

 <b>IMEBU</b> <small>Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial</small>  DIRECCIÓN GENERAL 100 GESTIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	<b>INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA</b>	
	<b>COMUNICACIONES EXTERNAS</b>	
	Emisión:	09/04/2021
	Código:	E-GPE-FO09
Versión: 02		
Página:	1 de 7	

## COMUNICACIÓN EXTERNA No 182

**DE:** Luis Gonzalo Gómez Guerrero

**CARGO:** Director Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial IMEBU

**PARA:** Concejo Municipal de Bucaramanga

**CARGO:** Concejo Municipal de Bucaramanga

**ASUNTO:** Respuestas a Cuestionario Proposición N° 076-2022

**FECHA:** (19/10/2022)

Cordial saludo,

**1. De acuerdo con los resultados en la sección Entorno Económico, cuáles son los análisis de la incidencia de las acciones de su entidad en estos resultados**

El informe de Calidad de vida entregado por Bucaramanga Metropolitana Como Vamos (BMCV), trae consigo dentro de las gráficas de mercado laboral, el apartado de Entorno económico, las tasas de desempleo, ocupación, e informalidad. De ahí, que se haga menester realizar la apropiada interpretación de las variables de interés.

La grafica 1, presenta el comportamiento del desempleo de Bucaramanga AM, en el periodo comprendido entre 2016 y 2021. Se encuentra que la tasa más alta se da en el trimestre Abril – Junio 2020 (24.2%) resultado de la pandemia desde este punto hasta el trimestre Octubre – Diciembre 2021, la tasa de desempleo bajo 11.7 p.p. llegando hasta 9.5%, estando por debajo del promedio nacional del 14.7%.

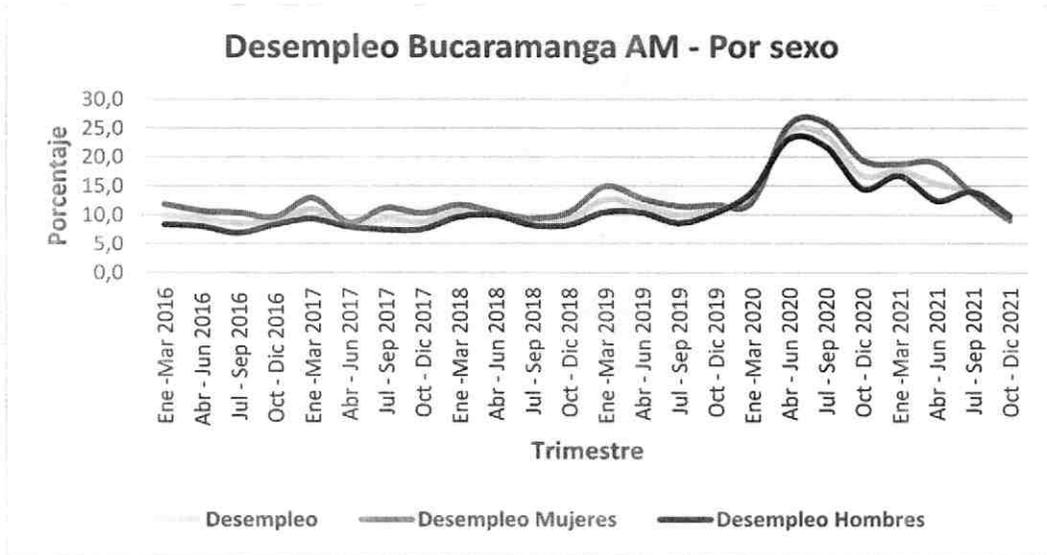
De igual manera, la gráfica 1, presenta el comportamiento del desempleo de Bucaramanga AM, discriminado por sexo, en el periodo comprendido entre 2016 y 2021. La tasa de desempleo para mujeres, tiene su punto más alto en el trimestre Julio-Septiembre 2020 (25.9%) producto de la pandemia, desde este punto hasta el trimestre Octubre – Diciembre 2021, la tasa de desempleo para mujeres bajo 16.9 p.p. llegando hasta 9.0%, estando por debajo del promedio nacional del 13.9%. En referencia a la tasa de desempleo de Hombres, la tasa más alta se dio en el trimestre Abril – Junio 2020 (23.1%) también resultado de la pandemia. No obstante, para el último trimestre del año 2021, la tasa se ubicó en el 9.8%, lo que significa una reducción de 13.3 p.p.

