Bucaramanga, veintiséis (26) de julio de dos mil veintiuno (2021)

Honorable Concejal
ÉDISON FABIÁN OVIEDO PINZÓN
Presidente Honorable Concejo Municipal de Bucaramanga

Señores
HONORABLES CONCEJALES DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA
Concejo Municipal de Bucaramanga
sistemas@concejodebucaramanga.gov.co

ASUNTO: Informe de complementación de respuestas a los interrogantes realizados en la plenaria de sesión ordinaria del día 18 de julio de 2021.
REF.: Informe de gestión primer trimestre 2021 – Control Interno Disciplinario, Alcaldía de Bucaramanga.

Cordial saludo.

De conformidad con las funciones que le competen a la Oficina de Control Interno Disciplinario del Municipio de Bucaramanga, en atención a las observaciones y preguntas surgidas con ocasión al informe de gestión del primer trimestre del año 2021, rendido por parte del suscrito Jefe de la Oficina de Control Interno Disciplinario del Municipio de Bucaramanga en la plenaria desarrollada en sesión ordinaria del Concejo Municipal de Bucaramanga llevada a cabo el pasado 18 julio de la presente vigencia, por medio del presente informe me permito complementar las respuestas a las observaciones e inquietudes manifestadas por los honorables concejales de la siguiente manera:

- Intervención del H.C. **CARLOS ANDRÉS BARAJAS.**

  En su intervención inicial, así como en la de los demás Honorables Concejales intervinientes, dejaron clara su preocupación en lo relacionado a las conductas de presunto acoso y/o abuso sexual cometidas presuntamente por personal administrativo, docente o directivo adscrito a la Secretaría de Educación de la administración municipal contra estudiantes de las diferentes Instituciones Educativas del municipio.

  En cuanto a esto, me permito apoyar su preocupación en lo relacionado a este tipo de conductas, aunando que no solo en este tipo de situaciones se encienden las alertas de atención prioritaria para activar los procedimientos disciplinarios regulados en el Código Disciplinario Único, Ley 734 de 2002. Además, esta dependencia ha sido enfática en darle prioridad a las quejas y procesos por cualquier tipo de conductas donde se evidencien presuntas faltas disciplinarias cometidas por el personal adscrito a las diferentes instituciones educativas del municipio en contra de lo más valioso que tenemos, nuestros niños, niñas y adolescentes.

  El actuar de esta dependencia de Control Interno Disciplinario, frente a este tipo de conductas se ha visto reflejado con las sanciones disciplinarias proferidas en primera instancia como lo detallo a continuación:

1. Sanciones de destitución:

VIGENCIA	RADICADO	SANCIONADO	DETALLE DE LA SANCIÓN
Año 2018	3803-2017	Gilberto Cogollo Cogollo	Destitución e inhabilidad por 20 años
	3805-2017	Víctor Antonio Carrillo Heredia	Destitución e inhabilidad por 20 años
	3826-2017	Pedro Elías Rincón y Luz Amparo Delgado Villamizar	Destitución e Inhabilidad por 15 años y Suspensión e Inhabilidad por 6 meses
Año 2019	4022-2018	Jorge Andrés Mora Pacheco	Destitución e inhabilidad general por el término de 10 años
	3238-2016	Fabio Andrés Silva Vega	Destitución e inhabilidad general por el término de 12 años
	4018-2018	Henry Martin Archila Hernández	Destitución e inhabilidad general por el término de 12 años
	3625-2016	Hernando Gómez Plata	Destitución e Inhabilidad 12 años

2. Sanciones de suspensión:

VIGENCIA	RADICADO	SANCIONADO	DETALLE DE LA SANCIÓN
Año 2018	3804-2017	Alirio Sánchez Martínez	Suspensión e inhabilidad por 07 meses
Año 2019	3782-2017	Jorge Eliecer Zarate Holguín	Suspensión e inhabilidad especial por 06 meses
Año 2020	4322-2019	Miguel Darío Antolínez	Suspensión por el término de 06 meses
	4010-2018	Edward Yesid Beltran Espitia	Suspensión por el término de 04 meses

Así mismo, relaciono a continuación los expedientes disciplinarios que a la fecha se encuentran en estado activo por conductas de presunto irrespeto tanto físico, sicológico como sexual contra el cuerpo estudiantil de las diferentes instituciones educativas del municipio y, en relación a su observación en lo atinente a las conductas de ausentismo e incumplimiento de horario cometidas presuntamente por el personal adscrito a la Secretaría de Educación del municipio de Bucaramanga.

PRESUNTO HECHO COMETIDO	TOTAL DE EXPEDIENTES ACTIVOS	ETAPA ACTUAL DEL PROCESO	CANTIDAD
Irrespeto físico y/o sicológico	14	Pliego de cargos	3
		Investigación Disciplinaria	11
Acoso y/o abuso sexual	9	Indagación Preliminar	2
		Investigación Disciplinaria	7
Incumplimiento de horario	4	Pliego de cargos	1
		Investigación Disciplinaria	2
		Indagación Preliminar	1
Ausentismo laboral	11	Pliego de cargos	1
		Investigación Disciplinaria	8
		Indagación Preliminar	2

Estos expedientes disciplinarios en estado activo, se encuentran recaudando los elementos materiales probatorios y la información necesaria para determinar más allá de toda duda razonable la responsabilidad disciplinaria del funcionario presuntamente implicado en la investigación. Esto, respetando las disposiciones del Código Disciplinario Único que establece los términos para cada etapa procesal como lo son:

1. **Indagación Preliminar: ARTÍCULO 150. PROCEDENCIA, FINES Y TRÁMITE DE LA INDAGACIÓN PRELIMINAR.** *En los demás casos la indagación preliminar tendrá una duración de seis (6) meses y culminará con el archivo definitivo o auto de apertura. Cuando se trate de investigaciones por violación a los Derechos Humanos o al Derecho Internacional Humanitario, el término de indagación preliminar podrá extenderse a otros seis meses.*

2. **Investigación Disciplinaria: ARTÍCULO 156. TÉRMINO DE LA INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA.** *El término de la investigación disciplinaria será de doce meses, contados a partir de la decisión de apertura. En los procesos que se adelanten por faltas gravísimas, la investigación disciplinaria no podrá exceder de dieciocho meses. Este término podrá aumentarse hasta en una tercera parte, cuando en la misma actuación se investiguen varias faltas o a dos o más inculpados.*

3. **Pliego de cargos: ARTÍCULO 168. TÉRMINO PROBATORIO.** *Vencido el término señalado en el artículo 166, el funcionario competente resolverá sobre las nulidades propuestas y ordenará la práctica de las pruebas que hubieren sido solicitadas, de acuerdo con los criterios de conducencia, pertinencia y necesidad. Además, ordenará de oficio las que considere necesarias. Las pruebas ordenadas se practicarán en un término no mayor de noventa días.*

Es por esto que, pese a la atención prioritaria otorgada a las quejas y expedientes disciplinarios adelantados por presuntas conductas cometidas por el personal adscrito a la Secretaría de Educación, donde estén involucrados nuestros niños, niñas y adolescentes en algunas situaciones esa priorización se ve interrumpida en razón a las garantías Constitucionales que se deben otorgar a los sujetos procesales como son; Debido Proceso y Derecho a la Defensa y contradicción.

