Bucaramanga, 08 de marzo de 2023

Señores:
Concejo de Bucaramanga

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN No. 001-2023

Cordial saludo,

1. *Sírvase de informar y detallar los programas y acciones dirigidos con el objetivo de garantizar los derechos y prevenir las violencias en contra de las mujeres en la ciudad de Bucaramanga en el Plan de Desarrollo Municipal y específicamente en su secretaría y/o despacho en las vigencias 2020,2021,2022 y 2023.*

   Rta/ Al interior de Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023, Bucaramanga, una ciudad de oportunidades y la línea estratégica 1 Bucaramanga equitativa e incluyente: una ciudad de bienestar, se consigan 11 metas que le apuntan al desarrollo de acciones en las siguientes líneas estratégicas: Atención a casos de violencias basadas en género, Prevención de la violencia basada en género, Fortalecimiento a la participación social, política y comunitaria de mujeres y Fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres, las cuales responden a la implementación de la Política Pública para el disfrute de ciudad, derecho a una vida libre de violencias e igualdad de oportunidades para las mujeres en Bucaramanga 2021-2031.

   Línea estratégica Atención a violencias basadas en género: al interior de esta línea se condensan las acciones encaminadas a los procesos de atención y acompañamiento a casos de violencias basadas en género a través de la oferta que centraliza los servicios del Centro Integral de la Mujer, el cual cuenta con procesos de:

   - Atención psicológica (para mujeres víctimas de violencia basada en género, hombres agresores o que identifiquen conductas violentas, intervención familiar cuando el caso amerita, intervenciones en crisis),
   - Asesoría jurídica (para mujeres víctimas de violencia basada en género, para mujeres con vulneraciones a sus derechos humanos, articulación interinstitucional para la gestión jurídica de casos y activación de ruta)
   - Acompañamiento desde el área de trabajo social (para mujeres víctimas de violencia basada en género que requieran acompañamiento en procesos de afiliación en salud y educación para ellas y sus hijos/as, acercamiento y trámite con la oferta institucional vigente)
   - CIM Contigo: Territorialización de los servicios de psicología, trabajo social y jurídica en los barrios del Municipio de Bucaramanga, con la finalidad de llevar la oferta institucional a las poblaciones que no cuentan con los recursos para acercarse al Centro Integral de la Mujer.

   Línea estratégica Prevención de las violencias basadas en género: a través de esta línea el programa de Mujer y Equidad de Género, despliega acciones de tipo comunitario, orientadas al fortalecimiento de las capacidades comunitarias en los

procesos de activación de ruta, la identificación de las violencias y la desmitificación de estereotipos y prejuicios que reproducen las dinámicas de desigualdad. A continuación, se describen las estrategias que materializan el objetivo de esta línea de intervención:

- Redes Sororas, tejiendo lazos de prevención: Consiste en la creación de redes comunitarias de mujeres de los barrios de la ciudad cuyo fin es el desarrollo de capacidades comunitarias que permitan la identificación temprana de las formas de violencia, el goce y reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos y la activación de ruta.
- Mujeres de la Tierra: Consiste en la creación de redes comunitarias de mujeres de la zona rural, cuyo fin es el desarrollo de capacidades comunitarias que permitan la identificación temprana de las formas de violencia, el goce y reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos y la activación de ruta.
- Amores sanos, amores libres: Estrategia orientada la generación de espacios de reflexión con estudiantes de los grados 10 y 11 de las instituciones educativas públicas y privadas de la ciudad, sobre la importancia de las relaciones saludables de pareja desde el enfoque de género.
- Masculinidades para el buen vivir: Estrategia que consiste en contribuir a la resignificación de la masculinidad hegemónica y tradicional con hombres de sectores públicos y privados para aportar a la igualdad y equidad de género en el municipio de Bucaramanga. Esta estrategia incluye también procesos individuales de atención desde el área de psicología.

Línea estratégica Participación social, política y comunitaria para mujeres: Esta línea tiene como fin la cualificación de las habilidades de liderazgo de las mujeres de Bucaramanga y el reconocimiento de los ejercicios incidentes y organizativos que lideran las mujeres

- Escuela de Liderazgo y participación social, política y comunitaria para mujeres: Espacios de formación consistentes en la cualificación de habilidades de liderazgo de mujeres con el fin de promover su participación activa e incidente en diferentes escenarios

Línea estratégica Fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres: Al interior de esta línea se busca promover habilidades en las mujeres orientadas al fortalecimiento de su autonomía económica a través de procesos de formación y acompañamiento a iniciativas productivas y de enrutamiento en empleabilidad.