A su vez la tasa de desempleo juvenil para el periodo comprendido entre el 2016 y 2021, en el primer trimestre del 2016 fue del 15.6%. La tasa más alta registrada fue del 35.2% en el trimestre Abril – Junio. A pesar de ser tan alta, para el trimestre Octubre – Diciembre, la tasa disminuyó hasta el 15.1%, lo que implica una caída de 20.1 p.p. Lo anterior, se

**COMUNICACIONES EXTERNAS**

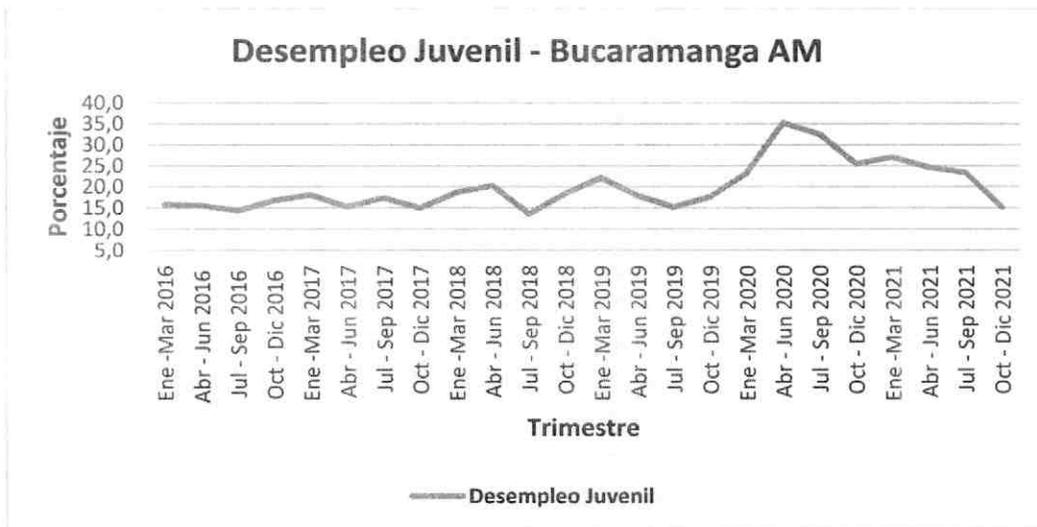
explica porque para este último trimestre entra en vigor el subsidio a la nómina para jóvenes por parte de la alcaldía. Además se observa que la tasa de desempleo es menor que en periodos antes de la pandemia.