Por último, este órgano de Control ha puesto en mayor grado de atención la función disciplinaria preventiva orientada al sector educativo tanto personal docente, directivo como administrativo. Esto se ha visto reflejado en el número de capacitaciones y socializaciones realizadas del Código Disciplinario Único, Ley 734 de 2002, como lo detallo a continuación:

VIGENCIA 2020			
	DIRIGIDA A	**FECHA**	**ASISTENTES**
1	I.E. Nuestra Señora de Fátima	27/02/2020	40
2	I.E. Normal Superior de Bucaramanga	05/03/2020	131
3	Funcionarios Secretaría de Educación	30/04/2020	54
4	Funcionarios Secretaría de Educación	17/07/2020	37
5	Funcionarios Secretaría de Educación	11/08/2020	25
6	Inducción personal docente de Educación	25/09/2020	41
7	Inducción personal de Carrera Administrativa	29/09/2020	79
10	Funcionarios Secretaría de Educación	27/11/2020	32

VIGENCIA 2021			
	DIRIGIDA A	**FECHA**	**ASISTENTES**
1	Inducción personal docente, directivo docente y administrativo de las IE y de la planta central de la SEB.	27/02/2020	41
2	Inducción y reinducción personal de planta y contratistas de la administración municipal	05/03/2020	103
3	Inducción personal docente, directivo docente y administrativo de las IE y de la planta central de la SEB	30/04/2020	62

Participación total de servidores capacitados vigencia 2020: 439
Participación total de servidores capacitados vigencia 2021: 206

Esto, para resaltar el compromiso que ha tenido esta oficina de Control Interno Disciplinario, en aras de evitar la comisión de conductas disciplinarias por parte de los servidores públicos adscritos a cada una de las Instituciones Educativas del municipio.

Por otro lado, en su intervención frente a las actuaciones disciplinarias realizadas por esta oficina con relación a los hechos de presuntas irregularidades en la contratación del Programa de Alimentación Escolar P.A.E., me permito informar que esta dependencia con fecha de 21 de septiembre de 2020, inició de oficio el procedimiento disciplinario regulado

en el Artículo 150 Ley 734 de 2002, con el ánimo de determinar si por parte de algún servidor público de la administración municipal se ha actuado contrariando la Ley, la Constitución o los estatutos internacionales, si ese comportamiento es constitutivo de falta disciplinaria; las circunstancias de tiempo, modo y lugar, el perjuicio causado a la administración pública y la responsabilidad disciplinaria si a ello hay lugar o si por el contrario se ha actuado bajo el amparo de una causal de exclusión de la responsabilidad.
Además de lo anterior, se adelantan 3 expedientes disciplinarios más, que se encuentran en etapa de Investigación Disciplinaria dos (2), y uno más en etapa de Indagación Preliminar. Estas actuaciones se encuentran bajo el amparo de reserva legal de que trata el Código Disciplinario Único en su artículo 95, y en su momento se notificará a los sujetos procesales el resultado de estas investigaciones.

- Intervención del H.C. **LUIS EDUARDO ÁVILA CASTELBLANCO.**

Su intervención inicial está orientada a obtener información acerca de cuáles son las Secretarías y/o dependencias implicadas en las actuaciones disciplinarias adelantadas en este órgano de Control Interno Disciplinario por la presunta comisión de conductas de acoso y/o abuso sexual.

Frente a esto, me permito informar que, con corte a 30 de junio de 2021, en esta dependencia se encuentran en estado activo 11 procesos disciplinarios por presuntas conductas de acoso y/o abuso sexual presuntamente cometidas contra tanto como servidores públicos como a niños, niñas y/o adolescentes.

La secretaría donde se encontraban adscritos los servidores públicos presuntamente responsables por la comisión de estas conductas para la fecha de los hechos es la Secretaría de Educación del municipio de Bucaramanga.

De estas 11 investigaciones adelantadas, tres (3) son de la vigencia 2019, siete (7) del año 2020 y una (1) de la presente vigencia. Y, dos (2) se encuentran en etapa de Indagación Preliminar y nueve (9) en Investigación Disciplinaria.

Información adicional acerca de estas investigaciones gozan de la reserva legal que contempla el Artículo 95 de la Ley 734 de 2002. Por lo que solo cuento con facultad para informar que en la medida de lo posible se priorizan estos expedientes en los trámites a realizar en cuanto a la recolección de los elementos de prueba suficientes para poder determinar la responsabilidad disciplinaria a que haya lugar sin incurrir en violación a los términos y condiciones que define cada etapa procesal garantizando así mismo la garantía del Derecho a la Defensa y Contradicción y Debido proceso.

Si bien es cierto, la Secretaría de Educación es la que representa el mayor número de procesos disciplinarios adelantados por este órgano de control, contando a la fecha con un total de 99 expedientes disciplinarios en estado activo, esta situación se puede ver reflejada en parte debido al alto número de servidores públicos adscritos al sector educativo del municipio de Bucaramanga.

Es por esto que, como se mencionó en respuesta a las observaciones planteadas por el H.C. Carlos Barajas, la función preventiva disciplinaria se ha enfocado en los últimos años en priorizar la capacitación en temas de prevención de conductas disciplinarias a los funcionarios adscritos a la Secretaría de Educación. También se mencionaron las sanciones disciplinarias que se han impuesto a los servidores públicos de dicha Secretaría. Tema que

ha sido de debate en las capacitaciones realizadas a manera de sensibilizar a los servidores públicos para evitar la comisión de este tipo de conductas que finalizaron con la determinación de una sanción disciplinaria de destitución e inhabilidad como de suspensión para el ejercicio de las funciones.

Ahora bien, en su intervención con relación a los canales por medio de los cuales la ciudadanía en general pueda ejercer el Derecho a la interposición de una queja en contra de algún servidor público de la administración, esta misma puede ser interpuesta por cualquier ciudadano acercándose a las instalaciones del Centro Administrativo Municipal Fase 1, piso 1 Oficina de Control Interno Disciplinario, con un escrito indicando las circunstancias de tiempo, modo y lugar de la presunta falta disciplinaria y aportando el material probatorio que tenga en su poder, a efectos que se avoque conocimiento y se dé inicio a las averiguaciones correspondientes en aras de determinar la ocurrencia de la conducta; determinar si es constitutiva de falta disciplinaria; esclarecer los motivos determinantes, las circunstancias de tiempo, modo y lugar en las que se cometió, el perjuicio causado a la administración pública con la falta, y la responsabilidad disciplinaria del investigado.

De igual forma, puede interponerse la respectiva queja disciplinaria por medio del canal virtual dispuesto por la administración municipal para la atención de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias a través de la plataforma http://pqr.bucaramanga.gov.co/regPqrs.aspx, o a través de correo electrónico contactenos@bucaramanga.gov.co o directamente el de la oficina cdisciplinario@bucaramanga.gov.co.

En sus observaciones, en lo relacionado al seguimiento y mecanismos de las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias esta dependencia cuenta con una actividad de seguimiento y evaluación en el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC), en el cual se debe reportar el **"Seguimiento interno al cumplimiento de la Ley 1755 de 2015 que ordena la recepción del trámite y derecho de petición quejas y reclamos de la Alcaldía de Bucaramanga".** Para llevar a cabo esta actividad, junto con el personal encargado del Sistema de Gestión de Solicitudes del Ciudadano constantemente se hace una revisión minuciosa al sistema de recepción de PQRSD, con el ánimo de evitar el vencimiento de términos teniendo en cuenta el tipo de solicitud del peticionario. El aplicativo cuenta con un sistema de alerta que emite un aviso para aquellas solicitudes que están próximas a vencer y las respuestas se efectúan al medio de respuesta elegido por el ciudadano que a bien puede ser en su dirección de domicilio o de forma virtual aportando dirección de correo electrónico.