- Talleres ocupacionales centro Integral de la Mujer: Consistente en la oferta de educación no formal en diferentes artes y oficios que busca potenciar habilidades de emprendimiento.
- Estrategia BGA Violeta, tejiendo economías para la vida: Promoción de la autonomía económica de las mujeres residentes en Bucaramanga mediante acciones afirmativas y articulaciones interinstitucionales enfocadas en la empleabilidad, fortalecimiento de emprendimientos, formación ocupacional e implementación de circuitos de comercialización, que aporten a la reactivación económica del Municipio desde un enfoque de género.

Línea estratégica Fortalecimiento de los derechos sexuales y reproductivos

Esta línea estratégica configura acciones y estrategias orientadas al fortalecimiento de la autonomía de las mujeres y niñas respecto al conocimiento y apropiación de sus derechos sexuales y derechos reproductivos

- Estrategia de prevención de embarazo a temprana edad***:*** Estrategia que se desarrolla de manera articulada con el programa de primera infancia, infancia y adolescencia orientada al fortalecimiento de herramientas interpersonales para la toma decisiones respecto a la esfera sexual comprendida como componente desarrollo. A través de 6 sesiones, se emplean metodologías dinámicas para el trabajo con adolescentes de los colegios públicos y privados de la ciudad.
- Estrategia de Dignidad Menstrual: A través de esta estrategia se busca Facilitar el acceso y garantía al derecho a la salud menstrual a mujeres y personas menstruantes en situaciones de vulnerabilidad de Bucaramanga, además de desarrollar procesos psicoeductaivos y de cultura ciudadana en torno a la menstruación.

2. *Sírvase informar y detallar el presupuesto asignado con el objeto de garantizar los derechos y prevenir las violencias en contra de las mujeres de Bucaramanga en el presupuesto general del Plan de Desarrollo Municipal y lo asignado específicamente.*

Rta/ El presupuesto que a continuación se relaciona, corresponde a los programas Más Equidad para las Mujeres y Hábitat para el cuidado y la corresponsabilidad, programas consignados en el Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023.

AÑO	PRESUPUESTO
Vigencia 2020	$152.467.000
Vigencia 2021	$253.369.351
Vigencia 2022	$853.558.008
Vigencia 2023	$773.850.000

3. *Sírvase informar y detallar los contratos o convenios interadministrativos celebrados y ejecutados por su secretaría y/o despacho con el objetivo de garantizar los derechos y prevenir las violencias en contra de las mujeres en la ciudad de Bucaramanga en las vigencias 2020,2021,2022 y 2023.*

Rta/ Respecto a la celebración de contratos o convenios interadministrativos la Secretaría de Desarrollo Social ha ejecutado los siguientes durante los años 2021 y 2022, correspondientes al desarrollo de la Escuela de Liderazgo y participación social, política y comunitaria y el lanzamiento de la Estrategia de Dignidad Menstrual, respectivamente.

4. *Sírvase remitir el link donde se encuentran cargados los documentos de los procesos contractuales.*

Rta/

- Convenio interadministrativo 2021 https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.2056751&isFromPublicArea=True&isModal=False
- Convenio interadministrativo 2022 https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.3643447&isFromPublicArea=True&isModal=False

5. Sírvase informar y entregar las actas levantadas referente a las consultas, encuentros o reuniones con el CONSEJO COMUNITARIO DE MUJERES regulado mediante el Decreto Municipal 0240 de 2008, en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023.

Rta/ El mecanismo de representación de los diferentes sectores de mujeres que se encarga de articular, interlocutar, vigilar y hacer seguimiento a la política pública, es el Consejo Consultivo de Mujeres y Equidad de Géneros, órgano regulado mediante decreto 0384 de Octubre de 2020, en consonancia a lo consignado al interior del plan de desarrollo municipal y su meta de *Actualizar e implementar la política pública de Mujer.*

6. En cuanto a las funciones, competencias y áreas trabajadas por su secretaría y/o despacho, sírvase informar y detallar las acciones, actividades, líneas estratégicas, acciones y proyectos liderados tendientes a garantizar los derechos y prevenir las violencias contra las mujeres en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023.