**Gráfica 1. Tasa de Desempleo de Bucaramanga – Total y discriminado por sexo.**



Fuente: Elaboración IMEBU, con base al apartado de mercado laboral del DANE

**Gráfica 2. Desempleo Juvenil de Bucaramanga AM**

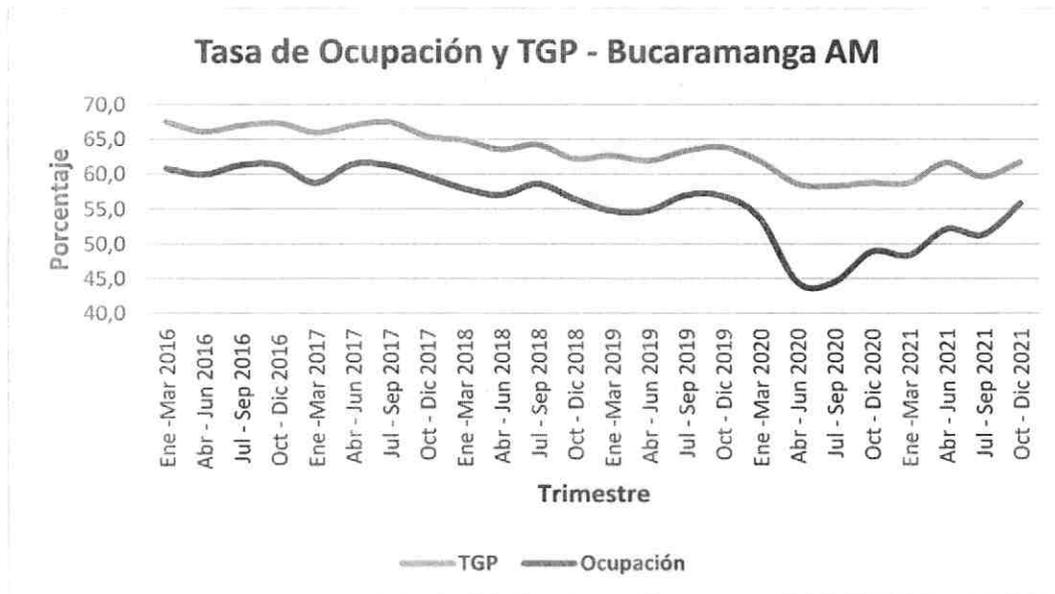


Fuente: Elaboración IMEBU, con base al apartado de mercado laboral del DANE

En referencia a la Tasa Global de Participación (TGP), y la tasa de ocupación, la gráfica 3, muestra el comportamiento para el periodo comprendido entre el 2016 y 2021.

Por su parte, la TGP, tiene su valor más bajo en el trimestre Junio – Septiembre del 2020 y para el último trimestre del año 2022, alcanzo un valor de 61.6%. En referencia a la tasa de ocupación se encuentra que tiene un valor mínimo en segundo trimestre del 2020 (44.4%). No obstante, para el trimestre de Octubre – Diciembre, se presenta una tasa del 55.8%, teniendo una recuperación de 11.4 p.p. lo que implica que ya para este periodo tenía tasas similares a las presentadas en el año 2019 (Ver grafica 3).

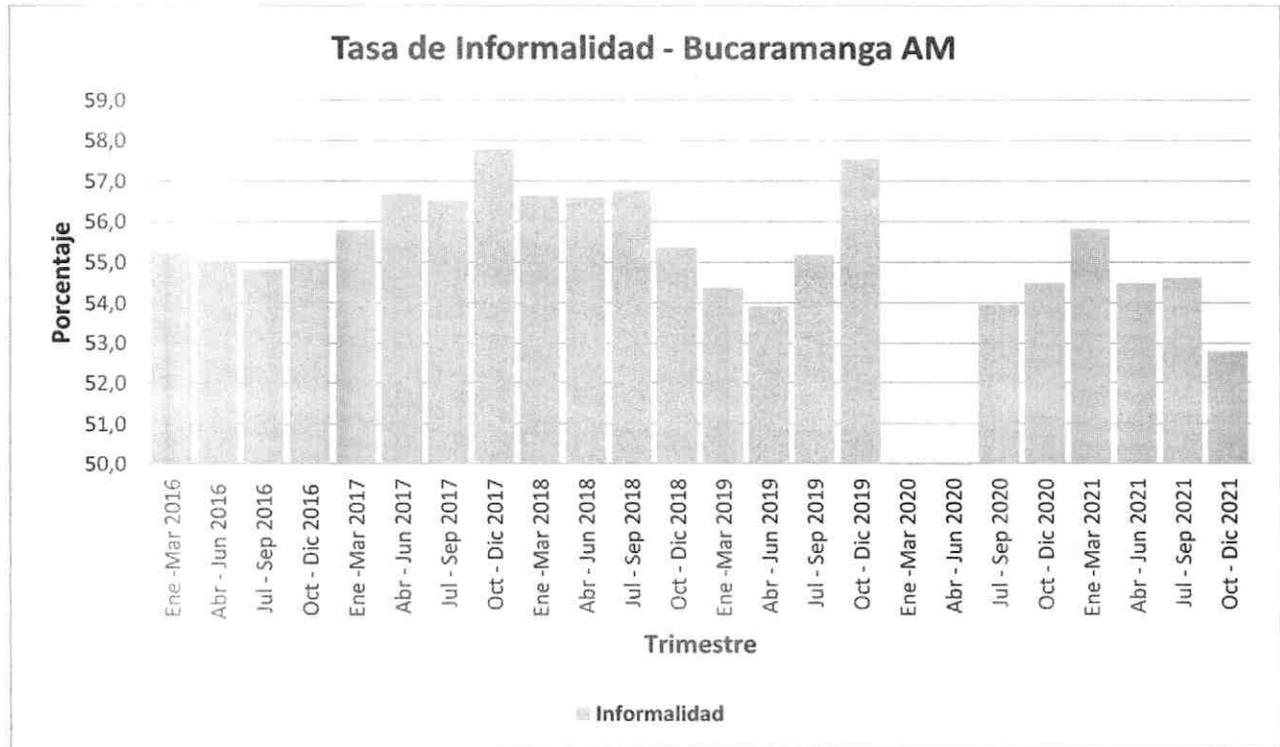
**Gráfica 3. Tasa de Ocupación y Tasa Global de participación para Bucaramanga AM.**



