



ALCALDÍA DE
BUCARAMANGA
Municipio de Bucaramanga

**GOBERNAR
ES HACER**

INFORME DE GESTIÓN A 31 DIC/2020 ANTE EL HONORABLE CONCEJO MPAL

Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Bucaramanga

CORTE A DIC 31 2020

Informe de Gestión 2020





Contenido

1

Plan de acción

Seguimiento metas PDM 2020-2023

2

Proyectos de Inversión

Seguimiento proyectos de inversión

3

Gestión contractual

Detallado de la contratación



Agenda

4

Avance Programas 2020

Principales resultados de los programas misionales implementados en el 2020

5

Ejecución presupuestal

Ingresos y egresos

6

Informe Jurídico

Procesos judiciales



Agenda

7

MIPG

Avance Modelo Integrado de Planeación y Gestión

8

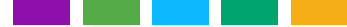
Plan estratégico institucional

Seguimiento plan estratégico institucional

9

PQRSD

Atención al ciudadano y seguimiento PQRSD



1. Plan de acción



Cumplimiento metas PDM 2020-2023



Cumplimiento Metas Plan de acción:

Total Metas comprometidas: 10
 Metas cumplidas al 100%: 9 -
 Metas incumplidas: 1
 Cumplimiento: 91%

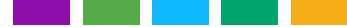
AVANCE		RECURSOS FINANCIEROS (Miles de pesos)				
Porcentaje de avance en tiempo	Porcentaje de avance en cumplimiento	Recursos Programados	Recursos Ejecutados	Recursos Gestionados	Porcentaje de Ejecución	Nivel de Gestión
100%	91%	5.484.099	4.588.516	24.359.313	84%	531%

*Datos preliminares, debido a que se encuentra en proceso el cierre contable de la vigencia 2020



LÍNEA ESTRATÉGICA	COMPONENTE	PROGRAMA	INDICADORES				AVANCE	RECURSOS FINANCIEROS (Miles de pesos)				
			INDICADOR	META CUATRIENIO	META 2020	LOGRO	% CUMP	Recursos Programados	Recursos Ejecutados	Recursos Gestionados	Porcentaje de Ejecución	Nivel de Gestión
3. BUCARAMANGA PRODUCTIVA Y COMPETITIVA: EMPRESAS INNOVADORAS, RESPONSABLES Y CONSCIENTES	EMPRESARIAL	EMPRESARIAL	Número de empresas, emprendimientos y/o unidades productivas fortalecidas a través de la implementación de un programa de incubación y aceleración de emprendimientos innovadores articulados con el ecosistema de emprendimiento, que caracterice las capacidades tecnológicas instaladas (duras y blandas) con enfoque diferencial.	5,000	100	100	100%	250,000	250.000	74.892	100%	30%
		CENTROS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	Número de programas de desarrollo empresariales y de empleabilidad implementados para las micro y pequeñas empresas (incluyendo unidades productivas).	1	1	1	100%	222,449	222,449	184.421	100%	83%
			Porcentaje de avance en el desarrollo del modelo CDE virtual para que amplíen la cobertura en la ciudad.	100%	10%	10%	100%	250,000	0	0	0%	-
			Número de emprendedores formados a través de un programa de formación teórica, empresarial y/o artesanal con enfoque diferencial para emprendimientos artísticos, culturales, creativos, negocios verdes, microempresarios y/o unidades productivas urbanas y rurales.	7,000	800	2.029	100%	305,837	169.178	0	55%	-
			Número de mipymes con planes estratégicos implementados orientados a innovar y/o incorporación tecnológica en áreas empresariales estratégicas con apoyo de Universidades y actores económicos clave.	4,000	300	536	100%	305,837	169.178	0	55%	-
		BANCA CIUDADANA	Número de empresas y/o emprendimientos intervenidos mediante apalancamiento financiero orientado a realizar inversión en innovación y/o tecnología en la zona rural y urbana con enfoque diferencial.	4,000	200	0	0%	0	0	0	-	-
	Número de créditos otorgados a emprendimientos y mipymes de orientados a capital de trabajo o destinos de inversión diferente a innovación y/o tecnología en zonas urbanas y rurales.		6,000	1,200	2.293	100%	1,529,106	1,510,500	24,100,000	99%	1595%	
	EMPLEABILIDAD, EMPLEO Y TRABAJO DECENTE	EMPLEO Y EMPLEABILIDAD	Número de hojas de vida registradas para facilitar el proceso de inserción en el mercado laboral identificando habilidades, destrezas y que competencias para el trabajo.	5,000	1,000	1,956	100%	91,077	79,811	0	88%	-
			Número de jóvenes y adultos formados en competencias personales y/o técnicas para el trabajo con el fin de facilitar su inserción en el mercado laboral.	3,000	600	1,335	100%	91,077	79,811	0	88%	-
			Número de empresas acompañadas en el fomento de una cultura del empleo y trabajo decente para capturar vacantes que permitan realizar la intermediación laboral.	1,500	330	400	100%	91,077	79,811	0	88%	-
5. BUCARAMANGA TERRITORIO LIBRE DE CORRUPCIÓN: INSTITUCIONES SÓLIDAS Y CONFIABLES	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MODERNA E INNOVADORA	GOBIERNO FORTALECIDO PARA SER Y HACER	Porcentaje de los programas de Instituto Municipal del Empleo mantenidos en funcionamiento.	100%	100%	100%	100%	2,347,639	2,027.776	0	86%	-
							91%	5,584,099	4,141,535	24,359,313	84%	531%





2. Proyectos de Inversión

Seguimiento proyectos de inversión



Cumplimiento Metas Plan de acción:

4 Proyectos de Inversión formulados para el cuatrienio 2020-2023 e implementados.

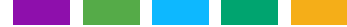
PROYECTO	PRESUPUESTO PROYECTO	EJECUCIÓN	% EJE
COWORKING	\$ 250.000	\$ 250.000	100%
CENTROS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	\$ 1084.123	\$ 575.077	53%
BANCA CIUDADANA	\$ 1529.106	\$ 1.510.500	98%
AGENCIA EMPLEO	\$ 273.230	\$ 238.002	87%



Proyección cierre de proyectos de inversión a 31 Dic/2020

LÍNEA ESTRATÉGICA	PROGRAMA	META DE PRODUCTO	NOMBRE DEL PROYECTO	VALOR POR PROYECTO	PRESUPUESTO	EJECUCIÓN	% EJE
3. BUCARAMANGA PRODUCTIVA Y COMPETITIVA: EMPRESAS INNOVADORAS, RESPONSABLES Y CONSCIENTES	EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN	Fortalecer a 5.000 empresas, emprendimientos y/o unidades productivas, a través de la implementación de un programa de incubación y aceleración de emprendimientos innovadores articulados con el ecosistema de emprendimiento, que caracterice las capacidades tecnológicas instaladas (duras y blandas) con enfoque diferencial.	Fortalecimiento de Coworking como estrategia para el emprendimiento, innovación, dinamización y aceleración empresarial en el municipio de Bucaramanga. (II Semestre de 2020)	\$ 250.000	\$ 250.000	\$ 250.000	100 %
	CENTROS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	Implementar 1 programa de desarrollo empresarial y de empleabilidad para las micro y pequeñas empresas (incluyendo unidades productivas).	Implementación de los Centros de Desarrollo Empresarial como estrategia para el fortalecimiento Técnico de las empresas ubicadas en el área norte del municipio de Bucaramanga. (I semestre 2020)	\$ 131.986	\$ 1.084.123	\$ 575.077	53 %
		Desarrollar el modelo CDE virtual para que amplíen la cobertura en la ciudad.					
		Formar a 7.000 emprendedores a través de un programa de formación teórica, empresarial y/o artesanal con enfoque diferencial para emprendimientos artísticos, culturales, creativos, negocios verdes, microempresarios y/o unidades productivas urbanas y rurales.	Fortalecimiento del Centro de Desarrollo Empresarial y de Empleabilidad en el municipio de Bucaramanga (II Semestre de 2020)	\$ 952.137			
		Implementar en 4.000 mipymes planes estratégicos orientados a innovar y/o incorporación tecnológica en áreas empresariales estratégicas con apoyo de Universidades y actores económicos clave.					
	BANCA CIUDADANA	Intervenir a 4.000 empresas y/o emprendimientos mediante apalancamiento financiero orientado a realizar inversión en innovación y/o tecnología en la zona rural y urbana con enfoque diferencial.	Fortalecimiento del fondo local para brindar apoyo financiero a las micro y pequeñas empresas del municipio de Bucaramanga. (I semestre 2020)	\$ 500.000	\$ 1.529.106	\$ 1.510.500	98 %
		Otorgar 6.000 créditos a emprendimientos y mipymes de orientados a capital de trabajo o destinos de inversión diferente a innovación y/o tecnología en zonas urbanas y rurales.	Fortalecimiento del fondo de fomento y crédito de apoyo del IMEBU, programa Banca Ciudadana en el municipio de Bucaramanga. (II semestre 2020)	\$ 1.029.106			
	EMPLEO Y EMPLEABILIDAD	Registrar 5.000 hojas de vida para facilitar el proceso de inserción en el mercado laboral identificando habilidades, destrezas y que competencias para el trabajo.	Implementación de la agencia de gestión y colocación de empleo de Bucaramanga, Santander, Centro Oriente. (I semestre 2020)	\$ 89.750	\$ 273.230	\$ 238.002	87 %
		Formar 3.000 jóvenes y adultos en competencias personales y/o técnicas para el trabajo con el fin de facilitar su inserción en el mercado laboral.	Fortalecimiento de la oficina de fomento a la empleabilidad, el empleo y el trabajo decente en el municipio de Bucaramanga.(II semestre 2020)	\$ 183.480			
		Acompañar a 1.500 empresas en el fomento de una cultura del empleo y trabajo decente para capturar vacantes que permitan realizar la intermediación laboral.					



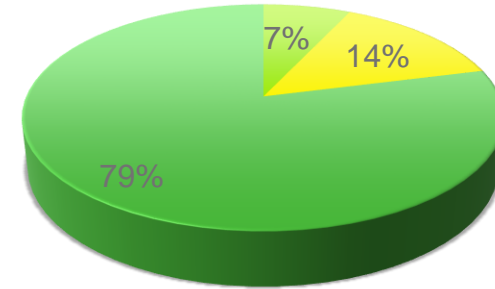


3. Gestión contractual

Detallado de la contratación

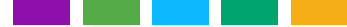
BALANCE DE CONTRATOS SUSCRITOS

Gráfica. Contratos celebrados por modalidad



- Mínima cuantía
- Contratación directa (Convenios, arriendo u otros)
- Contratos prestación de servicios

MODALIDAD	Nº DE CONTRATOS CELEBRADOS
Mínima cuantía	8
Contratación directa otros (Convenios, arriendo u otros)	16
Contratación directa CPS	90
TOTAL	114



4. Avance Programas 2020

Principales resultados de los programas misionales implementados en el 2020



4 PROGRAMAS MISIONALES

CEMPRENDE • PROGRESA • BANCA CIUDADANA • AGENCIA DE EMPLEO



Programas Misionales



**BANCA
CIUDADANA**

Financiación empresarial a través de soluciones de crédito innovadoras, ágiles y eficientes.