Rta/
Línea estratégica Atención a violencias basadas en género: al interior de esta línea se condensan las acciones encaminadas a los procesos de atención y acompañamiento a casos de violencias basadas en género a través de la oferta que centraliza los servicios del Centro Integral de la Mujer, el cual cuenta con procesos de:

- Atención psicológica (para mujeres víctimas de violencia basada en género, hombres agresores o que identifiquen conductas violentas, intervención familiar cuando el caso amerita, intervenciones en crisis)
- Asesoría jurídica (para mujeres víctimas de violencia basada en género, para mujeres con vulneraciones a sus derechos humanos, articulación interinstitucional para la gestión jurídica de casos y activación de ruta)
- Acompañamiento desde el área de trabajo social (para mujeres víctimas de violencia basada en género que requieran acompañamiento en procesos de afiliación en salud y educación para ellas y sus hijos/as, acercamiento y trámite con la oferta institucional vigente)
- CIM Contigo: Territorialización de los servicios de psicología, trabajo social y jurídica en los barrios del Municipio de Bucaramanga, con la finalidad de llevar la oferta institucional a las poblaciones que no cuentan con los recursos para acercarse al Centro Integral de la Mujer.

Línea estratégica Prevención de las violencias basadas en género: a través de esta línea el programa de Mujer y Equidad de Género, despliega acciones de tipo comunitario, orientadas al fortalecimiento de las capacidades comunitarias en los procesos de activación de ruta, la identificación de las violencias y la desmitificación de estereotipos y prejuicios que reproducen las dinámicas de desigualdad. A continuación, se describen las estrategias que materializan el objetivo de esta línea de intervención:

- Redes Sororas, tejiendo lazos de prevención: Consiste en la creación de redes comunitarias de mujeres de los barrios de la ciudad cuyo fin es el desarrollo de capacidades comunitarias que permitan la identificación temprana de las formas

de violencia, el goce y reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos y la activación de ruta.

- Mujeres de la Tierra: Consiste en la creación de redes comunitarias de mujeres de la zona rural, cuyo fin es el desarrollo de capacidades comunitarias que permitan la identificación temprana de las formas de violencia, el goce y reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos y la activación de ruta.
- Amores sanos, amores libres: Estrategia orientada la generación de espacios de reflexión con estudiantes de los grados 10 y 11 de las instituciones educativas públicas y privadas de la ciudad, sobre la importancia de las relaciones saludables de pareja desde el enfoque de género.
- Masculinidades para el buen vivir: Estrategia que consiste en contribuir a la resignificación de la masculinidad hegemónica y tradicional con hombres de sectores públicos y privados para aportar a la igualdad y equidad de género en el municipio de Bucaramanga. Esta estrategia incluye también procesos individuales de atención desde el área de psicología.

Línea estratégica Participación social, política y comunitaria para mujeres: Esta línea tiene como fin la cualificación de las habilidades de liderazgo de las mujeres de Bucaramanga y el reconocimiento de los ejercicios incidentes y organizativos que lideran las mujeres

- Escuela de Liderazgo y participación social, política y comunitaria para mujeres: Espacios de formación consistentes en la cualificación de habilidades de liderazgo de mujeres con el fin de promover su participación activa e incidente en diferentes escenarios

Línea estratégica Fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres: Al interior de esta línea se busca promover habilidades en las mujeres orientadas al fortalecimiento de su autonomía económica a través de procesos de formación y acompañamiento a iniciativas productivas y de enrutamiento en empleabilidad.

- Talleres ocupacionales Centro Integral de la Mujer: Consistente en la oferta de educación no formal en diferentes artes y oficios que busca potenciar habilidades de emprendimiento.
- Estrategia BGA Violeta, tejiendo economías para la vida: Promoción de la autonomía económica de las mujeres residentes en Bucaramanga mediante acciones afirmativas y articulaciones interinstitucionales enfocadas en la empleabilidad, fortalecimiento de emprendimientos, formación ocupacional e implementación de circuitos de comercialización, que aporten a la reactivación económica del Municipio desde un enfoque de género.

Línea estratégica Fortalecimiento de los derechos sexuales y reproductivos Esta línea estratégica configura acciones y estrategias orientadas al fortalecimiento de la autonomía de las mujeres y niñas respecto al conocimiento y apropiación de sus derechos sexuales y derechos reproductivos

- Estrategia de prevención de embarazo a temprana edad***:*** Estrategia que se desarrolla de manera articulada con el programa de primera infancia, infancia y adolescencia orientada al fortalecimiento de herramientas interpersonales para la toma decisiones respecto a la esfera sexual comprendida como componente desarrollo. A través de 6 sesiones, se emplean metodologías dinámicas para el trabajo con adolescentes de los colegios públicos y privados de la ciudad.

