien a su vez solicitara los informes de gestión y planes de ejecución a la respectiva secretaria técnica de la Mesa Municipal de Cuidadores Familiares o Asistentes Personales

**ARTICULO DÉCIMO PRIMERO:** Las entidades de orden municipal mencionadas en el presente Acuerdo, deberán incluir en el informe de gestión que presentan al honorable Concejo de Bucaramanga toda la información sobre la ejecución de programas y proyectos en favor de los cuidadores familiares o asistentes personales de personas con discapacidad.

**ARTÍCULO DÉCIMO SEGUNDO.** Siguiendo el principio subsidiariedad y complementariedad, la Alcaldía de Bucaramanga podrá articularse con los programas de Gobernación de Santander y del Gobierno Nacional que vayan encaminados a reconocer y garantizar los derechos que tienen los cuidadores familiares o asistentes personales de las personas con discapacidad.

**ARTÍCULO DÉCIMO TERCERO:** Vigencia: El presente acuerdo rige a partir de su publicación.

Presentado por:



**DANIELA TORRES ZARATE**

Concejala de Bucaramanga

Partido Alianza Verde