 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA

SALÓN CENTRAL DE SESIONES ``LUIS CARLOS GALÁN SARMIENTO``

ACTA No.006 CORRESPONDIENTE A LA PLENARIA DEL MARTES 24 DE
JUNIO DEL 2025 HORA DE INICIO 5:49 P.M.
 Sesión presencial

PERIODO DE SESIONES EXTRAORDINARIAS DE 2025

MESA DIRECTIVA DEL CONCEJO MUNICIPAL

Presidente
LUIS FERNANDO CASTAÑEDA PRADILLA

HONORABLES CONCEJALES CON VOZ Y VOTO

Asistentes a la Plenaria

LUIS EDUARDO ÁVILA CASTELBLANCO
LUIS FERNANDO CASTAÑEDA PRADILLA
ANDRES FELIPE DIAZ AREVALO
JORGE EDGAR FLOREZ HERRERA
DANIELA TORRES ZARATE

PRESIDENTE: Muy buenas tardes a todas y todos Bienvenidos a la comisión especial para la mujer secretaria Silvia Juliana hacemos llamado a lista por favor.


SECRETARIA: Muy buenas tardes para usted señor presidente, honorables concejales integrantes de la Comisión Especial para la Equidad de la Mujer, a la funcionaria Angi Karinas Cuadros Cruz, un saludo muy especial a todas las personas que nos ven a través de las redes sociales Les doy la bienvenida señor presidente siendo las 5:49 de la tarde procedo a hacer el primer llamado a lista Honorables concejales Luis Eduardo Ávila Castelblanco.

INTERVENCION DEL H.C LUIS EDUARDO ÁVILA CASTELBLANCO: Buenas tardes señora secretaria para usted para la presidencia, para la policía nacional, funcionarios de la administración presente.

SECRETARIA: Luis Fernando Castañeda Pradilla.

INTERVENCION DEL H.C LUIS FERNANDO CASTAÑEDA PRADILLA: presente secretaria.

SECRETARIA: Andrés Felipe Díaz Arévalo.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

INTERVENCION DEL H.C ANDRÉS FELIPE DÍAZ ARÉVALO: presente secretaria para saludar a mi compañero Luis Ávila y el presidente decirles que aquí hay una persona con orientación sexual e identidad de género presente aquí en esta plenaria Gracias.

SECRETARIA: Jorge Edgar Florez Herrera.

INTERVENCION DEL H.C JORGE EDGAR FLOREZ HERRERA: no respondió el llamado a lista.

SECRETARIA: Daniela Torres Zárate.

INTERVENCION DE LA H.C DANIELA TORRES ZARATE: no respondió el llamado a lista.

SECRETARIA: Señor presidente este llamado a lista lo han contestado tres honorables concejales existiendo quórum decisorio y de liberatorio señor presidente.

PRESIDENTE: Perfecto secretaria quiero antes de continuar con el orden del día agradecerle al honorable concejal Andrés Díaz partido ADA por su presencia, al concejal Luis Ávila Castelblanco Partido Cambio Radical y por supuesto sin voto, pero con voz concejal Diego Lozada Partido de Alianza Social Independiente, gracias por su presencia concejal Siempre bienvenido aquí a la Comisión Especial de la Mujer y también queremos darle la bienvenida al concejal Jorge Florez del Pacto Histórico que también hace parte de esta comisión continuamos por favor lo registramos su presencia secretaria.

SECRETARIA: Señor presidente se registra la asistencia en la comisión del honorable concejal Jorge Edgar Florez Herrera.

INTERVENCION DEL H.C JORGE EDGAR FLOREZ HERRERA: Presente.

PRESIDENTE: Perfecto Entonces existiendo quórum decisorio continuamos secretaria.

SECRETARIA: Señor presidente procedo a hacer la lectura del orden del día; Orden del día:


Primero: llamado lista y verificación del quórum.

Segundo: lectura de discusión y aprobación del orden del día.