Por último, en su intervención requiere se informe cuáles son las estrategias que esta oficina implementa para evitar los hechos relacionados con la corrupción y en cuanto a esto me permito informar que esta dependencia ha mantenido participación activa en las actividades de construcción del Mapa de Riesgos de Corrupción con la finalidad de identificar puntualmente cuáles son esas situaciones determinantes que pueden llegar a materializar un hecho de corrupción a nivel interno en la administración municipal. Posterior a esa identificación de riesgos, la oficina reporta según el cronograma dispuesto para ello las evidencias de las actividades que se realizan para evitar la comisión de los riesgos contemplados en el Mapa de Riesgos de Corrupción a la Oficina de Control Interno de Gestión.

Los seguimientos realizados por la Oficina de Control Interno de Gestión constantemente han arrojado resultado del 100% en el cumplimiento de las actividades que se definen en el Mapa de Riesgos.

A continuación, describo las actividades contempladas en el Mapa de Riesgos de Corrupción con el periodo de seguimiento realizado con cumplimiento a último corte evaluado.

Riesgo	Acciones	Cumplimiento de la OCID	% Avance
Cobro por la intervención en los trámites y procesos adelantados por la entidad a favor de terceros, o por intereses personales de los servidores públicos.	Realización de cuatro (4) socializaciones del Régimen Disciplinario a los servidores públicos adscritos a la Administración Municipal.	A la fecha del presente informe se ha cumplido en su totalidad con esta acción, sin embargo la OCID tiene programada seguir realizando las socializaciones al personal de la administración.	50%
Pérdida, ocultamiento, alteración de documentos públicos y/o divulgación de información confidencial.	Seguimiento y control a las comunicaciones internas.	Para el periodo evaluado se cumplió en su totalidad con esta actividad. Para el logro del 100% se deberá reportar el cumplimiento en los siguientes periodos de evaluación	33%
Manipulación y/o alteración de las pruebas y/o decisiones dentro de los expedientes.	Revisión del 100% de los documentos proyectados por los profesionales de la Oficina de Control Interno Disciplinario.	Para el periodo evaluado se cumplió en su totalidad con esta actividad. Para el logro del 100% se deberá reportar el cumplimiento en los siguientes periodos de evaluación	33%

- Intervención de la H.C. **MARINA DE JESÚS ARÉVALO DURÁN.**

En respuesta al Derecho de Petición interpuesto durante su intervención en el desarrollo de la sesión de plenaria ordinaria llevada a cabo el día 18 de julio de 2021, me permito dar respuesta en los siguientes términos:

En lo relacionado con las actuaciones disciplinarias adelantadas por el caso del comisario de familia Fabián Gonzalo Canal Rolón, me permito informar lo siguiente:

1. El día 15 de enero de la presente vigencia, se recibió informe de servidor público suscrito por la doctora Melissa Franco García en condición de Sub-secretaria del Interior, en el cual informa de la comisión de una posible falta disciplinaria realizada por el comisario de familia Fabián Gonzalo Canal Rolón por la agresión física ocasionada a una ciudadana que habría asistido a las instalaciones de la comisaría.

2. Esta dependencia de Control Interno Disciplinario, dio inicio al procedimiento disciplinario regulado por el artículo 150 de la Ley 734 de 2002, Código Disciplinario Único, mediante Auto de Apertura de Indagación Preliminar del 15 de enero de 2021, en aras de determinar la ocurrencia de la conducta; determinar si es constitutiva de falta disciplinaria; esclarecer los motivos determinantes, las circunstancias de tiempo, modo y lugar en las que se cometió, el perjuicio causado a la administración pública con la falta, y la responsabilidad disciplinaria del investigado.

3. Sin embargo, dado el impacto de orden regional y nacional que causaron los hechos investigados, la Procuraduría Provincial de Bucaramanga mediante decisión de fecha 25 de enero de 2021, accedió al poder disciplinario preferente por lo que de acuerdo a la titularidad de la acción disciplinaria y al ejercicio del poder preferente esta dependencia remitió el expediente disciplinario a dicha entidad para que en adelante continuara con la actuación disciplinaria en contra del Comisario Fabián Gonzalo Canal Rolón.

4. Una vez remitido el expediente disciplinario, está fuera del alcance para esta dependencia obtener información relacionada con el caso del comisario por lo que solo se pudo conocer como es de público conocimiento, que, como resultado de la investigación disciplinaria adelantada por el ministerio público, se le impuso al comisario

Fabián Gonzalo Canal Rolón, sanción consistente en suspensión de dos (2) meses. Decisión que reviste las características de cosa juzgada.

En su segunda petición, requiere se informe acerca de los 282 expedientes disciplinarios en estado activo que se adelantan en este órgano de Control Interno, *"el seguimiento desde que nace el proceso disciplinario a dónde concluye, cómo concluye, cómo termina cada uno"*. Sobre lo cual voy a responder de la siguiente manera:

1. El procedimiento disciplinario regulado por el Código Disciplinario Único tiene su inicio en la NOTICIA DISCIPLINARIA que puede surtirse de tres vertientes principalmente: un primer escenario a través un escrito de queja disciplinaria interpuesto por cualquier ciudadano mediante el cual manifieste las circunstancias de modo, tiempo y lugar de las presuntas irregularidades a las que tiene conocimiento en compañía del material probatorio; en segundo lugar puede iniciarse por informe de servidor público (auditorías) proferido por funcionario de conocimiento de la presunta irregularidad y finalmente, de oficio por notoriedad pública o propia percepción por información que amerite credibilidad para iniciar las averiguaciones de manera preliminar. Conviene advertir, que la acción disciplinaria también puede surgir como producto de escritos anónimos siempre y cuando se aporten elementos que permitan encausar una investigación oficiosamente conforme cumplan los requisitos mínimos consagrados en los artículos 38 de la Ley 190 de 1995 y 27 de la ley 24 de 1992.
2. Ahora bien, consecuentemente debe procederse a la EVALUACIÓN DE LA NOTICIA DISCIPLINARIA con el fin de determinar si es procedente proferir alguna de las siguientes determinaciones:

   2.1. En dado caso que de acuerdo a la información aportada en la noticia disciplinaria o cuando la información o queja sea manifiestamente temeraria o se refiera a hechos disciplinariamente irrelevantes o de imposible ocurrencia o sean presentados de manera absolutamente inconcreta o difusa, el funcionario de plano se inhibirá de iniciar actuación alguna y mediante auto inhibitorio no adelantará proceso disciplinario alguno sin que opere la figura jurídica de la cosa juzgada. (Parágrafo 1 Art. 150 del CDU).

   No obstante, si de conformidad con las circunstancias expuestas en la noticia disciplinaria existen elementos que permitan inferir la existencia de presuntas conductas con alcance disciplinario tiene dos vías para dar inicio al proceso disciplinario así:

   - INDAGACIÓN PRELIMINAR: En caso de duda sobre la procedencia de la investigación disciplinaria se ordenará una indagación preliminar. La indagación preliminar tendrá como fines verificar la ocurrencia de la conducta, determinar si es constitutiva de falta disciplinaria o si se ha actuado al amparo de una causal de exclusión de la responsabilidad. Esta etapa tendrá una duración de seis (6) meses y culminará con el archivo definitivo o auto de apertura. Adicionalmente no podrá extenderse a hechos distintos del que fue objeto de denuncia, queja o iniciación oficiosa y los que le sean conexos. (Art. 150 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OPCIONAL).

     Una vez finalizado el término establecido para esta etapa procesal, corresponde evaluar el material probatorio recolectado y adoptar la decisión de archivo o apertura de la investigación disciplinaria.

- INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA: Cuando, con fundamento en la queja, en la información recibida o en la indagación preliminar, se identifique al posible autor o autores de la falta disciplinaria, el funcionario iniciará la investigación disciplinaria.