**AGENCIA
DE EMPLEO**

Desarrollo de habilidades para el trabajo y relacionamiento empleador-empleado.



**CEMPRENDE Y
COWORKING**

Aceleración, innovación y tecnología para el desarrollo de la industria de la creatividad y el conocimiento.



**CENTROS
PROGRESA**

Acompañamiento en el proceso de incubación y desarrollo empresarial en etapas tempranas.



Iniciativas estratégicas de cada programa misional

Deicy Hernández Gama
Subdirectora Técnica

CDE PROGRESA
Incubación y
Desarrollo Inicial

- 3 Centros Progresas – 1 Unidad Móvil
- Estrategia Mi Barrio Somos Todos -MByMCST
- Estrategia Comercialización –Mano, yo apoyo a BGA
- Ruta de Formalización
- Estrategia de Reactivación Económica -MByMCST

COORWINKG
(CEMPRENDE –CDE)
Aceleración empresarial
Modelo Inteligencia
Artificial

- Coworking- Economía Colaborativa
- Estrategia Formación Empresarial Especializada
- Estrategia Aceleración Empresarial*Internacionaliz

BANCA CIUDADANA
Financiación
Empresarial

- Línea de Microfinanzas Tradicional
- Bucaramanga Responde
- Bucaramanga se Reactiva
- Fin Tech

EMPLEO Y
EMPLEABILIDAD
Política Nal Empleo
Política Mpal Empleo

- Agencia de Empleo
- Política Pública de Empleo
- Observatorio de empleo –Estudio Mercado Lab a 30 Nov

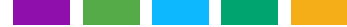




Resultados Programas

Principales indicadores de gestión de los
proyectos avance a 31 de Diciembre de 2020.





1. Centros PROGRESA

Acompañamiento en el proceso de incubación y desarrollo empresarial en etapas tempranas.



- 3 Centros Progresas
- 1 Unidad Móvil



2344 Horas de asesoría

Asesoría personalizada y efectiva para el impacto económico

274 Empresarios fortalecidos

Acompañados por asesores técnicos logrando productos tangibles

101 Modelos de negocio

Emprendedores que han sido acompañados para desarrollar un modelo de negocios con metodología y enfocado en su contexto





414 Planes de mejoramiento empresarial diseñados

Microempresarios que reciben un diagnóstico empresarial y plan para activarse y crecer.





1381 Empresarios

Participantes de espacios de capacitación

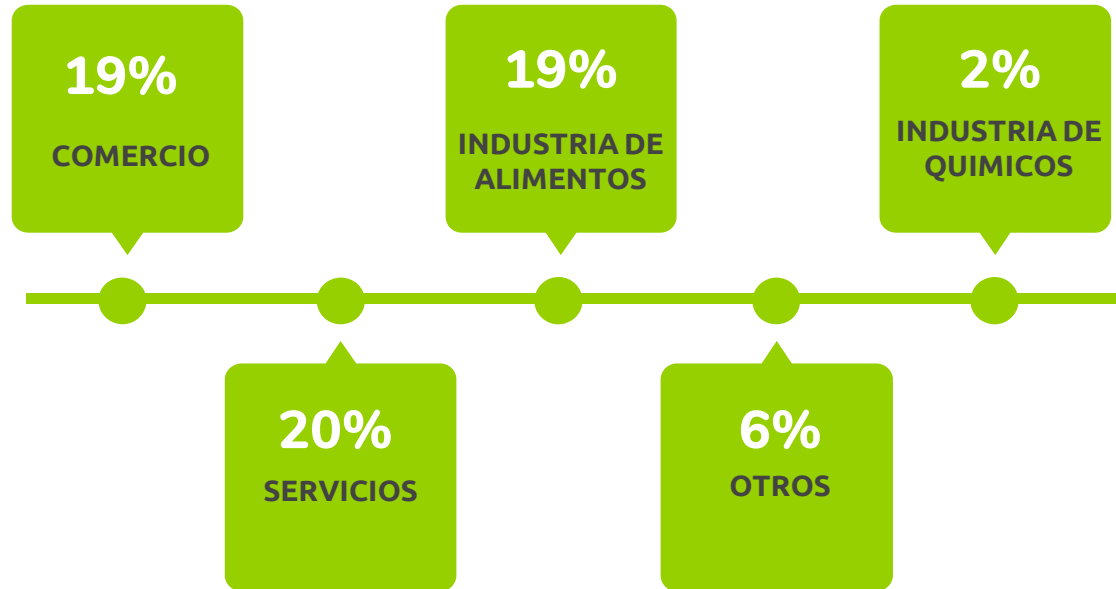
Temas de necesidad prioritaria en el 2020 con el COVID 19:

La transición al mercado digital

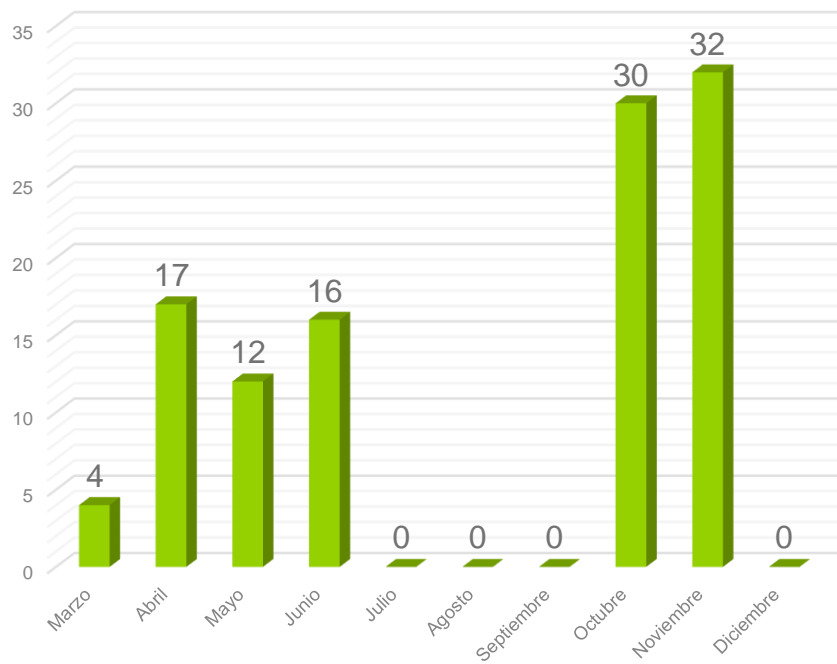
La necesidad de la formalización



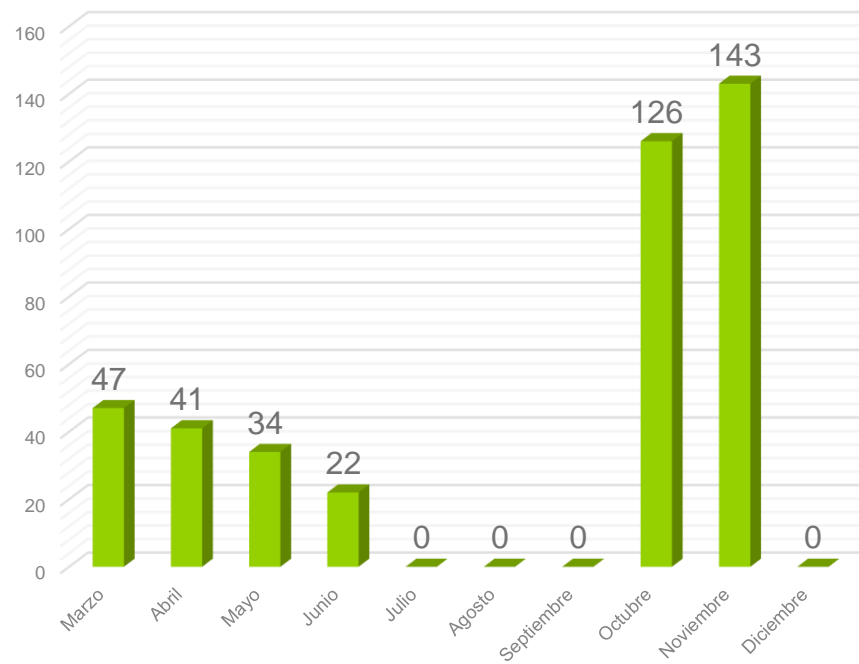
Sectores económicos atendidos



Apoyo al nacimiento de nuevas empresas a través del diseño de modelos de negocio de emprendedores



Apoyo al microempresario a través del diagnóstico de su estado y el diseño de un plan de mejoramiento



Matriz de Indicadores de gestión CDE 2020

Tipo de indicador	Indicador	CDE Café Madrid	CDE Chapinero	CDE Kennedy	Total
Indicador de Gestión	Personas atendidas (registrados CDE)	1046	222	236	1504
	Horas	1476	439	430	2345
	Modelos de negocio	58	10	33	101
	Planes de Mejoramiento	250	94	70	414
	Empresas Asistidas	189	41	54	284
	Personas Registradas en el SISE	529	352	329	1210
	Entrevistas	678	328	386	1392
	Personas Capacitadas	1120	131	130	1381
Indicadores de Impacto	Nuevos empleos generados (Fortalecimiento)	17	2	0	19
	Nuevos empleos generados (Emprendimiento)	17	0	2	19
	Empleos Colocados (Agencia de Empleo)	50	1	2	53
	Empleos Sostenidos (Fortalecimiento)	347	57	70	474
	Nuevas Empresas	18	4	3	25
	Empresas que lograron Financiamiento	8	3	0	11
	% Incremento en Ventas (Calculo Trimestral)*	25%	0	0	0
	Alianzas Comerciales	21	0	0	21
	Empresas gestionadas para colocaciones (Afiliadas a la agencia)	10	0	0	10
	Personas atendidas en la Ruta de Empleo	454	352	329	1135
	Alianzas Estrategicas institucionales *	7	0	0	7



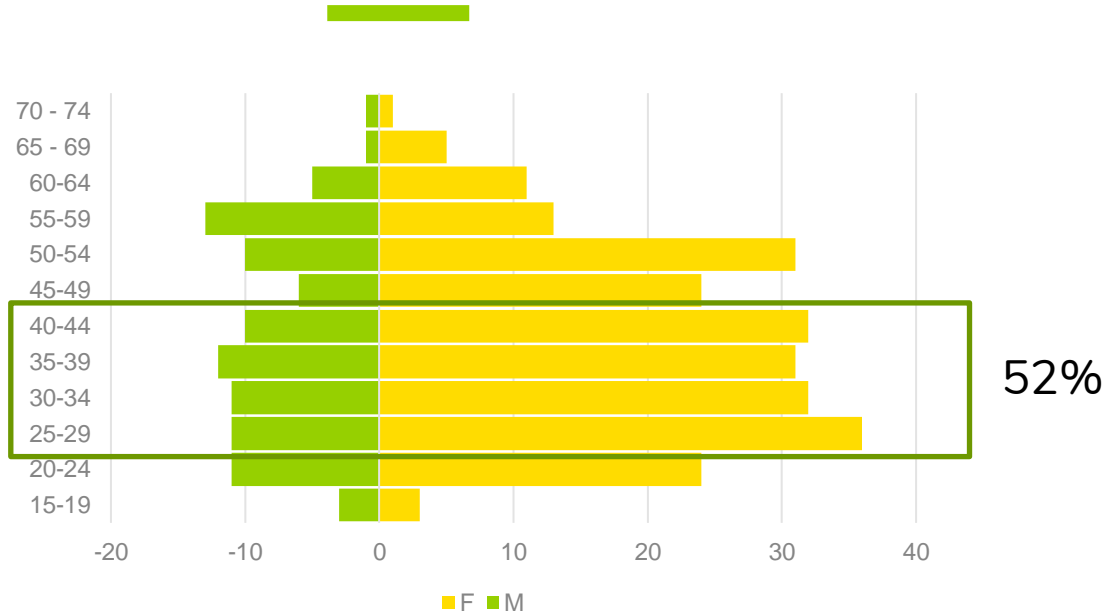
Pirámide Poblacional



72%



28%



Tres Centros de Desarrollo Empresarial y de Empleabilidad y Una Unidad Móvil

PROGRESA
Construyendo Historias de Éxito



¡Te apoyamos a
alcanzar tus metas!