Tercero: tema nuevas masculinidades, el rol del hombre en la en la familia y su relación con el bienestar y los derechos de las mujeres a cargo de la doctora Angi Karinas Cuadros Cruz asesora en temas de mujer del despacho.

Cuarto: lectura de documentos y comunicaciones.

Quinto: proposiciones y asuntos varios. Bucaramanga 24 de junio del 2025 horas 5 minutos después de finalizar la sesión plenaria, Lugar salón de plenarias Luis Carlos Galán Sarmiento del Concejo Municipal de Bucaramanga, Firma el presidente del honorable concejal Luis Fernando Castañeda Pradilla la subsecretaria Silvia Juliana Lizarazo Acero; Señor presidente ha sido leído el orden del día para su consideración y aprobación.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

PRESIDENTE: ¿En consideración el orden del día honorables concejales?


SECRETARIA: Señor presidente ha sido aprobado el orden del día.

PRESIDENTE: Continuamos secretaria.


SECRETARIA: Tercero tema nuevas masculinidades, el rol del hombre en la familia y su relación con el bienestar y los derechos de las mujeres a cargo de la doctora Angi Karinas Cuadros Cruz asesora en temas de mujer del despacho.

PRESIDENTE: Perfecto secretaria Silvia Juliana Lizarazo, queremos entonces darle la bienvenida a la doctora Angi Cuadros estos temas tan importantes que se deben desarrollar en la Comisión Especial para la Mujer las nuevas masculinidades, el rol del hombre en la familia y su relación con el bienestar y los derechos de las mujeres, ese son temas esenciales que por supuesto nos interesan en la comisión Doctora Angi bienvenida a la comisión una vez más siempre será muy grato tenerla aquí en esta comisión.

INTERVENCION DE LA DRA. ANGI KARINAS CUADROS CRUZ: Bueno muy bien, muy buenas tardes para todos concejales ¿cómo están? agradeciendo nuevamente el espacio tan importante que tenemos en este lugar, hoy venimos con un tema pues muy interesante de los cuales pues queremos hacerlos parte a todos ustedes, gracias por la invitación concejal Gracias, bueno muy bien este tema también es importante en el programa de Mujer Equidad de Género, De hecho es un tema que muy poco se habla acerca de las nuevas masculinidades de los cuales eh la idea es redefinir ese modelo tradicional de ser hombre sí de los cuales pues surgen como respuesta de esos estereotipos rígidos del hombre que de alguna u otra manera pues marcan las características físicas, sabemos muy bien que un hombre está estigmatizado por la dureza por el poder la autoridad la falta de vulnerabilidad por los cuales el programa de desarrollo social cuenta con un tema importante llamado masculinidades positivas, este programa que maneja la Secretaría de Desarrollo Social junto también con la Secretaría de Interior busca promover una forma más saludable, empática y equitativa de ser un hombre de tal manera que se basa en el reconocimiento de esas emociones de validar que el hombre también puede sentir tristeza, puede sentir miedo, ternura, vergüenza, sí Y no lo deja por fuera de ser hombre, muchas veces se ha estigmatizado el hombre como el macho alfa, de los cuales no puede tener una corresponsabilidad participar activamente en el cuidado de del hogar, la crianza de los hijos, las labores y tradicionalmente es visto todas estas labores como aspectos de la mujer, de tal manera que las nuevas masculinidades o las masculinidades positivas dentro del programa de Mujer Equidad de Género tenemos una campaña en articulación con desarrollo social que se llama Amigo Date Cuenta y la idea es resignificar y reconstruir el concepto de la masculinidad ¿Por qué? Porque los hombres también tienen responsabilidades en la prevención de la violencia basada en género, la idea es que los hombres también rechacen la violencia, abandonen esas actitudes agresivas de dominio como esa validación masculina porque sabemos muy bien que el hombre está estigmatizado como esa