  La investigación disciplinaria tiene por objeto verificar la ocurrencia de la conducta; determinar si es constitutiva de falta disciplinaria; esclarecer los motivos determinantes, las circunstancias de tiempo, modo y lugar en las que se cometió, el perjuicio causado a la administración pública con la falta, y la responsabilidad disciplinaria del investigado. El término de la investigación disciplinaria será de doce (12) meses, contados a partir de la decisión de apertura. En los procesos que se adelanten por faltas gravísimas, la investigación disciplinaria no podrá exceder de dieciocho meses. (Art. 156 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OBLIGATORIA)

- Prórroga de la investigación disciplinaria: Este término podrá aumentarse hasta en una tercera parte, cuando en la misma actuación se investiguen varias faltas o a dos o más inculpados. Vencido el término de la investigación, el funcionario de conocimiento la evaluará y adoptará la decisión de cargos, si se reunieren los requisitos legales para ello o el archivo de las diligencias. Con todo si hicieren falta pruebas que puedan modificar la situación se prorrogará la investigación hasta por la mitad del término, vencido el cual, si no ha surgido prueba que permita formular cargos, se archivará definitivamente la actuación. (Inciso 2 y 3 del Art. 156 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OPCIONAL)

- AUTO DE CIERRE DE INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA: Cuando se haya recaudado prueba que permita la formulación de cargos, o vencido el término de la investigación, el funcionario de conocimiento, mediante decisión de sustanciación notificable y que sólo admitirá el recurso de reposición, declarará cerrada la investigación. En firme la providencia anterior, la evaluación de la investigación disciplinaria se verificará en un plazo máximo de quince (15) días hábiles, donde mediante decisión motivada, evaluará el mérito de las pruebas recaudadas y formulará pliego de cargos contra el investigado u ordenará el archivo de la actuación, según corresponda, sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso 2o. del artículo 156.

- AUTO DE FORMULACION DE PLIEGO DE CARGOS: Una vez evaluado de manera integral el probatorio aportado legalmente a la investigación disciplinaria cuando esté objetivamente demostrada la falta y exista prueba que comprometa la responsabilidad del investigado, el funcionario de conocimiento formulará pliego de cargos. (Art. 162 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OBLIGATORIA)

- DESCARGOS: Notificado el pliego de cargos, el expediente quedará en la Secretaría de la oficina de conocimiento, por el término de diez (10) días, a disposición de los sujetos procesales, quienes podrán aportar y solicitar pruebas. Dentro del mismo término, el investigado o su defensor, podrán presentar sus descargos.(Art. 166 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OBLIGATORIA)

- PRUEBAS EN DESCARGOS: Vencido el término para presentar descargos, el funcionario competente resolverá sobre las nulidades propuestas y

ordenará la práctica de las pruebas que hubieren sido solicitadas, de acuerdo con los criterios de conducencia, pertinencia y necesidad. Además, ordenará de oficio las que considere necesarias. Las pruebas ordenadas se practicarán en un término no mayor de noventa (90) días. (Art. 168 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OPCIONAL)

- ALEGATOS DE CONCLUSIÓN: Si no hubiere pruebas que practicar o habiéndose practicado las señaladas en la etapa de juicio disciplinario, el funcionario de conocimiento mediante auto de sustanciación notificable ordenará traslado común de diez (10) días para que los sujetos procesales puedan presentar alegatos de conclusión. (Art. 169 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OBLIGATORIA)

- FALLO: El funcionario de conocimiento proferirá el fallo dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes al vencimiento del término de traslado para presentar alegatos de conclusión. (Art. 169A de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OBLIGATORIA)

- SEGUNDA INSTANCIA (APELACIÓN): En el eventual caso que sea interpuesto el recurso de apelación contra el fallo sancionatorio (por parte del disciplinado o su apoderado) o contra el fallo absolutorio (por parte del quejoso), el funcionario de segunda instancia deberá decidir dentro de los cuarenta y cinco (45) días siguientes a la fecha en que hubiere recibido el proceso. Si lo considera necesario, decretará pruebas de oficio, en cuyo caso el término para proferir el fallo se ampliará hasta en otro tanto.(Art. 171 de la Ley 734 de 2002 – ETAPA OPCIONAL)

3. Finalmente, conviene a este despacho advertir que la autoridad disciplinaria debe cumplir los términos previstos anteriormente con garantía a los derechos al debido proceso, defensa y contradicción de los sujetos procesales de la actuación disciplinaria (disciplinado y apoderado); empero, de conformidad con los supuestos establecidos en el artículo 30 ibídem, la acción disciplinaria tiene un término de caducidad, si transcurridos cinco (5) años desde la ocurrencia de la falta, no se ha proferido auto de apertura de investigación disciplinaria. Adicionalmente, la acción disciplinaria también tiene un término de prescripción de cinco (5) años adicionales contados a partir del auto de apertura de la acción disciplinaria hasta la expedición del fallo de primera instancia, términos con lo que puede disponer adelantar el trámite disciplinario previsto.

Conocido lo anterior, anexaré a la presente un listado con el total de los 282 expedientes disciplinarios haciendo mención de la etapa procesal en la que se encuentra cada uno.

Ahora bien, en cuanto a su observación en lo atinente a la presentación de los próximos informes de gestión, es de recibo su recomendación por lo que esta dependencia trabajará en la metodología de presentación para los próximos informes de gestión con la finalidad de poder brindar la información de forma más clara y precisa.

- Intervención del H.C. **CARLOS FELIPE PARRA ROJAS.**

En su intervención inicial, manifiesta el interés en obtener información acerca de los canales de atención para la recepción de denuncias. Información que fue resuelta de fondo tanto en el desarrollo de la sesión de plenaria del día 18 de julio de 2021, como en el presente informe de complementación a las respuestas emitidas al H.C. Luis Ávila. (Ver página 5)

Posteriormente, requiere se informe acerca de las actuaciones disciplinarias adelantas en contra de los docentes adscritos a la Secretaría de Educación del municipio de Bucaramanga - Institución Educativa Normal Superior de Bucaramanga, con relación a las múltiples quejas recibidas por parte de la comunicada educativa del Instituto por las presuntas conductas de abuso e irrespeto contra estudiantes. Y sobre esto me permito pronunciarme de la siguiente manera:

1. Estas investigaciones fueron inicialmente iniciadas por parte de ésta Oficina de Control Interno Disciplinario del municipio de Bucaramanga, ordenando la práctica de pruebas con el propósito de determinar la ocurrencia de la conducta; determinar si es constitutiva de falta disciplinaria; esclarecer los motivos determinantes, las circunstancias de tiempo, modo y lugar en las que se cometió, el perjuicio causado a la administración pública con la falta, y la responsabilidad disciplinaria del investigado.

2. Sin embargo, dado el impacto de orden regional y nacional que causaron las quejas disciplinarias en los medios de comunicación y en el panorama nacional, mediante auto de fecha 16 de marzo de 2020, la Procuraduría Provincial de Bucaramanga resolvió acceder al poder disciplinario preferente de los expedientes disciplinarios, razón por la cual mediante Auto de fecha 27 de mayo de 2020, este despacho remitió por ejercicio del poder preferente los procesos disciplinarios.

3. Una vez remitido los expedientes disciplinarios, en este caso a la autoridad titular de la acción disciplinaria, esta dependencia no tiene la posibilidad de acceder a la información del estado actual de las investigaciones disciplinarias remitidas al ministerio público, a no ser, sea formalizada la solicitud de información mediante un Derecho de Petición a la entidad competente. Trámite que fue realizado por parte de esta dependencia el pasado 23 de julio de 2021. Por lo que, una vez sea obtenida respuesta por parte de la Procuraduría Provincial de Bucaramanga, se remitirá a su despacho la información correspondiente.