Fuente: Elaboración IMEBU, con base al apartado de mercado laboral del DANE

La tasa de informalidad refleja la cantidad de personas que están reguladas o registradas bajo un marco legal y normativo de seguridad social. Por esto, en la grafica 4, se ve reflejada la tasa de informalidad para Bucaramanga AM. La tasa más alta registrada en el periodo 2016 – 2021, fue del 57.8%, en el trimestre Octubre – Diciembre 2017. Sin embargo, para el mismo trimestre del año 2021, se encuentra la tasa más baja presentada hasta el momento en Bucaramanga AM, del 52.8%, lo que significa una disminución de 5 p.p.

**Gráfica 4. Tasa de Informalidad - Bucaramanga AM.**



*Fuente: Elaboración IMEBU, con base al apartado de empleo formal y seguridad social del DANE; No hay valores para los dos primeros trimestres del 2020, debido a que no fue posible obtener información para este periodo (pandemia).*

En ese orden de ideas, el IMEBU ha aportado a la reactivación económica y en específico en la sección de entorno económico para el año 2021 de la siguiente manera:

1. **BANCA CIUDADANA:** Incentivar el emprendimiento y fortalecimiento de empresas, microempresas y unidades productivas de Bucaramanga a través del otorgamiento de créditos con bajas tasas de interés y diversos beneficios.
  - 1.1. Línea tradicional: Los resultados de la línea tradicional trajo consigo 1.708 empresarios fortalecidos financieramente y el apoyo a 2.863 empleos; el desembolso de esta línea fue de \$9.616.336.180.
  - 1.2. Línea BANCOLDEX: Los resultados de la línea de BANCOLDEX permitió que 129 empresarios se vieran fortalecidos financieramente y apoyo 433 empleos; el desembolso de esta línea de crédito fue de \$9.625.316.000.

 <b>IMEBU</b> Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial DIRECCIÓN GENERAL 100 GESTIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	<b>INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA</b>	
	<b>COMUNICACIONES EXTERNAS</b>	
	Emisión:	09/04/2021
	Código:	E-GPE-FO09
		Versión: 02
		Página: 5 de 7 <i>gmm</i>

2. **AGENCIA DE EMPLEO:** Busca fortalecer el perfil de las personas con el fin de ubicarlas en una empresa exitosamente. Además, se hace acompañamiento y conexión con la oferta laboral de empresas santandereanas. Es una agencia de carácter público, no lucrativa que hace parte de la red de prestadores del servicio público de empleo. Los resultados a corte de diciembre del 2021 fueron: 3.996 personas registradas, 1.116 puestos de trabajo colocados, 1.056 empresas acompañadas y 2.960 personas formadas en competencias. La agencia de empleo a llevado su oferta de vacantes a las comunas y barrios del municipio de Bucaramanga, por medio de ferias y maratones de empleo.

2.1. **Subsidio a la nómina:** La alcaldía de Bucaramanga en línea con la normatividad gubernamental, brinda el beneficio de 25% de 1 SMMLV, hasta por 6 meses, con el fin de vincular empleados jóvenes de 18 a 28 años. El programa inicio en noviembre del 2021, el desembolso a corte de Julio 2022 fue de \$1.007.001.751, protegiendo a 1.431 empleos jóvenes.

3. **CDE:** El Centro de Desarrollo Empresarial brinda asesoría sin costo para desarrollar las ideas empresariales, fortalecer negocios y llevar a las empresas a que conecten con el mundo laboral. El CDE, brinda servicios para el emprendimiento, el fortalecimiento empresarial, y la empleabilidad con el apoyo de la Cámara de Comercio de Bucaramanga (CCB) y Comfenalco.

3.1. **Centros de Desarrollo empresarial:** Se realizaron acompañamientos a emprendedores y microempresarios en etapas tempranas en el desarrollo de nuevos negocios y la transformación de aquellos que ya existen. En este sentido los resultados de los CDE fueron los siguientes: La apertura de tres CDE, en Kennedy, Chapinero, Café Madrid, trae consigo 540 empresas fortalecidas, 196 modelos de negocio formulados, 796 planes de mejoramiento elaborados y 1723 usuarios atendidos a corte de diciembre 2021.