Si tienes una idea de negocio,
eres microempresario o
estas en busca de empleo
recuerda que no estas solo.
Comunícate con nosotros y recibe
asesoría profesional sin costo.

Chapinero: 302 3241660
Kennedy: 302 3241670
Café Madrid: 318 3596231
cde.progresa@gmail.com



www.bucaramangaprogresa.com

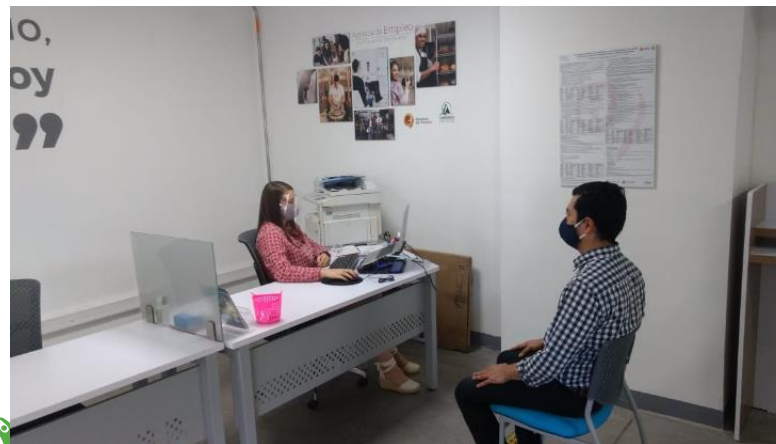
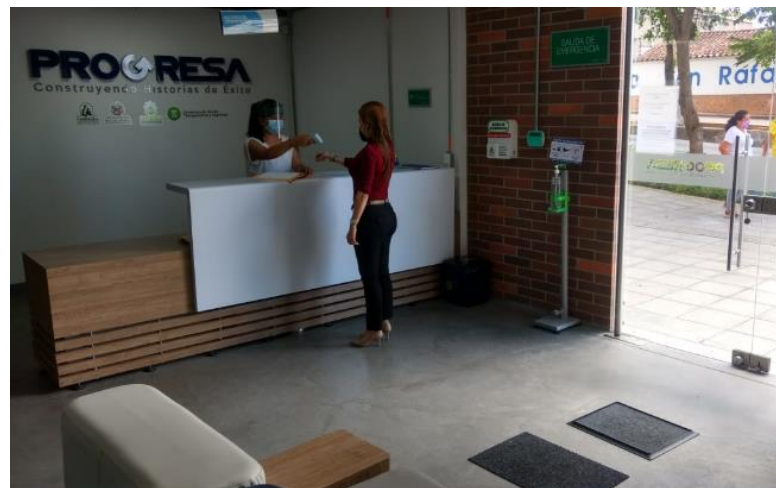
Se mantuvo la operación en el CDE Café Madrid



Se mantuvo la operación en el CDE Kennedy



Se mantuvo la operación en el CDE Chapinero



250

Personas atendidas

Octubre – Diciembre

La oficina móvil ha servido para acercar los servicios de asesoría técnica directa a emprendedores y microempresarios, así como para acercar los servicios de empleo a los barrios y veredas de la ciudad.

Barrios atendidos:

Monterredondo

Estoraques 1 y 2

Mutis

Albania

Girardot

Bavaria 2

La Inmaculada

Veredas atendidas:

Vijagual

Bosconia

Oficina Móvil



Sigamos **Construyendo** tu historia de éxito

PROGRESA
EN LÍNEA CON TU NEGOCIO

CONSTRUYE LA IMAGEN PÚBLICA DE TU EMPRESA

Invitado:
Rowens Cristancho
Director de Comunicaciones en
Conservación Allies, consultor
en negocios sostenibles y
ecoturismo para la conservación.

4:00 p.m.

03 DIC 2020
JUEVES



No te quedes **Sin vender** por internet

PROGRESA
EN LÍNEA CON TU NEGOCIO

HACIA EL MARKETING DIGITAL

Invitado:
Francy Andrea
Mannique Lesmes
Coordinadora de Emprendimiento
en UNAB CREATIVE

4:00 p.m.

26 NOV 2020
JUEVES



El servicio al cliente la razón de ser de su negocio para una **Venta efectiva**

PROGRESA
EN LÍNEA CON TU NEGOCIO

SERVICIO AL CLIENTE CREATIVO

Invitado:
Andrés Mauricio
García Gómez
Magíster en Dirección Estratégica

3:00 p.m.

12 NOV 2020
JUEVES



Marketing digital y Redes Sociales para el **Sector Calzado**

PROGRESA
EN LÍNEA CON TU NEGOCIO

NO TE QUEDES SIN APROVECHAR LAS VENTAS ONLINE

Invitado:
Elkin Fernando Fíórez Díaz
Consultor de Marketing Digital
CEO de Go Connection Studio

3:00 p.m.

12 NOV 2020
JUEVES



Red de Mentores

Mas de 60 profesionales donaron su tiempo y herramientas para formar a empresarios y emprendedores de los CDE. Cada espacio es una oportunidad para aprender a partir de la experiencia de otros empresarios o de profesionales a partir de su conocimiento.



Alianzas estratégicas



Nombre: Comertex

Objetivo: hacer acompañamiento conjunto a emprendedores y microempresarios del sector moda y confecciones.

Nombre: Swiss Contac

Objetivo: Hacer acompañamiento y formación a trabajadores de la construcción, impulsando las prácticas seguras y la formalidad.

Nombre: World Vision internacional

Objetivo: alianza para atención a población vulnerable, creación de redes emprendedores, gestión de capital semilla para jóvenes 4 millones de recursos en especie gestionados.

Nombre: OFP

Objetivo: Acompañamiento a mujeres migrantes emprendedoras. 42 millones de recursos en especie gestionados.



Estrategia:



**GOBERNAR
ES HACER**

MI BARRIO Y MI CAMPO SOMOS TODOS

Ruta de Economía Local



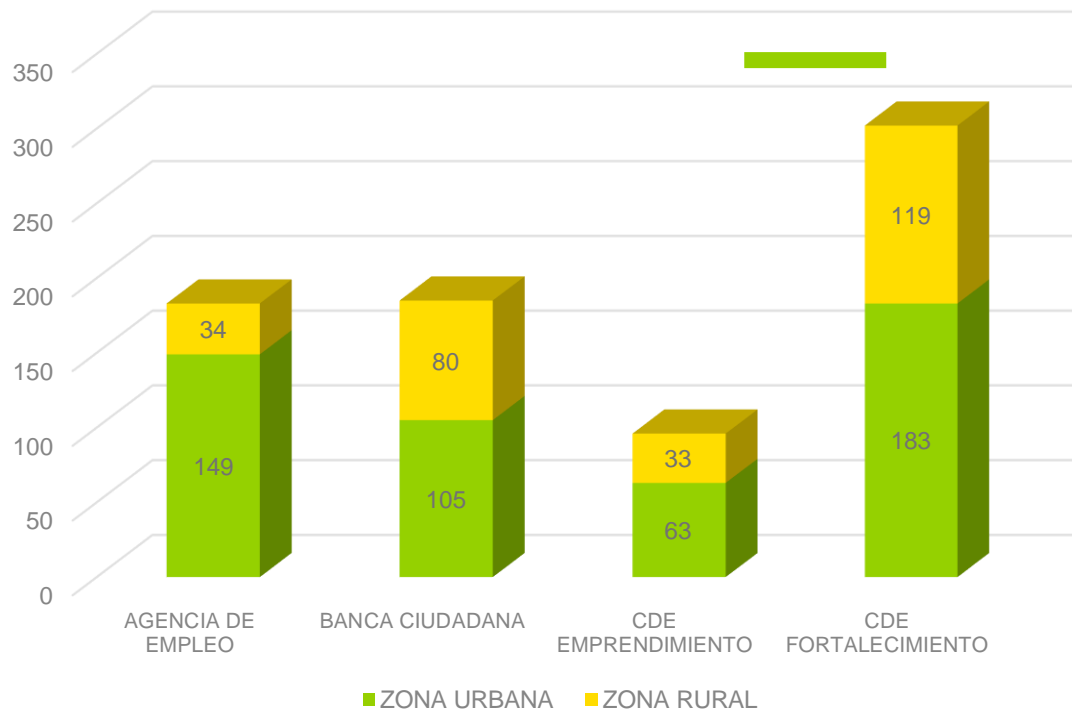
Estrategia Mi Barrio y Mi Campo Somos Todos



A través de esta estrategia se logró llegar a barrios y veredas de Bucaramanga, identificando necesidades, articulando la oferta del IMEBU y acompañando los priorizados en la Ruta de Formalización Empresarial y del Empleo.