- Intervención del H.C. **ANTONIO SANABRIA.**

En torno a su interrogante relacionado con la diferencia numérica en el ítem de actuaciones disciplinarias realizadas en comparación con el primer trimestre de la vigencia 2020, esta diferencia es notable debido a que en la vigencia 2020, no se tuvo en cuenta datos numéricos de gestión como el de las P.Q.R.S.D. recibidas y tramitadas, las notificaciones realizadas y las comunicaciones tanto digitales como por el aplicativo de Gestión de Solicitudes del Ciudadano (GSC), que si se tuvieran en cuenta en la presentación del informe de gestión del primer trimestre de la presente vigencia .

- Intervención del H.C. **WILSON DANOVIS LOZANO JAIMES.**

Al respecto con su observación inicial, sobre los expedientes disciplinarios adelantados por los hechos de presunto irrespeto contra estudiantes de la Institución Educativa Escuela Normal Superior de Bucaramanga, por parte de docentes de la misma institución, fue abordado de fondo este tema en el presente informe de complementación en las respuestas emitidas a las observaciones realizadas por el H.C. Carlos Parra por coincidir con los cuestionamientos realizados. (Ver página 10). Se remitirá copia de la respuesta emitida por la entidad competente a su despacho.
Ahora, en cuanto a su inquietud frente a la actuación disciplinaria realizada por los hechos ocurridos en los que el comisario de familia Fabián Gonzalo Canal Rolón habría agredido a una ciudadana, me permito informar lo siguiente:

1. Como se tiene de conocimiento, una vez la Procuraduría Provincial de Bucaramanga, accedió al poder disciplinario preferente de la actuación disciplinaria adelanta por esta dependencia para continuar en dicha entidad la investigación correspondiente en contra del comisario de familia Fabián Gonzalo Canal Rolón, se pudo conocer que como resultado de los hechos investigados se sancionó disciplinariamente al servidor público con sanción consistente en suspensión del cargo por el término de dos (2) meses. Sanción que reviste las características de cosa juzgada. Característica que se le otorga a las decisiones plasmadas en una sentencia y en algunas otras providencias, el carácter de inmutables, vinculantes y definitivas. Lo que significa que al ya haber una sanción disciplinaria ejecutoriada no es posible para esta dependencia ni ningún otro organismo adelantar algún tipo de trámite o actuación disciplinaria en torno a los hechos en mención.

- Intervención del H.C. **LUIS FERNANDO CASTAÑEDA.**

En su intervención inicial, manifiesta estar interesado en conocer si los servidores públicos implicados en las múltiples quejas relacionadas con los hechos de presunto irrespeto contra el cuerpo estudiantil de la Institución Educativa Escuela Normal Superior de Bucaramanga, fueron retirados provisionalmente de sus cargos durante el transcurso de la investigación disciplinaria y, si aún siguen o no vinculados con la administración municipal.

Frente a esto, es importante saber que una decisión de esta naturaleza impone una serie de condiciones y requisitos, tanto para que se pueda disponer legalmente, como para garantizar derechos fundamentales del investigado, tomando en cuenta que la suspensión lo priva de su remuneración hasta cuando se resuelva el hecho investigado.

En ese sentido, la decisión de suspensión provisional no puede ser una simple apreciación del operador disciplinario dado que, en cualquiera de los escenarios, tal decisión exige prueba suficiente que sirva para afirmar que el presunto responsable de la comisión de la conducta ha incurrido en uno de esos comportamientos.

Ahora, teniendo que en la normatividad actual vigente determina que la decisión de Suspensión Provisional tiene cabida estando en curso el procedimiento disciplinario en etapa de Investigación Disciplinaria o el juzgamiento por faltas calificadas como gravísimas o graves, como uno de sus requisitos fundamentales para decretarla, al parecer no era posible para la fecha de conocimiento del operador disciplinario de la época de los hechos con lo ocurrido al interior de la Institución Educativa Normal Superior de Bucaramanga, decretar la suspensión provisional en la medida de que no se cumplían los requisitos exigidos por la Ley y las investigaciones adelantadas por encontrarse en etapa procesal de Indagación Preliminar.

Como se ha mencionado anteriormente, las investigaciones disciplinarias adelantadas por este órgano de control, por los hechos ocurridos al interior de la Escuela Normal Superior de Bucaramanga, relacionados con el presunto irrespeto por parte del personal docente contra el cuerpo estudiantil de la institución, fueron remitidas a la Procuraduría Provincial de Bucaramanga por el ejercicio del poder disciplinario preferente. Por lo que se desconoce el avance o el resultado de las investigaciones disciplinarias iniciadas en esta dependencia. Sin embargo, con el ánimo de brindar oportuna y eficaz respuesta a cada uno de los interrogantes surgidos durante el desarrollo de la Sesión Ordinaria del día 18 de julio de 2021, se solicitó información mediante Derecho de Petición al ministerio público con el ánimo de obtener información acerca del avance y/o resultado de las investigaciones

adelantadas en contra de los docentes implicados en los hechos mencionados anteriormente y se correrá traslado a su despacho una vez se obtenga respuesta por parte de la entidad.

En relación a su observación en cuanto al actuar de esta dependencia por los hechos de presunta irregularidad en la contratación del Programa de Alimentación Escolar (PAE), se resolvió de fondo este asunto en la página 4 del presente informe, en las respuestas emitidas a los interrogantes planteados por el H.C. Carlos Barajas.

Posteriormente, solicita en su intervención se informe mediante un cuadro el cumplimiento, seguimiento y/o avance que se ha realizado por parte de esta dependencia a las diferentes oficinas, dependencias, secretarías e institutos descentralizados de las acciones definidas en el Plan de Desarrollo Municipal para el cuatrienio 2020 – 2023. Y sobre esto, me permito informar que, de acuerdo al factor funcional, la Ley que regula el actuar de este órgano de control, así como el manual de funciones, no se le atribuye ninguna competencia para realizar seguimientos, evaluaciones y/o auditorías en torno al cumplimiento a las acciones definidas en el Plan de Desarrollo Municipal (PDM).

Por lo anterior, teniendo en cuenta que corresponde a la Oficina de Control Interno de Gestión y Secretaría de Planeación municipal realizar esos procesos de seguimiento, evaluación y/o auditoría al Plan de Desarrollo Municipal se remitió su solicitud a estas dependencias para que en los términos de Ley se resuelva de fondo su solicitud. Se anexa a la presente, copia de la respuesta emitida por la Oficina de Control Interno de Gestión de fecha 22 de julio de 2021.

Por último, en su intervención final, hace alusión al alto número de expedientes disciplinarios que actualmente se tramitan en esta dependencia, y se refiere a que con el personal actual con el que cuenta esta oficina que es de siete (7) funcionarios es más que suficiente para darle mayor celeridad al trámite de los expedientes disciplinarios. En cuanto a esto, me permito informar que el número de funcionarios al que se refiere en su intervención no es correcto toda vez que, actualmente la Oficina cuenta con cuatro (4) abogados encargados de la sustanciación de los expedientes disciplinarios, 1 abogada funcionaria de planta y 3 abogados más en modalidad de contratistas de servicios profesionales. Un practicante judicante ad-honorem, dos contratistas de apoyo a la gestión en los trámites administrativo y gestión de archivo y una funcionaria auxiliar administrativa encargada de la recepción, organización y trámite a la documentación entrante y saliente y el suscrito jefe de Oficina encargado de liderar el curso de la investigación disciplinaria desde la apertura hasta su culminación. Entre cada uno de los cuatro abogados se reparten los trescientos dos (302) expedientes disciplinarios activos a la fecha, lo que significa una carga laboral de aproximadamente 75 a 80 expedientes disciplinarios asignados a cada abogado. Cifra que significa una carga laboral excesiva y dificulta el descongestionamiento de procesos teniendo en cuenta el número de quejas recibidas mensualmente.