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

persona que no puede sentir que no puede reconocer sus emociones, entonces al respecto de este programa queremos enseñarle a los hombres también el rechazo a la violencia la corresponsabilidad el reconocimiento de las emociones al mismo tiempo el respeto a la diversidad, el respeto de aceptar, eh que también hay formas diferentes de vivir la masculinidad incluyendo también las orientaciones sexualmente diversas y la igualdad de género que requiere trabajar activamente por esas esas relaciones justas, equitativas entre las hombres y mujeres, entonces el objetivo de este programa básicamente es llevar a todos los espacios un taller pedagógico dirigido a sensibilizar principalmente a los hombres del municipio de los cuales pues el programa de desarrollo social junto también con la Secretaría de Interior tienen unos equipos de trabajo unos profesionales psicólogos trabajadores sociales de los cuales van a todas las instituciones educativas, comunitarias donde fomentan pues la cultura de la equidad la igualdad de género eh y la prevención de la violencia, vuelvo y repito lo que se promueve aquí es el reconocimiento de las emociones, la corresponsabilidad, el rechazo a la violencia el respeto a la diversidad, la igualdad de género y que los hombres tomen ese papel también importante eh de cómo poder ser también agentes de cambio, no solamente a la mujer se le brindan también las atenciones, se le brindan las líneas de atención, se le brinda todos los procesos sino que también el hombre tiene responsabilidad, en el cambio en el municipio entonces ¿qué es lo importante aquí? Eh a lo largo pues de del 2025 entre el mes primero de marzo al 30 de mayo se han desarrollado varios talleres desde desarrollo social talleres pedagógicos en diferentes instituciones entre ellas pues tres instituciones educativas, dos instituciones de educación superior, una empresa privada eh de los cuales se ha impactado 538 personas, como les digo eh la idea de estos programas es poder ayudar a romper con esos patrones machistas que afectan tanto al hombre como a la mujer. De hecho, el sábado tuvimos un evento con Colombia Collage donde estuvimos realizando un evento de cocina para hombres; de tal manera que se observara ese rol tan importante del hombre en la cocina no solamente enmarcar a la mujer en los que hacer del hogar sino que también el hombre De hecho aquí participaron aproximadamente 50 hombres, se hizo un evento llamado Chef Papá, para que participara junto con su familia en una construcción de un plato de comida y se realizó pues este evento en torno a las nuevas masculinidades, al rol de papá de la el rol del padre en la familia para celebrar también el día del padre y reconocer que las nuevas masculinidades eh no son una forma de debilitar al hombre ni de desprestigiarlo ni de por de bajarlo sino de liberarlo de esas presiones culturales que limitan su bienestar, que limitan sus relaciones con los demás, entonces no se trata de ser ese hombre fuerte, ese hombre duro sino un hombre también sensible y con responsabilidades. Aquí vemos las personas impactadas de tal manera que se ha ido al SENA, UNIMINUTO, a empresa Rambal institutos de instituciones como el Miraflores, el Uniminuto , el Jorge Ardila Duarte el Campo Hermoso donde se ha participado de adolescentes, jóvenes, adultos, población sexualmente diversa y se ha hecho el impacto aproximadamente de 538 personas, entonces, en resumen quería contarles a ustedes en esta comisión que contamos con un programa eh importante en donde también se visibiliza el rol del hombre en la familia de

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:


tal manera que vuelvo y repito el hombre también tiene una responsabilidad importante al momento de prevenir la violencia basadas en género.

PRESIDENTE: Perfecto doctora Angi, muchísimas gracias por su excelente exposición, siempre la comisión especial para la mujer atenta a estos importantes aportes que se hacen especialmente en la protección de la familia la protección de la mujer, si hay alguna pregunta de los honorables concejales este es el momento para hacerlo, honorable concejal Jorge Florez Pacto Histórico tiene el uso de la palabra.