766 Atenciones en Barrios y Veredas de Bucaramanga



500 atenciones en zona urbana – 266 atenciones en zona rural

DIMENSIÓN URBANA

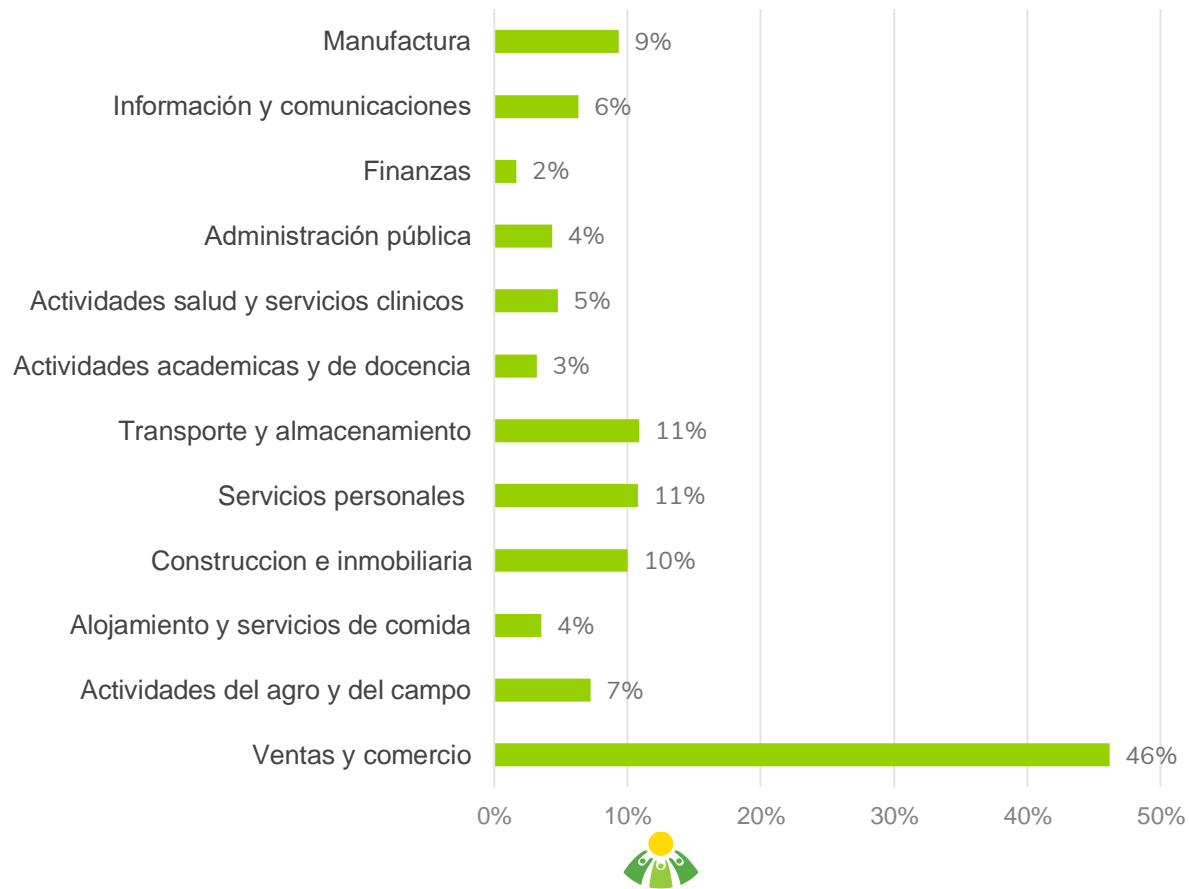
- Barrio La Joya
- Barrio Mutis
- Barrio Plazuela Real
- Barrio Monterredondo
- Barrio Manzanares
- Barrio Prados Mutis
- Barrio Estoraques 1
- Barrio Estoraques 2
- Barrio Inmaculada
- Barrio Albania

DIMENSIÓN RURAL

- Vereda Vijagual
- Vereda La Esmeralda
- Vereda Gualilo Bajo
- Vereda Bolarquí
- Vereda La Malaña
- Vereda Capilla Baja
- Vereda Monserrate
- Vereda Santa Barbara
- Vereda El Pedregal
- Vereda Aburrido Bajo y Alto
- Vereda Angelinos
- Vereda Los Santos
- Vereda Retiro Chiquito
- Vereda El Pablón



SECTORES ECONÓMICOS ATENDIDOS



IDENTIFICACIÓN DE EMPRENDIMIENTOS SOCIALES, COMUNITARIOS Y/O SOLIDARIOS EN BARRIOS Y VEREDAS, QUE SERÁN FORTALECIDOS POR EL IMEBU.

a. Emprendimientos asociativos solidarios:

Cooperativa Explora BGA, Guardianes del Bosque y el Agua:

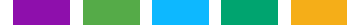
- Ubicados en los barrios Albania y Miraflores, hacen recorridos turísticos por la comuna 14 y los cerros orientales manteniendo las rutas.
- Vivero con productos reciclables.
- La integran 15 personas (esta próxima cooperativa aún no está formalizada, pero ya lleva el proceso con Confecoop, y ya comenzó su actividad económica).

b. Emprendimientos asociativos sociales:

Guardianes de las Laderas y Escarpas:

- Son un grupo de jóvenes que actualmente cuidan los estoraques y las laderas en la comuna 5 limpiándolas y embelleciéndolas.
- Pertenecen al Barrio La Joya y Pantanos 1, 2 y 3.
- Actualmente quieren convertirse en cooperativa, la integran 20 personas.





c. Emprendimientos asociativos comunitarios:

- **Comedor comunitario Barrio La Joya:**

Creado por la Junta de Acción Comunal del barrio La Joya, el cual integran cerca de 10 personas.

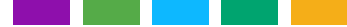
Desean próximamente convertirse en una fundación contra el hambre.

- **Turismo: Senderos y Caminos Reales selectos**

Camino real que sale desde el hostel Chitota por la vereda Angelinos hasta el barrio Los Colorados.

Camino real que parte del embalse en la vereda Retiro Grande hasta la Corcova en el corregimiento 3, sigue el camino hacia la escuela de Bosconia de la sede de la vereda Capilla Baja.





2. Banca Ciudadana

Financiación empresarial a través de soluciones de crédito innovadoras, ágiles y eficientes.

Banca Ciudadana cuenta con:

\$40.000.000.000

Recursos gestionados ante Bancoldex: \$24.100.000.000

Recursos propios IMEBU: \$15.900.000.000



Banca Ciudadana disponibles en:

Línea Microfinanzas Tradicional: \$15.900 millones

Línea Bucaramanga Se Reactiva: \$16.000 millones

Línea Bucaramanga Responde: \$5.500 millones

Línea Fintech \$2.600 millones





\$13.759.064.766

Entregados en créditos con alivios financieros*

2.139 Empresarios

Beneficiados con tasas subsidiadas y plazos extendidos

6.504 Empleos

2.609 empleos apoyados a través de línea tradicional y 3.895 empleos estimados Bancoldex



Principales Resultados

Línea Tradicional

Micro

\$8.319.035.247
1605 Microempresas
Tasas: 1,0 – 1,7 nmv

Líneas especiales:

- *Mujer Cabeza de Hogar
- *Calzado
- *Rural
- *Jóvenes

Total \$8.319.035.247

Línea Bga Responde

Micro

\$2.850.013.000
469 Microempresas
Tasas: 1.3 nmv

Pequeña

\$2.590.016.519
62 Pequeñas Empresas
Tasas: 0,41 – 1,57 nmv

Total \$5.440.029.519

Línea Bga Se Reactiva

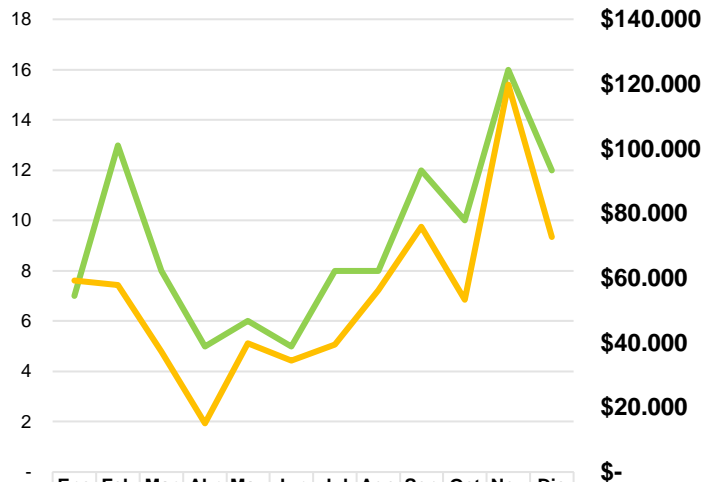
Recién apertura

Línea Fintech

Recién apertura

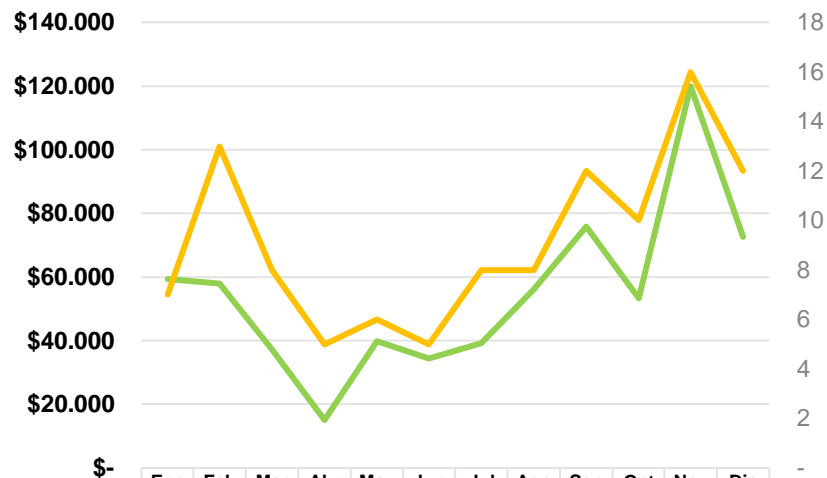
LÍNEA TRADICIONAL

Gráfica 3. Histórico de No. de créditos de fortalecimiento y valor desembolsado Ene - Dic 2020



No. de créditos	7	13	8	5	6	5	8	8	12	10	16	12
Monto	\$59.	\$57.	\$37.	\$15.	\$39.	\$34.	\$39.	\$56.	\$75.	\$53.	\$119	\$72.

Gráfica 4. Histórico de No. de créditos de Emprendimiento y valor desembolsado Ene - Dic 2020



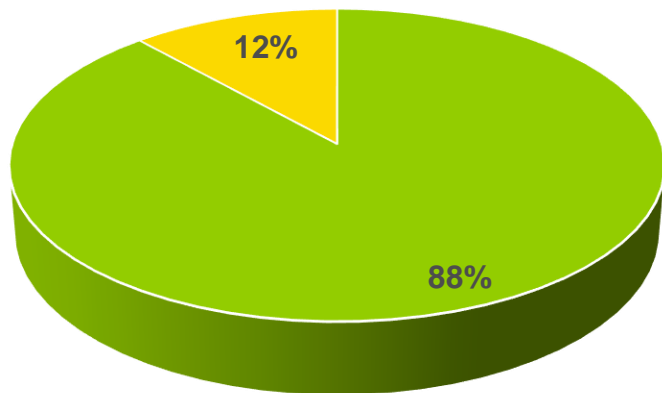
Monto	\$59.	\$57.	\$37.	\$15.	\$39.	\$34.	\$39.	\$56.	\$75.	\$53.	\$119	\$72.
No. de créditos	7	13	8	5	6	5	8	8	12	10	16	12