- Intervención del H.C. **FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ GAMBOA.**

Frente a su intervención relacionada con las recomendaciones para realizar las socializaciones del Código Disciplinario Único, al sector educativo más que a los servidores públicos a la comunidad en general y el cuerpo estudiantil, me permito informar que, de la mano con la Secretaría de Educación, se formulará su recomendación para definir las formas en que estas socializaciones sean procedentes y de ser oportuno liderar el programa de capacitación dirigido a este sector educativo.

No obstante, se debe tener en cuenta el factor funcional en el que interviene de acuerdo a la competencia de cada uno de los actores en el proceso educativo, puesto que como se tiene de conocimiento en esta área por tratarse de niños, niñas y adolescentes se les atribuye una competencia especial a los profesionales en educación encargados de brindar esas capacitaciones de forma especializada en temas de sexualidad, canales de atención y formas de llegar de la manera más expedita posible.

Esta dependencia reitera su compromiso con el programa de capacitaciones del Código Disciplinario Único, dirigido a los servidores públicos de las diferentes instituciones educativas del municipio en aras de incentivar a este sector a evitar la comisión de conductas disciplinarias.

De esta forma espero haber resuelto de fondo cada uno de los interrogantes planteados durante el desarrollo de la sesión ordinaria en la que se llevó a cabo la presentación del informe del primer trimestre de la vigencia 2021, y quedo atento a cualquier requerimiento o inquietud.

Cordialmente,

JOSE FERNANDO SUÁREZ VENEGAS
Jefe de Control Interno Disciplinario

Proyectó: Brandom Acuña Rodríguez – Contratista

	Anexo 1 - observación H.C. Marina de Jesus Arevalo Durán			
	RADICADO	**SECRETARÍA VINCULADA**	**TEMA AL QUE SE REFIEREN LOS HECHOS**	**ESTADO ACTUAL DEL PROCESO**
1	**3183 - 2016**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
2	**3200-2016**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
3	**3422 - 2016**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
4	**3716 - 2017**	Interior	Omisión de funciones	**Pliego de cargos**
5	**3764 - 2017**	Educación	Incumplimiento de horario	**Pliego de cargos**
6	**3773 - 2017**	Infraestructura y alumbrado público	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
7	**3809 - 2017**	Interior	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Pliego de cargos**
8	**3971 - 2018**	Educación	Contratación	**Pliego de cargos**
9	**3998 - 2018**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
10	**4007 - 2018**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
11	**4021 - 2018**	Educación	Ausentismo Laboral	**Pliego de cargos**
12	**4046 - 2018**	Interior	Extralimitación de funciones	**Pliego de cargos**
13	**4050 - 2018**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
14	**4070 - 2018**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Pliego de cargos**
15	**4088 - 2018**	Educación	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Investigación Disciplinaria**
16	**4089 - 2018**	Educación	Extralimitación de funciones	**Pliego de cargos**
17	**4096 - 2018**	Educación	Irregularidades en estados financieros	**Investigación Disciplinaria**
18	**4109 - 2018**	Salud y medio ambiente	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
19	**4142 - 2018**	Infraestructura y alumbrado público	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
20	**4149 - 2018**	Interior	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
21	**4151 - 2018**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Pliego de cargos**
22	**4170 - 2018**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
23	**4177 - 2018**	Educación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
24	**4180 - 2018**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
25	**4186 - 2018**	Educación	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Pliego de cargos**
26	**4197 - 2018**	Varias secretarías	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
27	**4201 - 2019**	salud y medio ambiente	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
28	**4202 - 2019**	Varias secretarías	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
29	**4205 - 2019**	Salud y Medio Ambiente	Contratación	**Investigación Disciplinaria**

30	**4210 - 2019**	Hacienda	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
31	**4213 - 2019**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
32	**4216 - 2019**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
33	**4244 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
34	**4252 - 2019**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
35	**4255 - 2019**	Interior	Perdida de proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
36	**4256 - 2019**	Administrativa	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
37	**4261 - 2019**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
38	**4263 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
39	**4268 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
40	**4274 - 2019**	Administrativa	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
41	**4277 - 2019**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
42	**4278 - 2019**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
43	**4279 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
44	**4282 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
45	**4299 - 2019**	Despacho Alcalde	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
46	**4301 - 2019**	Educación	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Investigación Disciplinaria**
47	**4305 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
48	**4308 - 2019**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación Disciplinaria**
49	**4309 - 2019**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
50	**4310 - 2019**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
51	**4314 - 2019**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
52	**4316 - 2019**	Educación	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Investigación Disciplinaria**
53	**4320 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
54	**4330 - 2019**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
55	**4333 - 2019**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
56	**4334 - 2019**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
57	**4340 - 2019**	Interior	Extralimitación de funciones	**Citación a audiencia**
58	**4349 - 2019**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación Disciplinaria**
59	**4352 - 2019**	Hacienda	Contratación	**Investigación Disciplinaria**

60	**4354 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
61	**4355 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
62	**4356 - 2019**	Educación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
63	**4357 - 2019**	Planeación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
64	**4366 - 2019**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
65	**4368 - 2019**	Infraestructura y alumbrado público	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
66	**4370 - 2019**	Educación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
67	**4373 - 2019**	Infraestructura y alumbrado público	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
68	**4375 - 2019**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
69	**4378 - 2019**	Administrativa	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Investigación Disciplinaria**
70	**4379 - 2019**	Educación	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Investigación Disciplinaria**
71	**4380 - 2019**	Hacienda	Corrupción	**Investigación Disciplinaria**
72	**4382 - 2019**	Hacienda	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
73	**4384 - 2019**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación DIsciplinaria**
74	**4385 - 2019**	Hacienda	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
75	**4386 - 2019**	Hacienda	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
76	**4387 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación DIsciplinaria**
77	**4389 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación DIsciplinaria**
78	**4390 - 2019**	Administrativa	Contratación	**Investigación DIsciplinaria**
79	**4391 - 2019**	Hacienda	Contratación	**Investigación DIsciplinaria**
80	**4392 - 2019**	Hacienda	Extralimitación de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
81	**4393 - 2019**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación DIsciplinaria**
82	**4394 - 2019**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación DIsciplinaria**
83	**4395 - 2019**	Hacienda	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
84	**4396 - 2019**	Hacienda	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
85	**4397 - 2019**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación Disciplinaria**
86	**4398 - 2019**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación Disciplinaria**
87	**4399 - 2019**	Hacienda	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
88	**4400 - 2019**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
89	**4404 - 2019**	Desarrollo Social	Ejecución y/o administración indebida de recursos públicos	**Investigación Disciplinaria**
90	**4406 - 2019**	Interior	Contratación	**Investigación Disciplinaria**