INTERVENCION DEL H.C JORGE EDGAR FLOREZ HERRERA: Gracias presidente, digamos que yo puedo entender desde una perspectiva digamos de un enfoque diferencial y de género donde se replanteen los roles de los hombres o del sexo masculino, pero yo sí quisiera, digamos que en esta comisión también se hablaran como de las actividades o enfoques que van más dirigidas hacia la mujer o sea yo puedo entender que cuando un hombre digamos comprende de maneras diferentes que enfrenta al patriarcado, que enfrenta al machismo, que reconoce que esto es una sociedad que ha sido bastante desigual e inequitativa con las mujeres, pues sus relaciones con las mujeres son de diferente modo. Pero si es quisiera escuchar a la asesora para los temas de mujer y género, digamos qué impacto hemos tenido, qué cifras o qué políticas, digamos ya desde el punto de vista del enfoque femenino podemos mostrar desde el municipio de Bucaramanga es eso presidente Muchísimas gracias.

PRESIDENTE: a usted muy amable honorable concejal Jorge Flórez, eh tiene la palabra honorable concejal Luis Eduardo Ávila Castelblanco Cambio radical.


INTERVENCION DEL H.C LUIS EDUARDO AVILA CASTELBLANCO: Gracias presidente por el uso la palabra, presidente Importante cambiar los roles y entender de que por ser uno del género masculino hay que también cumplir y llegar a un a entender el respeto por la diversidad. Hoy tenemos que ser conscientes de que todos venimos de una cultura machista, de una educación de que anteriormente no se revelaba con como pasa ahora, con tanta franqueza o los mismos medios, las mismas redes sociales la tendencia sexual que puede tener uno como ser humano, y sí Bucaramanga es una ciudad machista, Bucaramanga y por la connotación de nuestra templanza como como humanos de esta región, eh tenemos que saber entender y comprender que no es solamente el tema de saber cómo tratar a una mujer sino también la diversidad, y hoy pues acá tenemos un ejemplo el concejal Andrés Díaz, sí de la comunidad LGTBIQ+ y uno como masculino pues tiene que saber entender y compartir los roles que vivimos como sociedad y que cada uno tiene derechos y deberes también, igual en el trato de la mujer y sí es importante doctora, como asesora de la oficina de la mujer, que pues también hay que incluir el tema de la diversidad, porque realmente como seres no conocemos, ni sabemos interpretar de pronto, cómo llegar a actuar frente a la diversidad, saber de pronto que un familiar suyo le diga "No es que me gustan las mujeres o que me gustan los hombres." Y lo primero que pasa es un estallido social en la familia y no sabemos entender y estas actividades son importantes y más en esos sectores eh digamos que tal vez la educación no logra llevarnos a entender cómo debemos

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

interpretar este tipo de situaciones que se presentan. Entonces siempre estaré atento y desde esta curul apoyando estos procesos y saber también como concejal desde esta curul nosotros debemos actuar y qué podemos nosotros garantizarles a estas personas de la diversidad y también cómo podemos nosotros interpretar las necesidades de las mismas mujeres, tenemos un ejemplo concejal Andrés Díaz lo manifestaba ahorita mañana en la el desfile de la comunidad y sé que va a haber situaciones complejas de la actuación de los ciudadanos frente a este proceso, entonces eh no es que de pronto me salga del tema, sino que me pongo en el ambiente masculino frente a las situaciones diversas, tanto como mujer como eh comunidad LGTBIQ+ Gracias presidente y darle la bienvenida al concejal Gustavo Ardila sin voz y sin voto pero que haga parte de esta comunidad, muchas gracias.

PRESIDENTE: Muchas gracias a usted honorable concejal Luis Eduardo Ávila Castelblanco, muy importante su reflexión. Esta comisión tiene como objetivo precisamente atender todos estos temas y por supuesto que estaremos en conjunto con la doctora Angi como asesora, logrando precisamente que estas intervenciones tengan eco y se pueda ayudar para que cada día haya más bienestar para las mujeres de nuestro departamento, nuestra ciudad de Bucaramanga concejal Andrés Díaz partido ADA, tiene el uso de la palabra.