Cifras en millones de pesos

LÍNEA BUCARAMANGA RESPONDE

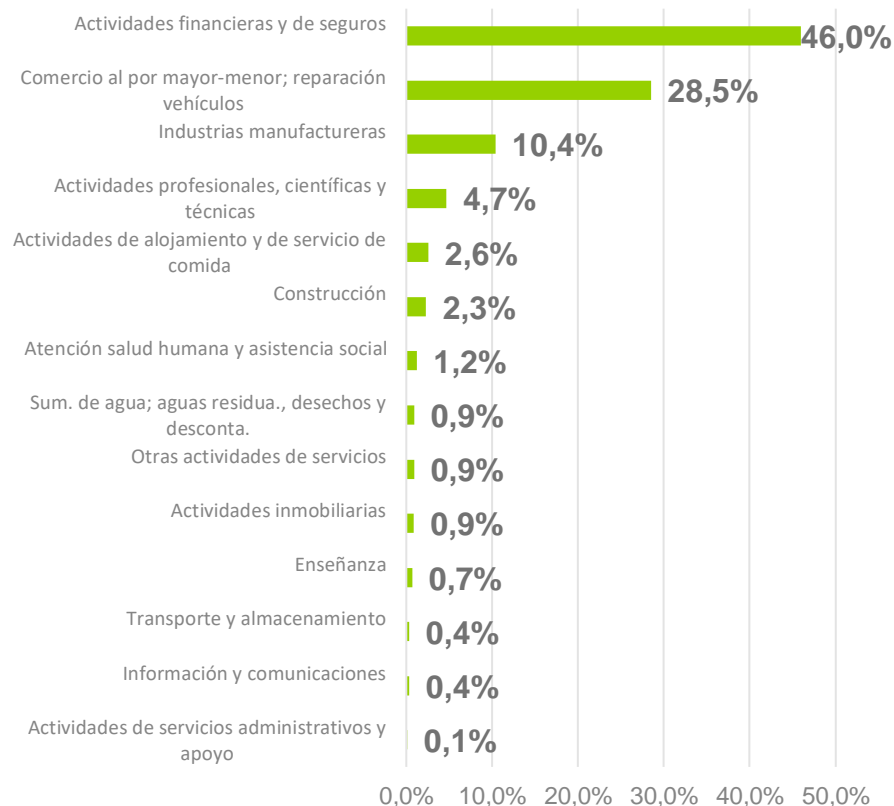
Programa	Indicador	Cumplimiento
Bucaramanga Responde	Créditos otorgados	531
	Valor total de desembolso	\$5.440.029.519

Gráfica 5. Porcentaje Créditos desembolsados por tamaño de la empresa



■ Microempresa ■ Pequeña Empresa

Gráfica 6. Porcentaje Créditos desembolsados por macro sector económico



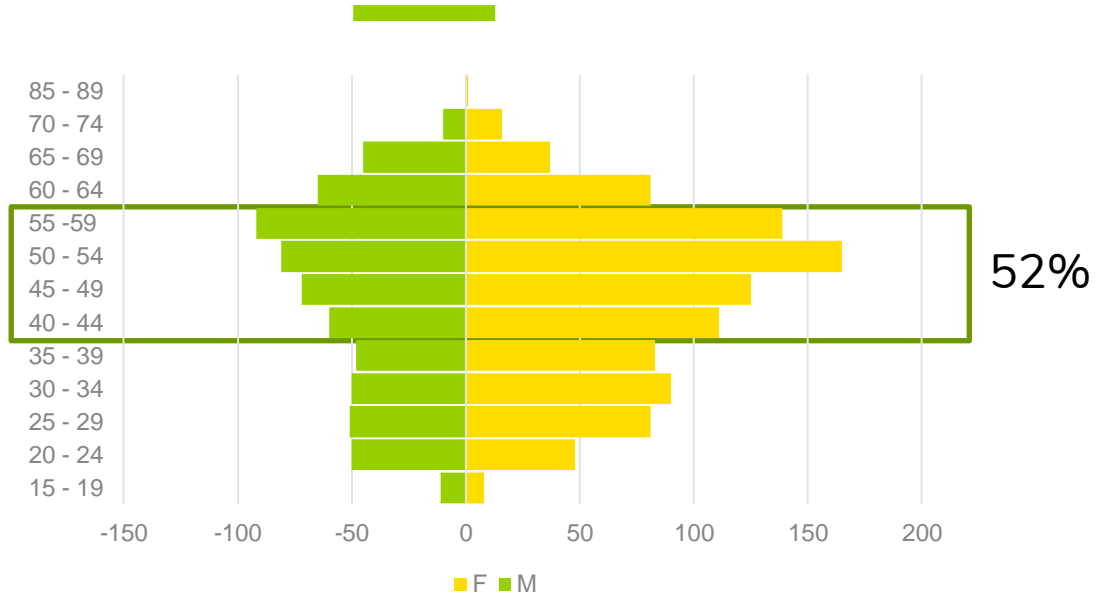
Pirámide Poblacional

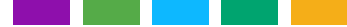


61%



39%





3. Agencia de Empleo

Desarrollo de habilidades para el trabajo y relacionamiento empleador-empleado.

RUTA DE ATENCIÓN

Lleve su hoja de vida con soportes a la Agencia de Empleo del IMEBU.

1

Se realizará su registro en el Servicio Público de Empleo.

2

3

Le agendaremos una cita para orientación laboral y simulación de entrevista.

4

Lo apoyaremos con talleres para reforzar sus habilidades técnicas.

5

Enviaremos su hoja de vida a las vacantes que estén de acuerdo a su perfil laboral.

Gestión Empresarial

Afiliación y mantenimiento de empresas a la Agencia de Empleo para la consecución de vacantes.





1.823 Personas

Atendidas y asesoradas en la agencia de empleo

1.079 Formados

En competencias para el trabajo

349 Vinculados

En empleos formales en su mayoría vulnerables

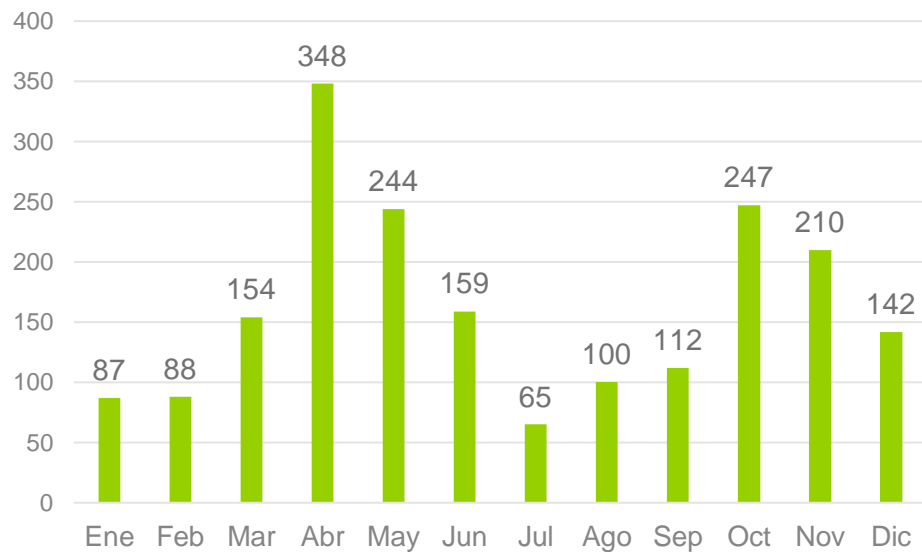
400 Empresas

Acompañadas en el fomento de una cultura del
empleo y trabajo decente

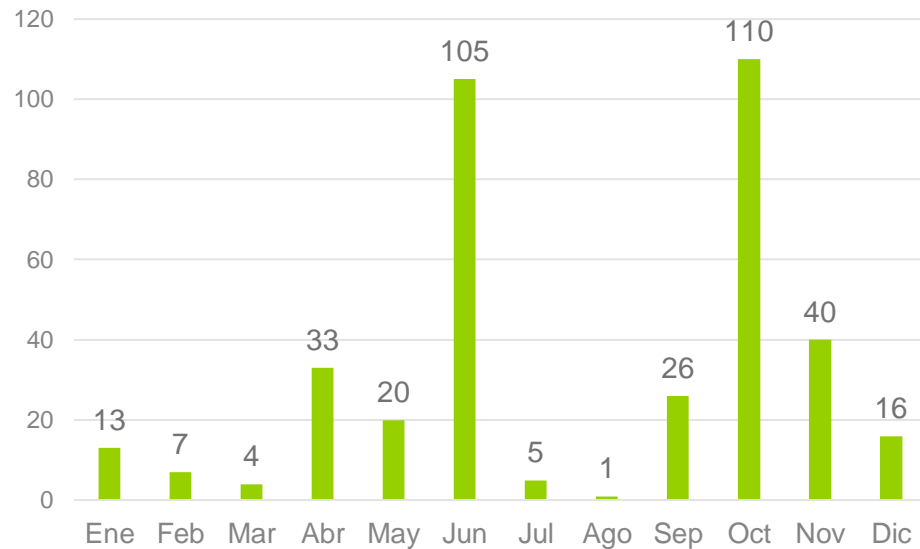


LÍNEA TRADICIONAL

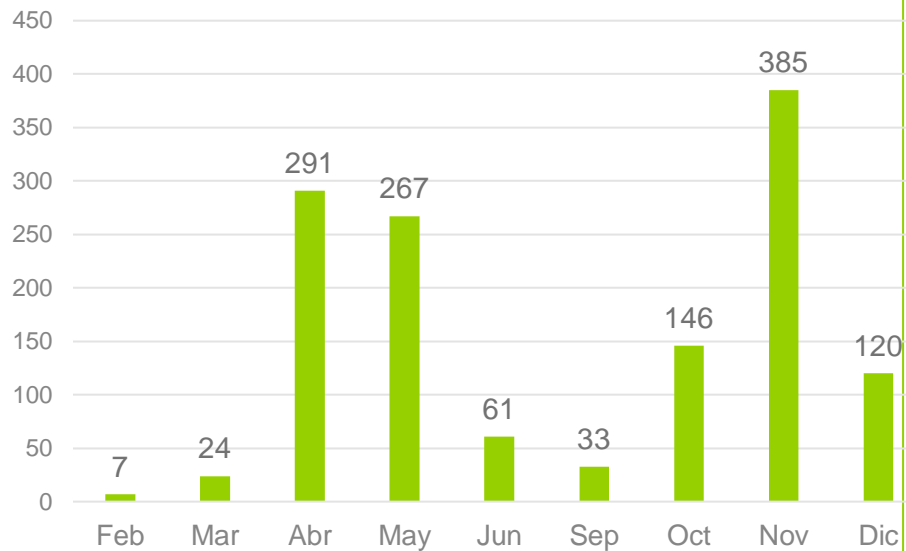
Gráfica 3. Histórico hojas de vida registradas Ene - Dic 2020



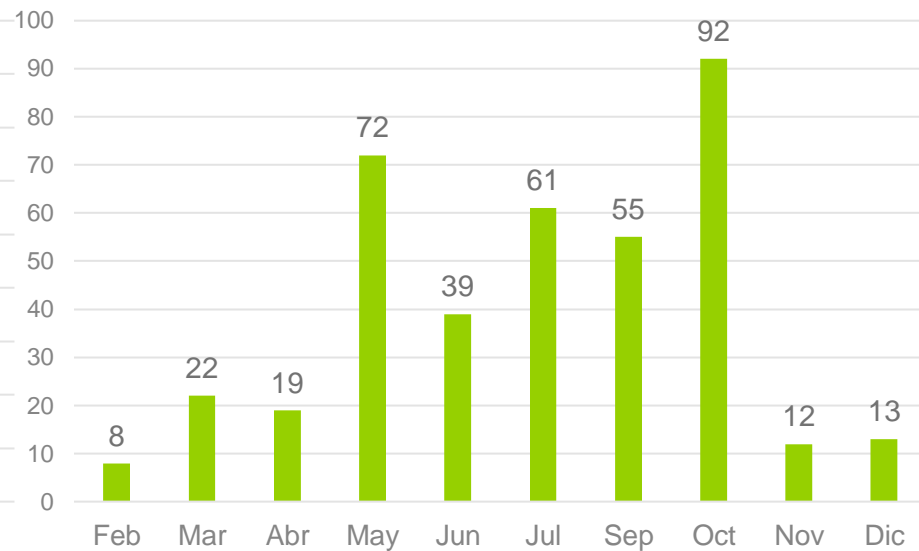
Gráfica 4. Histórico de personas colocadas Ene – Dic 2020