91	**4407 - 2019**	Interior	Ejecución y/o administración indebida de recursos públicos	**Indagación Preliminar**
92	**4408 - 2019**	Educación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
93	**4409 - 2019**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
94	**4410 - 2019**	Administrativa	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
95	**4412 - 2019**	Administrativa	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
96	**4413 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
97	**4414 - 2019**	Por determinar	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
98	**4417 - 2019**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
99	**4420 - 2019**	Hacienda	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
100	**4424 - 2019**	salud y medio ambiente	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
101	**4425 - 2019**	Interior	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación Disciplinaria**
102	**4429 - 2019**	Educación	Incumplimiento de horario	**Investigación Disciplinaria**
103	**4430 - 2019**	Planeación	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación Disciplinaria**
104	**4431 - 2019**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
105	**4434 - 2019**	Hacienda	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
106	**4435 - 2019**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
107	**4438 - 2019**	Hacienda	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación DIsciplinaria**
108	**4451 - 2019**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
109	**4452 - 2019**	Planeación	Corrupción	**Indagación Preliminar**
110	**4454 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación DIsciplinaria**
111	**4455 - 2019**	Varias secretarías	No declaración de bienes y rentas	**Investigación Disciplinaria**
112	**4456 - 2019**	Administrativa	Ausentismo Laboral	**Investigación DIsciplinaria**
113	**4457 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación DIsciplinaria**
114	**4461 - 2019**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación DIsciplinaria**
115	**4462 - 2019**	Educación	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación DIsciplinaria**
116	**4465 - 2019**	TICS	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
117	**4466 - 2019**	jurídica	Extralimitación de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
118	**4467 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación DIsciplinaria**
119	**4468 - 2019**	Infraestructura y alumbrado público	Contratación	**Investigación Disciplinaria**

120	**4472 - 2019**	Planeación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
121	**4475 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
122	**4476 - 2019**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Investigación Disciplinaria**
123	**4482 - 2019**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
124	**4483 - 2019**	salud y medio ambiente	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
125	**4484 - 2019**	Varias secretarías	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
126	**4485 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
127	**4489 - 2019**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
128	**4490 - 2019**	Salud y Medio Ambiente	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
129	**4491 - 2019**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
130	**4493 - 2019**	administrativa	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Indagación Preliminar**
131	**4494 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
132	**4498 - 2019**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
133	**4499 - 2019**	Educación	Abuso o acoso sexual	**Investigación Disciplinaria**
134	**4504 - 2019**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
135	**4506 - 2019**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
136	**4507 - 2019**	Educación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
137	**4509 - 2019**	interior	Extralimitación de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
138	**4511 - 2019**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Investigación DIsciplinaria**
139	**4513 - 2019**	Educación	Contratación	**Investigación DIsciplinaria**
140	**4514 - 2019**	salud y medio ambiente	Contratación	**Investigación DIsciplinaria**
141	**4517 - 2019**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación DIsciplinaria**
142	**4518 - 2019**	Educación	Irrespeto a menores físico o sicológico	**Investigación Disciplinaria**
143	**4520 - 2019**	interior	Abandono del cargo	**Investigación Disciplinaria**
144	**4521 - 2019**	planeación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
145	**4522 - 2020**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
146	**4524 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
147	**4526 - 2020**	Educación	Ausentismo Laboral	**Indagación Preliminar**
148	**4528 - 2020**	Por determinar	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
149	**4529 - 2020**	Educación	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
150	**4531 - 2020**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
151	**4532 - 2020**	Interior	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**

152	**4533 - 2020**	Interior	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Indagación Preliminar**
153	**4535 - 2020**	Educación	Abuso o acoso sexual	**Investigación Disciplinaria**
154	**4539 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
155	**4540 - 2020**	Educación	Abandono del cargo	**Indagación Preliminar**
156	**4541 - 2020**	Hacienda	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
157	**4542 - 2020**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
158	**4543 - 2020**	Despacho Alcalde	Ejecución y/o administración indebida de recursos públicos	**Investigación Disciplinaria**
159	**4544 - 2020**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Investigación Disciplinaria**
160	**4546 - 2020**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
161	**4547 - 2020**	Interior	Abandono del cargo	**Indagación Preliminar**
162	**4548 - 2020**	Varias secretarías	No declaración de bienes y rentas	**Indagación Preliminar**
163	**4551 - 2020**	Planeación	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación DIsciplinaria**
164	**4552 - 2020**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Investigación DIsciplinaria**
165	**4554 - 2020**	hacienda	Corrupción	**Indagación Preliminar**
166	**4556 - 2020**	Educación	Ausentismo Laboral	**Indagación Preliminar**
167	**4557 - 2020**	Educación	Incumplimiento de horario	**Investigación Disciplinaria**
168	**4558 - 2020**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Indagación Preliminar**
169	**4559 - 2020**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Investigación DIsciplinaria**
170	**4560 - 2020**	Educación	Corrupción	**Indagación Preliminar**
171	**4561 - 2020**	Educación	Varias conductas	**Investigación Disciplinaria**
172	**4562 - 2020**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Investigación Disciplinaria**
173	**4563 - 2020**	Educación	Incumplimiento de horario	**Indagación Preliminar**
174	**4565 - 2020**	Subsecretaría de planeación	Extralimitación de funciones	**Investigación DIsciplinaria**
175	**4566 - 2020**	Educación	Contratación	**Investigación DIsciplinaria**
176	**4573 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
177	**4574 - 2020**	Administrativa	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
178	**4575 - 2020**	por determinar	Contratación	**Indagación Preliminar**
179	**4576 - 2020**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
180	**4577 - 2020**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
181	**4578 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
182	**4582 - 2020**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Investigación Disciplinaria**

183	**4583 - 2020**	DADEP	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
184	**4584 - 2020**	Interior	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación Disciplinaria**
185	**4588 - 2020**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
186	**4589 - 2020**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
187	**4590 - 2020**	por determinar	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
188	**4591 - 2020**	Desarrollo Social	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
189	**4593 - 2020**	Planeación	contratación	**Investigación Disciplinaria**
190	**4595 - 2020**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
191	**4596 - 2020**	Interior	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
192	**4597 - 2020**	Administrativa	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Indagación Preliminar**
193	**4598 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
194	**4599 - 2020**	Educación	Ausentismo Laboral	**Investigación Disciplinaria**
195	**4600 - 2020**	por determinar	Contratación	**Indagación Preliminar**
196	**4601 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
197	**4602 - 2020**	Hacienda	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
198	**4603 - 2020**	salud y medio ambiente	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
199	**4604 - 2020**	Varias secretarías	No declaración de bienes y rentas	**Indagación Preliminar**
200	**4605 - 2020**	Por determinar	Contratación	**Indagación Preliminar**
201	**4606 - 2020**	Hacienda	Contratación	**Indagación Preliminar**
202	**4608 - 2020**	Desarrollo Social	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
203	**4609 - 2020**	Por determinar	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
204	**4610 - 2020**	Por determinar	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
205	**4611 - 2020**	Educación	Contratación	**Investigación Disciplinaria**
206	**4612 - 2020**	Hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación Disciplinaria**
207	**4614 - 2020**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
208	**4615 - 2020**	Educación	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
209	**4616 - 2020**	Por determinar	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
210	**4618 - 2020**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
211	**4620 - 2020**	hacienda	Irregularidades en estados financieros	**Investigación Disciplinaria**