INTERVENCION DEL H.C ANDRES FELIPE DIAZ AREVALO: Gracias presidente, bueno doctora Angi, pues iniciando quiero felicitarla porque muchas veces que yo he necesitado de su ayuda usted ha estado ahí ayudándome, yo quiero dejar algo muy claro y yo creo que es hora de que también la gente entienda en esta credencial y esta curul de Andrés Díaz por el partido Alianza Democrática Ampliada, que vengan a decir que yo no apoyo a la población LGBTI es una mentira, porque siempre y me he sentido orgulloso de decir que hago parte de la población LGTBIQ+, a veces no nos podemos sentir representados por algún candidato por alguna persona pero llegar a una instancia como estas no es fácil. Doctora, en su rol como directora de esta de esta dirección de la mujer es muy complicado, sí yo lo voy a decir en mi perspectiva de ser integrante de la población LGBTI, a veces la población se victimiza por x y situación que se le esté presentando, hoy usted Bucaramanga como decía mi compañero Luis Ávila, Bucaramanga es una ciudad que tiene las personas son muy homofóbicas y machistas, imagínese yo ponerme como hoy aquí como concejal a toda hora victimizándome por mi condición sexual, cuando yo, solamente yo, Andrés Díaz, sé cómo me ha tocado a mí de duro y no tengo por qué demostrarle la debilidad a las demás personas y más victimizándome por mi condición sexual, dos hoy la alcaldía tiene que demostrar sí que el machismo tiene que venir como amarrado también, al mismo tiempo con esos ejercicios, esos trabajos de que deben trabajar mancomunadamente con las mujeres. Muchos dicen que, claro, o sea, los índices de maltrato a la mujer aquí en Santander son altísimos, o sea, son altos pero eso tampoco desconoce de que la administración tiene que empezar a hacer también trabajos con los hombres porque no lo hacen, o sea, el día de mañana usted compañero Chumi o usted compañero Luis Ávila ustedes que hacen parte de hombres son heterosexuales y muchos casos también se ven que mujeres agreden a los hombres y por agredir, entonces los hombres no

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

pueden poner esas denuncias ¿Por qué? Porque quedan como que como femeninos, como que no pueden, no señor, También hay que empezar a trabajar eso doctora. o sea, la verdad yo hoy lo hago acá, yo no estoy ni allá ni acá, hay que empezar a trabajar es porque, o sea, tan feo que es vivir con la discriminación. con la violencia con, la violencia de género, y más, con la identidad. ¿cuántas chicas trans hoy en Bucaramanga no son victimizadas? usted lo sabe, doctora. acuérdesese el caso que yo le dije la vez pasada a la pareja le pegó a una chica trans y le quito el pelo, el poco pelo que ella tenía y usted me ayudó en ese caso. y hoy, eso sí no hablamos solamente hablamos de la victimización de la gente heterosexual presidente ¿Y dónde están? ¿Y dónde están las agresiones a la población vulnerable? ¿Dónde están las agresiones a todas estas personas que hoy por ser de o sea ser minoritarios y que nos ha tocado durante muchos años lucharla, hoy hemos sido pisoteados? en su tarea y en su trabajo esta, doctora, de que esto tiene que ser un trabajo grande, más actividades, ir a los colegios, porque ir a los colegios es fundamental ir, ya que desde ahí es donde ellos empiezan a los niños empiezan aprender ese esa ética, esos valores que tienen que salir después cuando tenga su propia familia, muchas gracias.

PRESIDENTE: a usted, muy amable honorable concejal Andrés Díaz, muy importante, de verdad muy importante, la reflexión que usted hace. A veces eh nos falta ahondar más en ese tema, en el caso de los hombres y bueno, qué bueno que la doctora Angi ha escuchado estos estos interrogantes y por supuesto nos va a dar sus reflexiones, sus respuestas sobre este tema. Doctora Angi.