Gráfica 3. Histórico de empresas acompañadas en la cultura del trabajo decente Ene – Dic 2020



Gráfica 4. Histórico de personas formadas en competencias personales Ene – Dic 2020



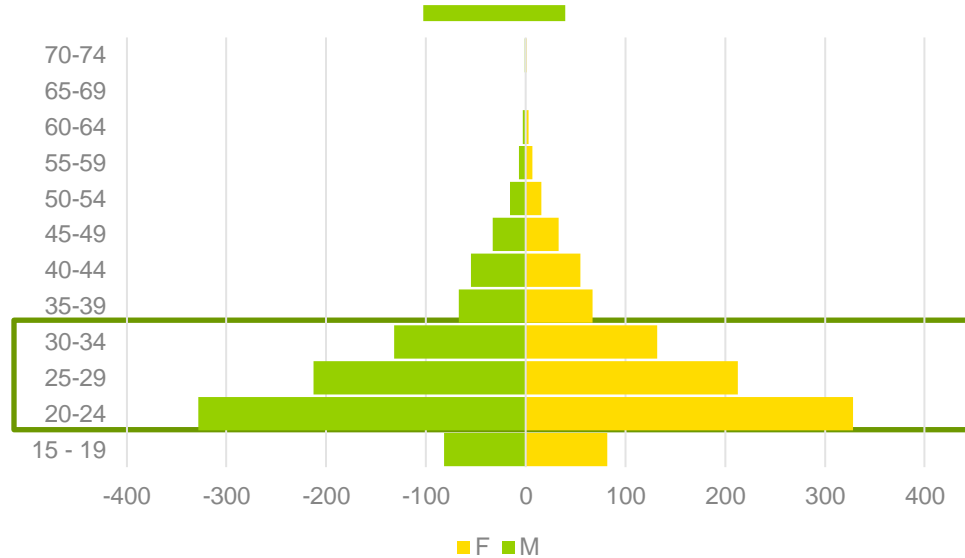
Pirámide Poblacional Registrados



52%



48%



70%



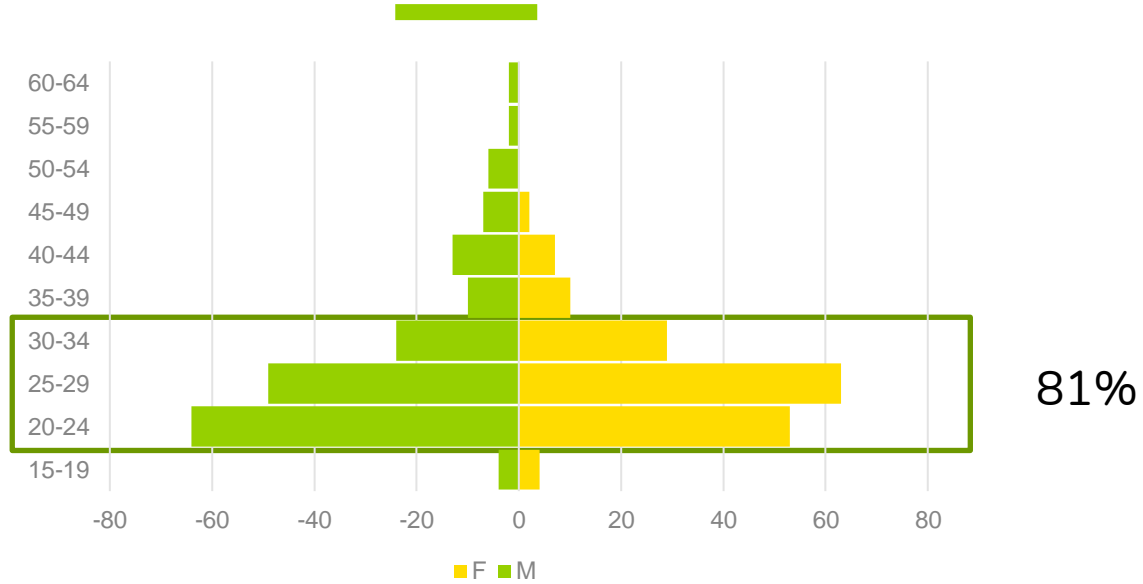
Pirámide Poblacional Colocados



52%



48%



81%



ALIANZAS ESTRATEGICAS

FORMACIÓN CON POSIBILIDAD DE VINCULACIÓN (Agentes Bilingües)

Objetivo: Formación financiada por el aliado, permitiendo fortalecer las habilidades y competencias de los buscadores de empleo y posterior posibilidad de vinculación bilingüe



2.000 puestos de trabajo para vinculación laboral de Agentes Bilingües con las garantías de trabajo formal y decente.



Política Pública de Empleo, Empleabilidad y Trabajo Decente



Construcción colectiva con diferentes actores del territorio



CIUDADANOS-SECTOR SOCIAL
BUSCADORES DE EMPLEO



ENTIDADES-SECTOR PRIVADO
EMPRESARIOS, EMPRENDEDORES,
INSTITUCIONES EDUCACION



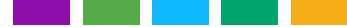
ENTIDADES GUBERNAMENTALES:
Min Trabajo, Sena, Alcaldía de
Bucaramanga, UIS entre otras

Lineamientos de la Política Pública

- 1 AREA ESTRATÉGICA EMPLEABILIDAD: Formación diferenciada
- 2 ÁREA ESTRATEGICA SISTEMA EFECTIVO DE INTERMEDIACIÓN LABORAL: Una arquitectura eficiente
- 3 AREA EMPRENDIMIENTO CON EMPLEO DE CALIDAD: para la reactivación económica de Bucaramanga.

Articulación OIT -IMEBU para la formulación de la Política Pública de Empleo de Bga.





Estudio de Caracterización del Empleo en BGA

Estudio con 600 encuestas a hogares en las diferentes comunas de la ciudad que busca conocer las fuentes de ingreso de los hogares y sus características-

Estudio con 600 empresas de los diferentes sectores que busca conocer los cambios en la dinámica empresarial de la ciudad.

Resultados análisis del desempleo en comunas de Bga



Ficha Técnica

Demografía Hogares

Indicadores

Demografía personas

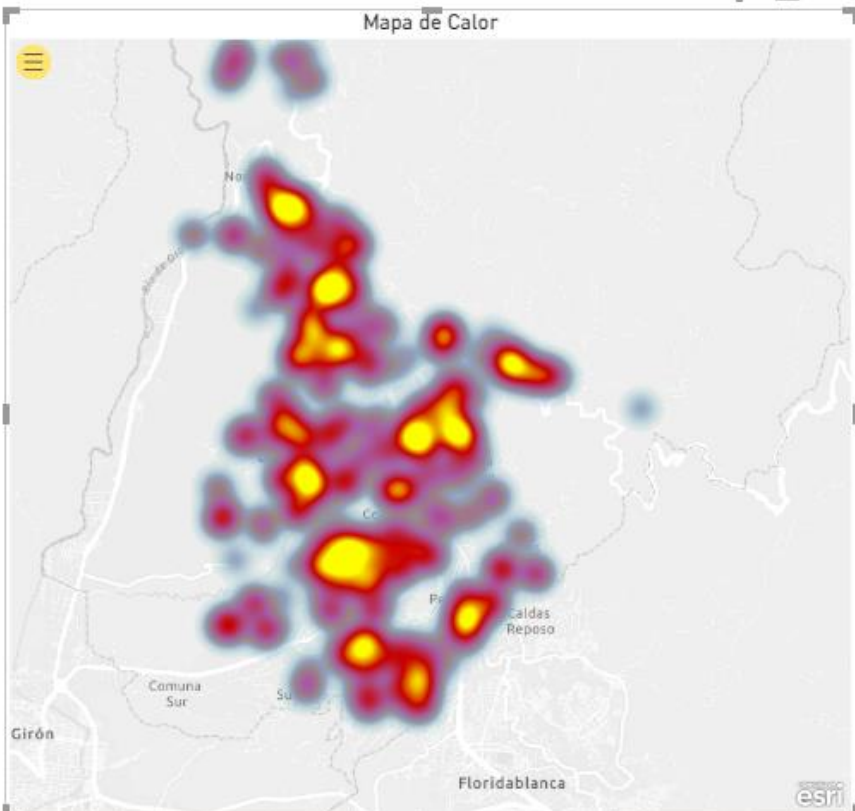
Asalariados Generalidades

Asalariados Calidad

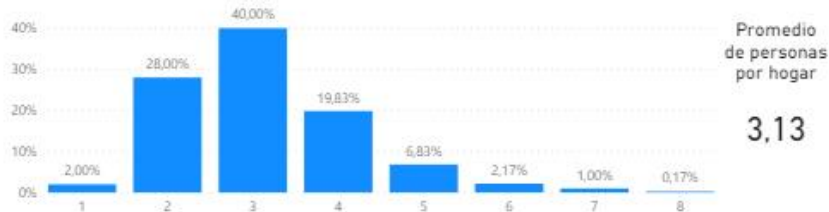
Demografía hogares



Mapa de Calor



¿Cuántas personas conforman el hogar?