- Estrategia de Dignidad Menstrual: A través de esta estrategia se busca Facilitar el acceso y garantía al derecho a la salud menstrual a mujeres y personas menstruantes en situaciones de vulnerabilidad de Bucaramanga, además de desarrollar procesos psicoeducativos y de cultura ciudadana en torno a la menstruación.

7. En cuanto a las funciones, competencias y áreas trabajadas por su secretaría y /o despacho, sírvase informar y detallar el impacto de las líneas estratégicas, acciones y proyectos tendientes a garantizar y prevenir las violencias en contra de las mujeres de la ciudad de Bucaramanga en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023.

Linea estratégica	Acción/Estrategia	IMPACTO			
		2020	2021	2022	2023
Atención a Violencias Basadas en Género	Estrategia CIM Contigo			1095 personas	96 personas
	Servicios de atención, acompañamiento y orientación a través del equipo profesional del Centro Integral de la Mujer	758 casos	663 casos	1546 casos	173 casos
Prevención a Violencias Basadas en Género	Estrategia Redes Sororas	8 redes comunitarias en los barrios Kennedy, Villa Rosa I, Villa Rosa 2, Colorados, Bavaria 2, Café Madrid, Miramanga	22 redes comunitarias (352 mujeres)	26 redes de comunitarias (349 mujeres)	Socialización con líderes de ASOMIJALCO
	Estrategias Masculinidades para el buen vivir	90 hombres (Quinta brigada y Taller de Arquitectura Municipal)	472 participantes (Colegio la Libertad, Fundación Romelio, Fundación Fe y Alegría y UPB)	1610 participantes	50 participantes
	Estrategia Amores Sanos Amores Libres	244 estudiantes	726 estudiantes	803 estudiantes	
	Otros espacios de prevención de VBG	463 personas	1157 personas	1487 personas	111 personas
Participación Social Política y Comunitaria	Escuela de liderazgo y Participación Social Política y Comunitaria	Convenio interistitucional UNAB Diplomado Liderazgo Político para la Equidad de Género (modalidad virtual) 60 mujeres	Convenio interadministrativo UIS (modalidad virtual) 100 mujeres	24 mujeres	

Fortalecimiento de la Autonomía Económica	Talleres Ocupacionales/ Orientación laboral	Orientación laboral a mujeres y población sexualmente diversa: articulación con Comfenalco y Progresa 33 participantes		35 mujeres jóvenes 121 mujeres certificadas talleres ocupacionales	70 mujeres inscritas talleres ocupacionales y de cuiddo CIM
	Estrategia BGA Violeta			40 emprendimientos fortalecidos 6 ferias BGA Violeta (300 mujeres) 11 jornadas de rutas de empleabilidad	
Fortalecimiento de los derechos Sexuales y Derechos Reproductivos	Estrategia Dignidad Menstrual			1160 mujeres caracterizadas 668 mujeres priorizadas para entrega de kit	
	Estrategia Prevención de Embarazo a Temprana Edad	50 adolescentes (Barrios Bavaria 2, Retiro y vereda Rosa Blanca	673 estudiantes	698 estudiantes	808 estudiantes

8. *En cuanto a las funciones, competencias y áreas trabajadas por su secretaría y/o despacho, sírvase entregar copias de los contratos y convenios interadministrativos celebrados y ejecutados que evidencien y midan el impacto tendiente a garantizar y prevenir las violencias contra las mujeres de la ciudad de Bucaramanga en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023.*

Rta/ Se adjuntan copias de los convenios interadministrativos

9. *Sírvase remitir el link donde se encuentran cargados los documentos de los procesos contractuales.*

Rta/

- Convenio interadministrativo 2021 https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.2056751&isFromPublicArea=True&isModal=False
- Convenio interadministrativo 2022 https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.3643447&isFromPublicArea=True&isModal=False

10. *Sírvase informar y detallar las comunas, barrios y sectores donde mayor número de delitos se presentan en las diferentes modalidades de delitos en la ciudad de*

Bucaramanga y remitir dichas estadísticas con un enfoque de Mujer en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023.

Rta/ No corresponde a las competencias propias de este despacho

11. *Sírvase informar y detallar las instituciones educativas que presentan mayor número de delitos en sus entornos.*

Rta/ No corresponde a las competencias propias de este despacho

12. Sírvase informar y detallar los programas, estrategias y proyectos encaminados a prevenir delitos en las instituciones educativas oficiales y especialmente a los NNA.