212	**4621 - 2020**	Salud y medio ambiente	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
213	**4622 - 2020**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
214	**4625 - 2020**	interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
215	**4626 - 2020**	Educación	Contratación	**Indagación Preliminar**
216	**4627 - 2020**	Despacho Alcalde	Contratación	**Indagación Preliminar**
217	**4628 - 2020**	interior	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
218	**4630 - 2020**	hacienda	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
219	**4631 - 2020**	DADEP	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
220	**4633 - 2020**	Por determinar	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
221	**4634 - 2020**	Infraestructura y alumbrado público	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
222	**4637 - 2020**	Educación	No declaración de bienes y rentas	**Indagación Preliminar**
223	**4638 - 2020**	por determinar	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
224	**4639 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
225	**4641 - 2020**	Interior	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
226	**4642 - 2020**	Interior	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
227	**4644 - 2020**	Interior	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación Disciplinaria**
228	**4645 - 2020**	Interior	Extralimitación de funciones	**Investigación Disciplinaria**
229	**4646 - 2020**	Administrativa	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
230	**4647 - 2020**	Por determinar	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Indagación Preliminar**
231	**4648 - 2020**	Jurídica	Omisión de funciones	**Investigación Disciplinaria**
232	**4650 - 2020**	hacienda	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
233	**4651 - 2020**	Educación	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
234	**4652 - 2020**	Educación	Contratación	**Indagación Preliminar**
235	**4653 - 2020**	Varias secretarías	no entregar puesto de trabajo	**Indagación Preliminar**
236	**4654 - 2020**	Salud y Medio Ambiente	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
237	**4655 - 2020**	Por determinar	Incumplir normas del COVID 19	**Indagación Preliminar**
238	**4656 - 2020**	por determinar	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
239	**4658 - 2020**	Educación	Contratación	**Indagación Preliminar**
240	**4659 - 2020**	Jurídica	Irregularidades en estados financieros	**Indagación Preliminar**

241	**4660 - 2021**	Educación	Abuso o acoso sexual con menores	**Indagación Preliminar**
242	**4663 - 2021**	Interior	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Indagación Preliminar**
243	**4665 - 2021**	Interior	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
244	**4666 - 2021**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
245	**4668 - 2021**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Investigación Disciplinaria**
246	**4669 - 2021**	Interior	Perdida de proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
247	**4670 - 2021**	Planeación	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Investigación Disciplinaria**
248	**4672 - 2021**	Infraestructura y alumbrado público	Incumplimiento a orden judicial	**Indagación Preliminar**
249	**4674 - 2021**	Por determinar	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
250	**4676 - 2021**	Por determinar	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
251	**4677 - 2021**	Por determinar	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
252	**4678 - 2021**	Por determinar	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
253	**4679 - 2021**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
254	**4680 - 2021**	Interior	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
255	**4681 - 2021**	Por determinar	Perdida de elementos	**Indagación Preliminar**
256	**4682 - 2021**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
257	**4684 - 2021**	Administrativa	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
258	**4686 - 2021**	Salud y Medio Ambiente	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
259	**4688 - 2021**	Administrativa	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
260	**4689 - 2021**	Educación	no entregar puesto de trabajo	**Indagación Preliminar**
261	**4690 - 2021**	Hacienda	Ausentismo Laboral	**Indagación Preliminar**
262	**4691 - 2021**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
263	**4692 - 2021**	Varias secretarías	Incumplimiento a orden judicial	**Indagación Preliminar**
264	**4695 - 2021**	interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
265	**4696 - 2021**	Educación	Contratación	**Indagación Preliminar**
266	**4697 - 2021**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
267	**4698 - 2021**	Hacienda	Perdida de elementos	**Indagación Preliminar**

268	**4699 - 2021**	Por determinar	Varias conductas	**Indagación Preliminar**
269	**4700 - 2021**	DADEP	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
270	**4701 - 2021**	Interior	Contratación	**Indagación Preliminar**
271	**4702 - 2021**	Educación	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
272	**4703 - 2021**	Interior	Irregularidad en proceso judicial, policivo, administrativo	**Indagación Preliminar**
273	**4704 - 2021**	Educación	Irrespeto, Agresión Física, Agresión Verbal	**Indagación Preliminar**
274	**4705 - 2021**	TICS	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
275	**4706 - 2021**	Educación	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
276	**4707 - 2021**	Infraestructura y alumbrado público	Contratación	**Indagación Preliminar**
277	**4708 - 2021**	Educación	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
278	**4709 - 2021**	Hacienda	No responder, recibir o tramitar Derecho de Petición	**Indagación Preliminar**
279	**4710 - 2021**	Hacienda	Extralimitación de funciones	**Indagación Preliminar**
280	**4711 - 2021**	DADEP	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
281	**4712 - 2021**	Planeación	Omisión de funciones	**Indagación Preliminar**
282	**4713 - 2021**	Por determinar	Daño al patrimonio del estado	**Indagación Preliminar**

B.

ALCALDÍA DE BUCARAMANGA
Municipio de Bucaramanga

PROCESO: CONTROL INTERNO DE GESTION	No. Consecutivo S-OdCId241-2021
Subproceso: AUDITORIAS INTERNAS, EVALUACIÓN DEL RIESGO, FOMENTO CULTURA DEL AUTOCONTROL, ASESORIA ACOMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO, ELABORACIÓN Y RENDICIÓN DE INFORMES Código Subproceso:1300	SERIE/Subserie:DERECHOS DE PETICIÓN / Código Serie/Subserie (TRD) 1300-97 /

GOBERNAR ES HACER

ALCALDIA DE BUCARAMANGA
Control Interno Disciplinario
22 JUL 2021 2:44 pm
Andrea Suarez
1 folio

Bucaramanga, Julio 22 de 2021

Honorable Concejal
LUIS FERNANDO CASTAÑEDA
Concejo Municipal de Bucaramanga
Ciudad

ASUNTO. RESPUESTA A REMISION POR COMPETENCIA HECHA POR LA OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO EN REFERENCIA A SOLICITUD REALIZADA POR EL CONCEJAL DE BUCARAMANGA.

De manera atenta y respetuosa me permito dar respuesta así:

Conforme al Plan de Acción de la Oficina de Control Interno de Gestión OCIG, aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno y en cumplimiento de los Roles propios, esta oficina proyecta para cada vigencia realizar 2 seguimientos al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal.

Por lo anterior y Conforme a lo establecido en las normas y directrices establecidas por el Departamento Nacional de Planeación - DNP sobre el seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo 2020-2023 "Bucaramanga, Ciudad de Oportunidades" a través de los Planes de Acción y de acuerdo a la Circular Conjunta No. 015 del 23 de febrero de 2021, la Oficina de Control Interno de Gestión y la Secretaría de Planeación, realizaron seguimiento a través de mesas de trabajo con los Comités de Planeación de las Dependencias de la Administración Central. Se verificó el total de metas proyectadas en los planes de acción para la vigencia 2020 con corte a 31 de diciembre 2020. Con el fin de corroborar lo reportado a la Secretaría de Planeación en el monitoreo mensual por cada una de las dependencias.

La OCIG elabora y presenta el resultado del seguimiento en el informe adjunto a la presente comunicación, adicionalmente se realizó la publicación en la pagina web institucional, en el enlace: https://www.bucaramanga.gov.co/el-atril/informe-de-evaluacion-y-seguimiento/

Es pertinente indicar que la Oficina de Control Interno de Gestión de la Alcaldía de Bucaramanga limita su competencia únicamente a las Dependencias de la Administración Central, por lo tanto, no tiene alcance a los Entes Descentralizados.

En los anteriores términos se da respuesta a la solicitud del asunto.

Atentamente,

LÍA PATRICIA CARRILLO GARCÍA
Jefe de Oficina de Control Interno de Gestión
Alcaldía de Bucaramanga

Enterado
Jose Fernando

Copia. Dr. Jose Fernando Suarez Venegas – Jeje Oficina de Control Interno Disciplinario, Alcaldía de Bucaramanga.

Proyectó. Ober Soto Solano. Contratista OCIG.

Calle 35 N° 10 – 43 Centro Administrativo, Edificio Fase I
Carrera 11 N° 34 – 52, Edificio Fase II
Conmutador: (57-7) 6337000 Fax 6521777
Página Web: www.bucaramanga.gov.co
Código Postal: 680006
Bucaramanga, Departamento de Santander, Colombia