Ingreso promedio antes del aislamiento

\$3.412.560

Ingreso promedio durante el aislamiento

\$1.586.721

Ingreso promedio a partir de noviembre

\$2.683.165

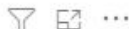
Fuentes de ingreso por hogar



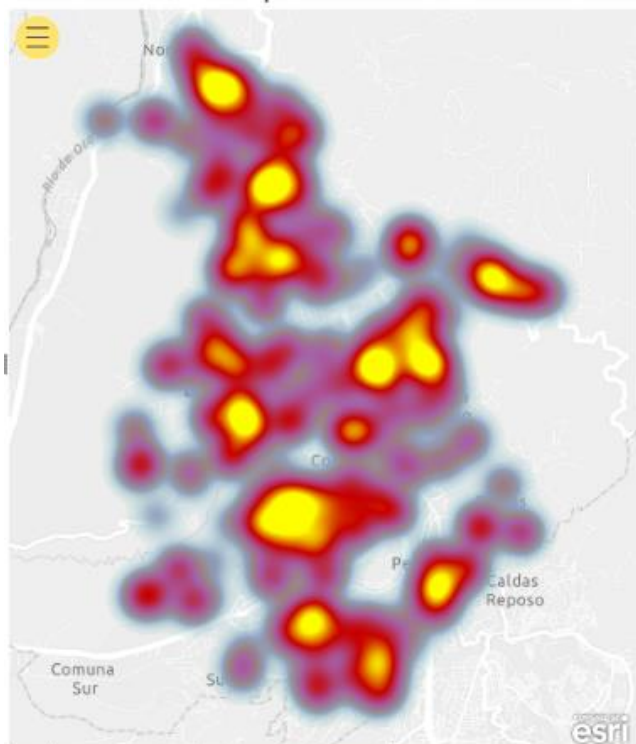
Indicadores Grales



**GOBERNAR
ES HACER**



Mapa de Calor



Indicadores DANE

75%

PET

60,6%

PEA

59,7%

Informalidad

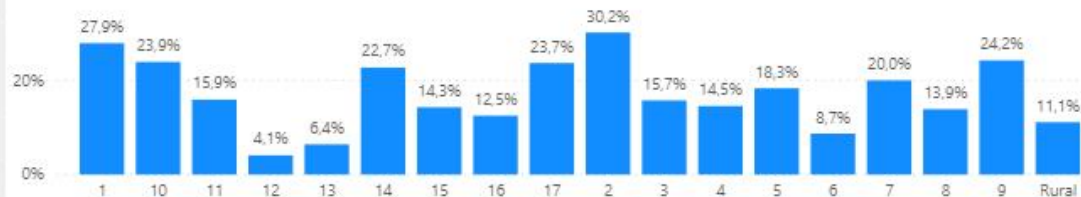
17,6%

Desempleo



IMEBU
LIDERAZGO E INNOVACIÓN SOCIAL

Desempleo por comuna



Proporción de desempleados para cada estrato



Desempleo por género



Portada

Ficha Técnica

Demografía Hogares

Indicadores

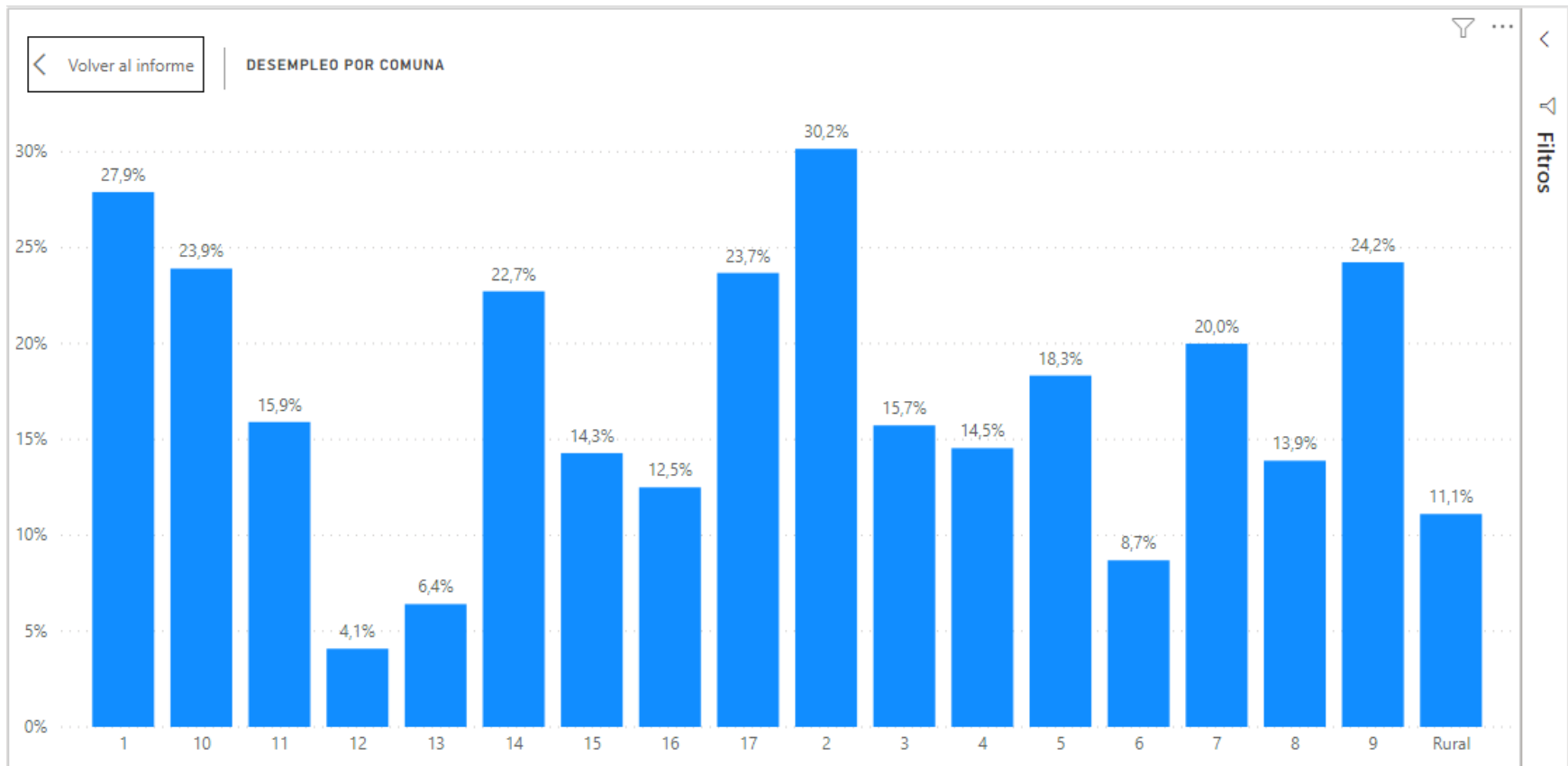
Demografía personas

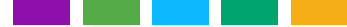
Asalariados Generalidades

Asalariados Calidad

Asalariado

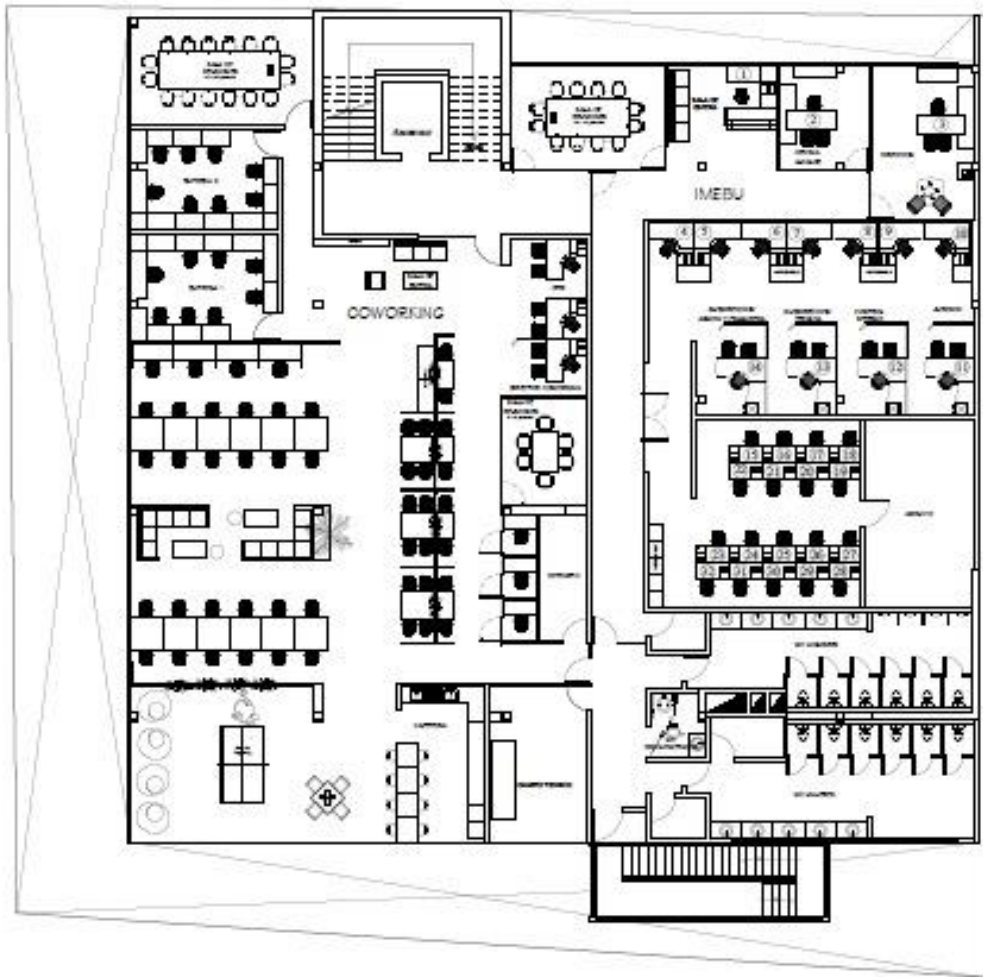
Tasa de desempleo por comunas – Dic 2020.

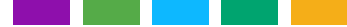




4. CEMPRENDE - COWORKING

Aceleración, innovación y tecnología para el desarrollo de la industria de la creatividad y el conocimiento.

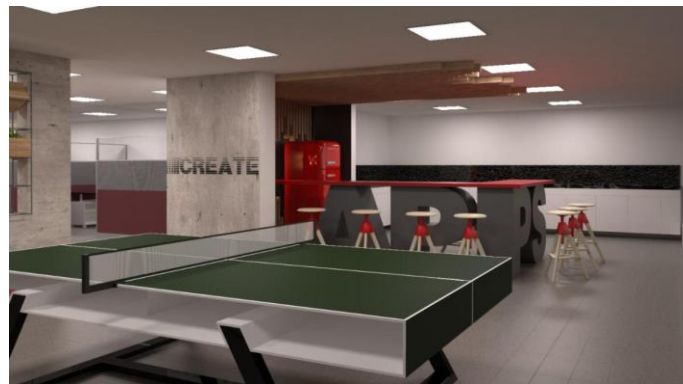
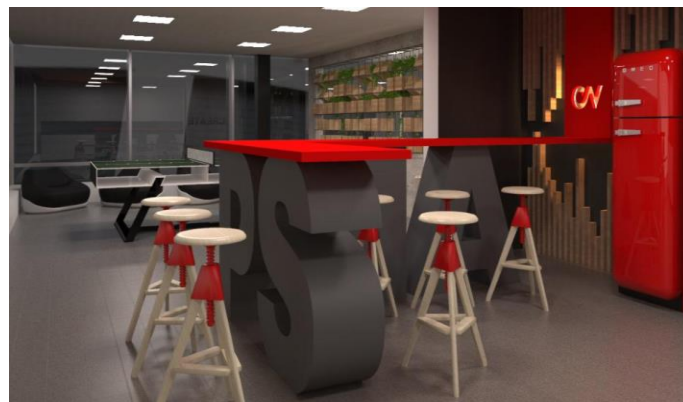




Diseño Coworking

CEMPRENDE - COWORKING

CEMPRENDE - COWORKING



OFERTA INSTITUCIONAL DEL IMEBU COWORKING - CEMPRENDE

Programa de Formación especializada empresarial para acceder a canales digitales

Funciona como un incubador creativo que apoya y guía emprendimientos en Bucaramanga, con la misión de encontrar en nuestra comunidad los proyectos que cimenten los pilares tecnológicos, innovadores y de impacto social que construirán el futuro de la ciudad.