INTERVENCION DE LA DRA. ANGI KARINAS CUADROS CRUZ: sí, así es, Por eso traigo aquí a la comisión pues el tema de masculinidades positivas, entiendo que se debaten pues aquí temas de mujer, pero también es importante hablar de ese rol que tiene el hombre en la familia ¿no? y sabemos muy bien que desafortunadamente las cifras de violencia eh de género son dadas por hombres, pero por eso queremos eh traer aquí a la comisión y hacerles a entender a todos, que este programa de la Secretaría de Desarrollo Social en compañía de la Secretaría de Interior de las Nuevas Masculinidades quiere aportarle y de hecho le aporta a la política pública de mujer, en donde le enseña al hombre exactamente esto, a prevenir la violencia a la corresponsabilidad, a la transformación cultural, sí y al fortalecimiento también institucional que debemos cada uno de tener ¿Por qué? Porque si promovemos nuevamente este enfoque de esta masculinidad rígida, dura, esta masculinidad hegemónica, que hace parte del sistema machista, eh de tal manera que no libera al hombre de esas de ese de esa presión de no poder sentir, de no poder tolerar, de no poder ser empático, pues vamos a continuar con la misma violencia. Entonces, sí les quiero eh dejar en esta comisión que se cuenta con un programa de masculinidades positivas, que esto lo que permite es que se pueda visibilizar ese hombre, eh no como una figura débil, ni como una figura alfa, ni como una figura del macho, sino como un hombre, como una persona, como alguien que siente, alguien que tenga empatía. Porque por lo general el hombre está estigmatizado como con esa forma de ser rudo, de ser agresivo y queremos también enseñarle al hombre que debe ser corresponsable, que debe también tener estas acciones de

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

prevención, de respeto también y hace parte también de ese tipo de acciones que nos ayudan en estas en estas actividades como las nuevas masculinidades a prevenir también la homofobia, la transfobia, a esos esos procesos de formación de la masculinidad sí donde queremos nosotros enseñarle al hombre a respetar no solamente a la mujer sino también a la al mundo diverso que tenemos muchas gracias.

PRESIDENTE: Perfecto. Muchas gracias, doctora Angi, quiero agradecerle, antes de continuar con el orden del día, a los concejales que conforman la comisión, concejal Andrés Díaz gracias por su participación siempre, para el concejal Jorge Florez Pacto Histórico y por supuesto Luis Eduardo Ávila Castelblanco de Cambio Radical siempre dándole eh importancia a esta comisión. Secretaria, continuamos con el orden del día.

SECRETARIA: Así es señor presidente. Cuarto punto lectura de documentos y comunicaciones, le informo, no hay documentos, no hay comunicaciones radicadas sobre la mesa de la secretaria de la comisión.

PRESIDENTE: Continuamos secretaria.


SECRETARIA: Quinto, Proposiciones y asuntos varios, señor presidente. no hay proposiciones para ser leídas, estamos en el punto de asuntos varios, señore presidente.

PRESIDENTE: Perfecto. honorable concejal Luis Ávila tiene el uso de la palabra.

INTERVENCION DEL H.C LUIS EDUARDO AVILA CASTELBLANCO: Gracias presidente. Presidente, eh recuerda que en la sesión anterior habíamos hablado con la Dra. Angi frente al tema de las cuidadoras de los 25.5 billones de pesos que tiene este programa del gobierno nacional de que íbamos a hacer una comisión para ir a Bogotá, pues aquí en la visita que vino eh la viceministra, pues se habló del tema, yo le mencioné a ella del tema y pues hay que importante traer recursos Doctora Angi, ¿qué razón nos tiene sobre esa situación?

INTERVENCION DE LA DRA. ANGI KARINAS CUADROS CRUZ: Eh realmente lo que hemos podido realizar dentro del sistema del cuidado ha sido presentar el proyecto, lo vamos a bajar acá al concejo para implementarlo, actualmente lo el único apoyo que nos ha dado el Ministerio de la Igualdad ha sido sus visitas técnicas. Actualmente no nos dicen que hay un recurso, nos dice que nosotros debemos articularnos en las acciones que tiene el plan de desarrollo, pues eso lo estamos haciendo eh actualmente y no solo quedamos en eso, en que si podemos hacer una visita, pues mucho mejor, debido a que se va a bajar el proyecto eh de acuerdo para poderlo implementar y poderlo dar a conocer a la comunidad y dejarlo eh concreto con sus actividades.