Rta/ No corresponde a las competencias propias de este despacho

Preguntas Asesora Despacho Mujer y Equidad de Género

5. *Sírvase informar y entregar copias de las actividades, acciones y proyectos liderados en el Programa de Prevención de Violencia de Género.*

Rta/ ***Línea estratégica Prevención de las violencias basadas en género:*** a través de esta línea el programa de Mujer y Equidad de Género, despliega acciones de tipo comunitario, orientadas al fortalecimiento de las capacidades comunitarias en los procesos de activación de ruta, la identificación de las violencias y la desmitificación de estereotipos y prejuicios que reproducen las dinámicas de desigualdad. A continuación, se describen las estrategias que materializan el objetivo de esta línea de intervención:

- Redes Sororas, tejiendo lazos de prevención: Consiste en la creación de redes comunitarias de mujeres de los barrios de la ciudad cuyo fin es el desarrollo de capacidades comunitarias que permitan la identificación temprana de las formas de violencia, el goce y reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos y la activación de ruta.
- Mujeres de la Tierra: Consiste en la creación de redes comunitarias de mujeres de la zona rural, cuyo fin es el desarrollo de capacidades comunitarias que permitan la identificación temprana de las formas de violencia, el goce y reconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos y la activación de ruta.
- Amores sanos, amores libres: Estrategia orientada la generación de espacios de reflexión con estudiantes de los grados 10 y 11 de las instituciones educativas públicas y privadas de la ciudad, sobre la importancia de las relaciones saludables de pareja desde el enfoque de género.
- Masculinidades para el buen vivir: Estrategia que consiste en contribuir a la resignificación de la masculinidad hegemónica y tradicional con hombres de sectores públicos y privados para aportar a la igualdad y equidad de género en el municipio de Bucaramanga. Esta estrategia incluye también procesos individuales de atención desde el área de psicología.

6. Sírvase informar y entregar copias de las actividades, acciones y proyectos liderados en la Escuela de Liderazgo y Participación Política de la Mujer

Rta/ La Escuela de Liderazgo y Participación Política, social y comunitaria, constituye una meta del Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023 *"Potenciar la Escuela de Liderazgo y Participación Política de Mujeres con cobertura en zona rural y urbana"*, la cual ha sido desarrollada a través de la ejecución de convenios interadministrativos e interinstitucionales y a través del equipo de profesionales del Programa de Mujer y Equidad de Género, consistente en un proceso de formación en género, liderazgo, políticas públicas y gestión de proyectos.

7. Sírvase informar y entregar copias de las actividades, acciones y proyectos liderados con el Consejo comunitario de mujeres.

Rta/ El mecanismo de representación de los diferentes sectores de mujeres que se encarga de articular, interlocutar, vigilar y hacer seguimiento a la política pública, es el Consejo Consultivo de Mujeres y Equidad de Géneros, órgano regulado mediante decreto 0384 de Octubre de 2020, en consonancia a lo consignado al interior del plan de desarrollo municipal y su meta de *Actualizar e implementar la política pública de Mujer*

8. Sírvase informar y entregar copias de las actividades, acciones y proyectos liderados en relación con el programa de Trabajadores y Trabajadoras sexuales.

Rta/ Al interior del Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023, Bucaramanga, una ciudad de oportunidades 2020-2023 no existe un programa social consignado con el nombre de Trabajadoras y Trabajadores sexuales.

9. S*írvase informar y entregar copias de las actividades, acciones y proyectos liderados en relación con el Programa Nuevas Masculinidades*

Rta/ Las acciones relacionadas con el trabajo orientado a hombres, se consigna al interior del Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023, Bucaramanga, una ciudad de oportunidades 2020-2023 en la meta *Mantener la estrategia de prevención con hombres de contextos públicos y privados mediante procesos de intervención colectiva en torno a la resignificación crítica de la masculinidad hegemónica y tradicional.* A través de la estrategia Masculinidades para el buen vivir, estrategia que consiste en contribuir a la resignificación de la masculinidad hegemónica y tradicional con hombres de sectores públicos y privados para aportar a la igualdad y equidad de género en el municipio de Bucaramanga. Esta estrategia incluye también procesos individuales de atención desde el área de psicología.

Cordialmente

JORGE ISNARDO NEIRA GONZÁLEZ
Secretario de Desarrollo Social
Municipio de Bucaramanga
P/Laura Nicolle Ardila-CP