Programa de aceleración empresarial

Estas asesorías pretenden orientar de manera particular a las empresas en etapa de aceleración en temas específicos relacionados con el desarrollo empresarial y dictaminado por la madurez de cada una de las empresas a partir de un modelo de aceleración empresarial.



ESQUEMA OPERACIONAL OFERTA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

Programa de Formación
especializada empresarial para
acceder a canales digitales

Diseño Gráfico

Desarrollo Web

Marketing Digital

Fotografía y Video de producto y/o
Servicio

Capacitación

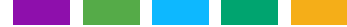
Programa de aceleración
empresarial
(Modelo de Inteligencia artificial)

Caracterización

Diagnostico

Asesoría técnica especializada

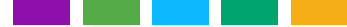




Población vulnerable atendida por programa

Población vulnerable atendida por programa

Grupo vulnerable	Banca Ciudadana	Empleo	Centro de Desarrollo Empresarial	Total
	Desembolsos Créditos	Registro y orientación a talleres	Asesoría y asistencia en emprendimiento, desarrollo empresarial	
Tercera edad (mayores de 60 años)	232	4	16	252
Jóvenes (entre 18 y 24 años)	153	650	266	1069
Analfabeta	0	0	0	0
Discapacidad física	1	7	1	9
Discapacidad cognitiva	0	0	1	1
Discapacidad múltiple	0	0	0	0
Retornado (colombiano que regresa de otro país)	0	21	5	26
Rural (persona que reside en zona rural)	153	0	7	160
Reintegrado (en proceso de reintegración registrados ARN)	0	1	0	1
Víctimas (cualquier hecho victimizante)	86	294	214	594
Pos-penados (cumplieron condena en colombia)	0	2	0	2
Población carcelaria	1	0	0	1
Minorías sexuales (LGTBIQ)	0	0	0	0
Migrantes (extranjeros que residen en el país)	0	11	46	57
Personas con VIH/SIDA	0	0	0	0
Etnia	0	0	1	1
Mujeres víctima de violencia de genero	0	0	0	0
Mujer cabeza de familia	57	41	47	145
Total	683	1031	604	2318



5. Ejecución presupuestal

Ingresos y egresos

Ejecución Presupuestal de Ingresos a 30 Dic

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO DEFINITIVO	TOTAL RECAUDOS	% EJECUCIÓN
Transferencias y Aportes	\$4.000.000.000,00	\$3.683.636.702,00	92%
Recursos de Capital Aprobados	\$1.484.099.007,71	\$1.465.496.303,08	98%
TOTAL INGRESOS	\$5.484.099.007,71	\$4.483.977.444,74	94%

*Datos preliminares antes de cierre contable de la vigencia.



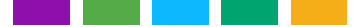
Ejecución Presupuestal de Gastos a 31 Dic/2020

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO	VALOR EJECUTADO/CDP	% EJECUCIÓN
Gastos de Personal	\$1.901.392.599,00	\$1.731.908.652,00	91%
Gastos Generales	\$396.246.670,00	\$295.867.397,00	75%
Otros Gastos de Funcionamiento Aprobados	\$50.000.000,00	\$0,00	
TOTAL GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$2.347.639.269,00	\$2.027.776.049,00	86%

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO	VALOR EJECUTADO/CDP	% EJECUCIÓN
Centro de Desarrollo Empresarial Progresa	\$1.084.123.341,00	\$560.805.589,01	52%
Empleo y Empleabilidad	\$273.230.000,00	\$239.434.006,00	88%
Coworking	\$250.000.000,00	\$250.000.000,00	100%
Banca Ciudadana	\$1.529.106.397,71	\$1.510.500.000,00	99%
TOTAL GASTOS DE INVERSIÓN	\$3.136.459.738,71	\$2.560.739.595,01	82%

TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS	5.484.099.007,71	4.588.515.644,01	84%
------------------------------------	-------------------------	-------------------------	------------

*Datos preliminares antes de cierre contable de la vigencia.

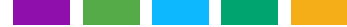


6. Informe Jurídico

Procesos judiciales

ESTADO PROCESOS JUDICIALES IMEBU

#	DEMANDADO	DEMANDANTE	JUZGADO	RADICADO	MEDIO DE CONTROL	ESTADO ACTUAL
1	IMEBU	Mabel Valdivieso Mantilla	Consejo de Estado - Sección Segunda - Oral	2015007620 1	Nulidad y restablecimiento del derecho	En espera resolver recurso de apelación
2	IMEBU	Diego Fernando Camacho Villamizar	Tribunal Administrativo de Santander - Oral	2016001430 1	Nulidad y restablecimiento del derecho	Fallo condenatorio en segunda instancia
3	IMEBU	Fundacion Seguro En Salud	Tribunal Administrativo de Santander - Oral	2016002270 1	Ejecutivo	En espera resolver recurso de apelación
4	IMEBU	Corporacion Centro De Entrenamiento Empresarial - Ceem	Tribunal Administrativo de Santander - Oral	2017002830 1	Controversias contractuales	En espera resolver recurso de apelación
5	IMEBU	Isabel Patricia Caicedo Orejarena	Juzgado 8 Administrativo Oral de Bucaramanga	2018003460 0	Nulidad y restablecimiento del derecho	En tramite primera instancia

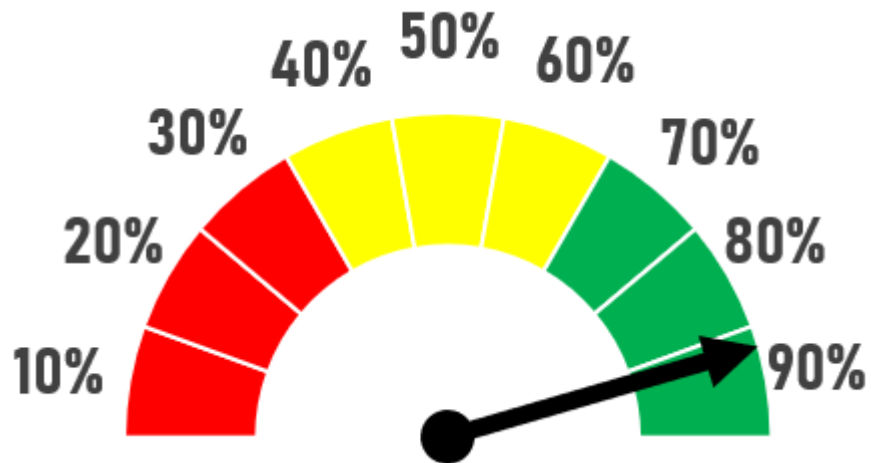


7. MIPG

Avance Modelo Integrado de
Planeación y Gestión

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO MIPG

Julio a Diciembre 2020



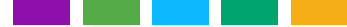
Avance cumplimiento Plan MIPG **91%**

131/143 Actividades cumplidas del Plan de Trabajo MIPG (jul 2020 – jun 2021)



DIMENSIÓN	POLÍTICAS	MATRIZ DE SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO MIPG 2020-2021 a 31 Dic/20							
		CALIF 2017	AUTO. 2018	CALIF2019	MET 2021	Cumplimiento Actividades			
						2020 Q3	2020 Q4	2021 Q1	2021 Q2
1. TALENTO HUMANO	Gestión de talento humano.	59,1	49,3	73,4	84,2	53,0	74%		
	Integridad.	63,7	42,5	59,0	96,0	72,0	100%		
2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN	Planeación institucional.	61,5	89,0	70,0	79,6	100,0	100%		
	Gestión presupuestal y eficiencia en el gasto público		98,2	NA		100,0	100%		
3. GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO	Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	60,9	N/A	72,4	84,0	100,0	100%		
	Gobierno Digital	59,64	7.2	71,3	91,5	50,0	93%		
	Seguridad Digital	55,39	7.2	71,9	87,1	Poy Q4	100%		
	Gestión de defensa jurídica		65,4	32,2	87,6	100,0	100%		
	Racionalización de tramites	61,7		NA		100,0	100%		
4. EVALUACIÓN DE RESULTADOS	Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	61,6	81,4	63,3	80,3	Proy Q4	100%		
5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Gestión Documental.	60,4	43.4	66,7	96,0	74,0	96%		
	Transparencia, acceso a la información y lucha contra corrupción	60,7	65.9	69,2	85,6	Proy Q4	100%		
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	Gestión del conocimiento innovación.	57,1		64,0	95,3	100,0	100%		
7-. CONTROL INTERNO	Control interno	59,3	79,9	64,3	83,7	100,0	100%		





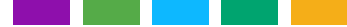
8. PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Avance en la implementación de los planes de acción que integran el Plan Estratégico Institucional 2020

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL a 31 Diciembre 2020

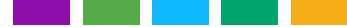
SEGUIMIENTO PLANES INSTITUCIONALES		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO			
GESTIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA		1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre
ALCALDIA	Plan de Acción institucional			76%	91%
E-GPE-PL01	Plan de Trabajo MIPG			55%	91%
E-GPE-PL02	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano			34%	95%
GESTIÓN INFORMÁTICA		1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre
A-GEI-PL01	PETIC			20%	100%
A-GEI-PL02	Plan de Seguridad de la Información			69%	100%
A-GEI-PL03	Plan de Continuidad de TIC's			33%	100%
A-GEI-PL04	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información			22%	100%
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y SST		1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre
A-GTH-PL01	Plan de Trabajo Anual de SST	30	65	90%	96%
A-GTH-PL02	Plan Institucional de Capacitación	45	55	83%	100%
A-GTH-PL03	Plan de Gestión de Riesgo de Desastres	10		22%	45%
A-GTH-PL04	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales	25	25	50%	76%
A-GTH-PL05	Plan Anual de vacantes	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado
A-GTH-PL06	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado
A-GTH-PL07	Estratégico de Talento Humano	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado	Adoptado e Implementado
GESTIÓN DOCUMENTAL		1er Trimestre	2do Trimestre	3er Trimestre	4to Trimestre
A-GDC-PL01	Plan institucional de archivo – pinar imebu 2019-2022			34%	94%





9. PQRSD

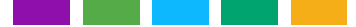
Atención al ciudadano y
seguimiento PQRSD



Tipología PQRS	I Trim		II Trim		III Trim		IV Trim		Total	
	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.
Derecho de Petición	5	15%	9	6%	5	8%	8	11%	27	9%
Petición Autoridades	1	3%	2	1%	9	14%	14	19%	26	8%
Petición General	25	74%	128	91%	45	70%	48	66%	246	79%
Solicitud	3	9%	2	1%	5	8%	3	4%	13	4%
Total	34	100%	141	100%	64	100%	73	100%	312	100%

Dependencia	I Trim		II Trim		III Trim		IV Trim		Total	
	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.	Cant.	% Part.
Control Interno	0	0%	0	0%	1	2%	0	0%	1	0%
Dirección	1	3%	39	28%	1	2%	2	3%	43	14%
Jurídica	3	9%	19	13%	8	13%	7	10%	37	12%
Sub. Admin y Financiera	10	29%	6	4%	10	16%	10	14%	36	12%
Sub. Técnica	20	59%	77	55%	44	69%	54	74%	195	63%
Total	34	100%	141	100%	64	100%	73	100%	312	100%





Gracias

Nayarin Saharay Rojas - Directora General (E)