PRESIDENTE: Perfecto. muy importante su aporte concejal Luis Ávila, Dra. Angi. esta comisión eh va a tratar, como lo expresé en la anterior, de organizar un viaje con toda la comisión, invitando, por supuesto a la doctora Angi a la ciudad de Bogotá, para llevar unas propuestas contundentes directamente desde la Comisión Especial de la Mujer. Ahí invitaría también al

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

concejal Jorge Flórez, como quiera que conforma el gobierno actual y por supuesto sería muy útil que nos acompañara para poder eh viabilizar temas de gestión de recursos aquí, para la ciudad de Bucaramanga del orden nacional, concejal Andrés Díaz me había pedido el uso de la palabra.


INTERVENCION DEL H.C ANDRES FELIPE DIAZ AREVALO: Gracias presidente. Bueno directora, presidente de la comisión, de verdad que estos espacios son muy importantes y hay que empezar a salir también a las calles. Es importante no solamente nosotros como comisión traer estos espacios solamente aquí a la a la plenaria del consejo, sino también, llevarlo como dije anteriormente, a los colegios, a las universidades y poder empezar a hacer esa empatía y esos esos espacios con las los mismos estudiantes y nada, doctora Angi, pues invitarte mañana, voy a estar allá en el en la marcha del orgullo gay, donde llevo hiendo hace 20 años desde que llegué a Bucaramanga, entonces y hacer la invitación y decirle que tienes que estar más pendientes porque, como siempre te lo he dicho, yo creo que siempre he sido muy enfático, la población trans es la más olvidada y la más maltratada aquí en Bucaramanga. De verdad te pido que tu equipo de trabajo, tu inclusive, tú misma estés liderando todo este equipo, hoy por hoy, mira, hemos salido muchas veces a hablar con las chicas trans y ellas dicen "no, no quiero nada de la administración" por lo mismo, porque es que siempre no han sido olvidadas, no solamente o sea siempre han sido olvidadas desde las administraciones pasadas, nunca las tiene en cuenta y ellas son las que más tenemos que tener en cuenta, lo que decía y siempre lo he dicho hay que quitarnos de la cabeza de que las chicas trans solamente son eh trabajan en el arte de la belleza o en la prostitución. créame que, si nosotros le metiéramos más empeño y recursos a que estas chicas puedan tener sus propios estudios y puedan salir adelante, hoy no estaríamos pensando como muchas personas homofóbicas lo hacen. Gracias.

PRESIDENTE: Perfecto. honorable concejal Andrés Díaz, todos los éxitos en esa tarea que usted cumple desde esta población importante y por supuesto que debemos reconocer desde la Comisión Especial para la Mujer y dispuestos cuando haya que hacer una comisión exclusivamente para esta población tan importante que, reitero, merece todo nuestro reconocimiento y nuestro apoyo. ¿secretaria, no hay más uso de la palabra creo que concluimos el orden del día?

SECRETARIA: Así es, señor presidente siendo las 6:18 de la tarde ha sido agotado el orden del día.

PRESIDENTE: Perfecto. Gracias doctora Angi Muy amable, la Comisión Especial para la Mujer seguirá trabajando en beneficio de las mujeres y las familias de nuestra Ciudad. Doctora Silvia Juliana Lizarazo gracias por su aporte desde la secretaria de la comisión. Dios los bendiga, permiso, muchas gracias.

Las anteriores intervenciones se encuentran grabadas en archivo de voz, computarizado a la fecha.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: ENERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Para constancia se firma para su aprobación en plenaria.

El presidente:

LUIS FERNANDO CASTAÑEDA PRADILLA

La secretaria,

SILVIA JULIANA LIZARAZO ACEROS

ELABORADO POR: NATHALIA ACEVEDO

REVISADO POR: MARIA ALEXANDRA CARDENAS PARRA

REVISADO POR: ANGELA YADIRA VALBUENA GARCIA- SEC. COMISION ESPECIAL DE LA MUJER