Además, se identificó que el 75% de las personas beneficiarias fueron mujeres. Los beneficiarios de los CDE se encuentran estratificados de la siguiente manera: Estrato 1 (18.32%), estrato 2 (26.19%), Estrato 3 (37.78%), lo que suma el 82.3% del total de individuos atendidos. De las poblaciones vulnerables, se encontró que el 24.3% son jóvenes, el 12.4% son mujeres cabeza de familia, el 9.45% corresponde a víctimas del conflicto armado y el 8.83% son migrantes. Es importante destacar que los CDE realizan toda la gestión para que los emprendedores y empresarios formalicen la

 <b>IMEBU</b> <small>Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial</small>  <b>DIRECCIÓN GENERAL</b> 100 <b>GESTIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</b>	<b>INSTITUTO MUNICIPAL DE EMPLEO Y FOMENTO EMPRESARIAL DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA</b>	
	<b>COMUNICACIONES EXTERNAS</b>	
	Emisión:	09/04/2021
	Código:	E-GPE-FO09
		Versión: 02
		Página: 6 de 7 <i>aym</i>

constitución de sus negocios a través del acompañamiento en los trámites respectivos.

- 3.2. Talleres productivos: Capacitar, certificar y entregar kits a la población beneficiaria de los proyectos de presupuestos participativos y talleres de formación para el trabajo. En total la población impactada fue de 351 individuos, entre noviembre y diciembre del 2021.
- 3.3. Reactivación económica: El objetivo es reactivar económicamente los sectores económicos de la Ciudad de Bucaramanga, por medio de dos estrategias: somos locales, que consiste en la conformación de una red de emprendedores y micronegocios en las comunas y corregimientos de Bucaramanga para contribuir en el crecimiento en ventas; mi barrio – mi campo, consiste en la socialización de la oferta institucional del IMEBU, para tener una mayor cobertura y reconocimiento en la ciudad.

#### 4. COWORKING LABS:

- 4.1. Consultorio E-MARKETING: Su objetivo es el de asesorar y acompañar emprendimientos y empresas en etapas tempranas en las áreas, marketing digital, desarrollo web, diseño gráfico y fotografía. Dentro de los resultados de esta rama se encuentran: 801 asesorías brindadas de las cuales 328 corresponden a empresas; el total de horas fue de 4.483 especializadas. Se destaca que el 65% de los beneficiarios fueron mujeres; las comunas con mayor atención fueron la Comuna 13 (17.6%), la Comuna 12 (13%) y las comunas 7 y 10 con 8.4% cada una.
- 4.2. AVANZA BGA: El objetivo del programa es acelerar empresas con alto potencial de crecimiento dándoles: Acceso, capacitación y consultoría personalizada en herramientas digitales especializadas. Los resultados fueron los siguientes: 223 empresas en proceso de aceleración; los recursos gestionados fueron de \$1.491.280.483. Además, se realizaron Masterclass virtuales y se impactaron a 919 personas, en el periodo comprendido entre Julio – Diciembre del 2021.
- 4.3. Espacios colaborativos de trabajo: Es una iniciativa para incubar y acelerar, emprendimientos con potencial de crecimiento acelerado, rentable y sostenido en donde su objetivo principal es generarle a los emprendedores contenido de valor, acceso o espacios de trabajo colaborativo, talleres y actividades periódicas de relacionamiento, innovación y formación técnico empresarial.

**COMUNICACIONES EXTERNAS**

Emisión:	09/04/2021
Código:	E-GPE-FO09
Versión: 02	
Página:	7 de 7 <i>CPM</i>

Los resultados fueron: 40.600 horas de servicio otorgado, y la asignación de 39 espacios de trabajo asignados, con 78 beneficiados y 20 empresas de tecnologías inscritas.

Cordialmente,



**LUIS GONZALO GOMEZ GUERRERO**  
Director Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial IMEBU

Anexos: Archivo XLXS con los datos requeridos para la respuesta.

Proyectado por CPS: Pablo Santiago Cárdenas Moreno

Revisado por: Alexandra Guerrero Mora – Subdirectora Técnica *AGM*