

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA
SALÓN CENTRAL DE SESIONES ``LUIS CARLOS GALAN
SARMIENTO``

ACTA No. 044 CORRESPONDIENTE A LA PLENARIA DEL **18 DE**
FEBRERO DE 2024
HORA DE INICIO 6:00 PM
Sesión presencial

PERIODO DE SESIONES ORDINARIA DE 2024

MESA DIRECTIVA DEL CONCEJO MUNICIPAL

H.C. ELKIN YESID BELLO PEÑA
Presidente


H.C. JORGE EDGAR FLOREZ HERRERA
Primer vicepresidente

H.C. OSCAR MAURICIO ARENAS VALDIVIESO
Segundo vicepresidente

WILMAR ALFONSO PALACIO VERANO
Secretario General

HONORABLES CONCEJALES CON VOZ Y VOTO
Asistentes a la Plenaria

GUSTAVO ADOLFO ARDILA AYALA
OSCAR MAURICIO ARENAS BALDIVIESO
LUIS EDUARDO ÁVILA CASTELBLANCO
JAVIER AYALA MORENO
ELKIN YESID BELLO PEÑA
LUIS FERNANDO CASTAÑEDA PRADILLA
JOSE DAVID CAVANZO ORTIZ
ANDRES FELIPE DIAZ AREVALO
OSCAR JAVIER DIAZ LAYTON
JORGE EDGAR FLOREZ HERRERA
HENRY GAMBOA VARGAS
ROBIN ANDERSON HERNANDEZ REYES
DIEGO ARMANDO LOZADA TRUJILLO
CAMILO ANDRÉS MACHADO ARDILA
NELSON MANTILLA BLANCO
CARLOS FELIPE PARRA ROJAS
TITO ALBERTO RANGEL ARIAS
CRISTIAN ANDRÉS REYES AGUILAR
DANIELA TORRES ZARATE

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

SECRETARIA: Honorables concejales: Doctora Angie Karina cuadros Cruz, señores Policía Nacional y un saludo muy

Especial a los presentes y a quienes nos acompañen en la plenaria del día de hoy por medio de las redes sociales.

Llamada lista honorables concejales.

SECRETARIA: Gustavo Adolfo Ardila Ayala.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Señora secretaria buenas tardes, señor presidente, honorables concejales, a las integrantes de la oficina de la de la mujer la de la mujer equidad y género, a todos la Policía Nacional, Gustavo Ardila presente Buenas tardes.

SECRETARIA: Oscar Mauricio Arena Valdivieso.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Muy buenas tardes señora secretaria, muy buenas tardes para la junta directiva, muy buenas tardes para las mujeres que nos acompañan hoy, realmente es un gusto y una alegría tenerlas acá, cuentan con un soldado más y muy buenas tardes para para mis compañeros y las personas que nos acompañan el día de hoy. Óscar Arenas presente.

SECRETARIA: Luis Eduardo Ávila Castelblanco, Javier Ayala Moreno.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Buenas tardes para todos, presente.

SECRETARIA: Elkin Yesid Bello Peña.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Luis Fernando Castañeda Pradilla.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Secretaria, muy buenas tardes. Un saludo para los compañeros honorables concejales de la ciudad, para todas esas damas que hoy nos acompañan en la plenaria del Consejo, les brindamos una cordial bienvenida, para la gloriosa policía nacional, respeto y admiración siempre, para todos los ciudadanos que se conectan con nosotros, presente secretaria.

SECRETARIA: José David Cavanzo Ortiz, Andrés Felipe Díaz Arévalo presente. Oscar Javier Díaz Layton, Jorge Edgar Flórez Herrera,

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente. Secretaria Jorge flores

SECRETARIA: Óscar Javier Díaz Laytón, Jorge Edgar flores Herrera

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente secretaria.

SECRETARIA: Henry Gamboa Vargas.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Secretaria Buenas tardes. a mis compañeros, los delegados de la oficina de la mujer. Presente.

SECRETARIA: Robín Anderson Hernández Reyes.

INTERVENCIÓN DEL H.C. muy buenas tardes, señora secretaria un saludo para usted, para la mesa directiva y saludar como siempre a mis compañeros, la policía

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

nacional, medios de comunicación, saludar a todas las mujeres que se encuentran en la noche de hoy, presente señora secretaria Dios bendiga cada uno de ustedes, Robín Hernández les Habla.

SECRETARIA: Camilo Andrés Machado Ardila.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Diego Armando Lozada Trujillo.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Bueno. Buenas tardes, noches. Un saludo muy especial para ustedes mujeres; Bienvenidas una y mil veces más a este el recinto de la Democracia, al concejo de Bucaramanga. Un saludo afectuoso y muy especial para mi partido, ASI, que cumple hoy 32 años de vigencia en la política colombiana, Diego Lozada presente.

SECRETARIA: Nelson Mantilla Blanco, Carlos Felipe Parra Rojas

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Tito Alberto Rangel Arias, Cristian Andrés Reyes Aguilar, Daniela torres Zarate, José David Cavanzo Ortiz

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Señor presidente, han respondido el llamado a lista 13 honorables concejales, por lo tanto, hay quórum decisorio y de liberatorio.

PRESIDENTE: Como hay quórum decisorio, señora secretaria por favor leer el orden del día.

SECRETARIA: Sí señor presidente, orden del día, primero llamado a lista y verificación del quórum, segundo lectura discusión y aprobación del orden del día, tercero himno de la ciudad de Bucaramanga, cuarto elección de la comisión especial para la equidad de la mujer en el consejo municipal de Bucaramanga, conforme a la ley 1981 del 2019 se ajusta al reglamento interno del Consejo de Bucaramanga y se dictan otras disposiciones, quinto presentación del informe de gestión de la oficina asesora de la mujer y equidad de género del año 2023 a cargo de la doctora Angie Karina cuadros Cruz, sexto lectura de documentos y comunicaciones, séptimo proposiciones y asuntos varios, Bucaramanga domingo 18 de febrero del 2024 en el salón de plenaria Luis Carlos galán Sarmiento del Consejo municipal de Bucaramanga 6 pm, el presidente honorable concejal Elkin Yesid Bello Peña, secretaria encargada, Yureima Díaz Bárcenas. Señor presidente, ha sido leído el orden del día.

PRESIDENTE: En consideración honorables concejales el orden del día los honorables concejales.

SECRETARIA: Ha sido aprobado el orden del día señor presidente.

PRESIDENTE: Señora secretaria continuemos con el orden del día.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

SECRETARIA: Continuando con el orden del día, tercero himno de la ciudad de Bucaramanga

HIMNO DE BUCARAMANGA

PRESIDENTE: Señora secretaria continuemos con el orden del día.

SECRETARIA: Sí señor presidente, cuarto punto del orden del día, elección de la comisión especial para la equidad de la mujer en el consejo municipal de Bucaramanga conforme a la ley 1981 del 2019 se ajusta al reglamento interno del Consejo de Bucaramanga y se dicta otras disposiciones.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Luis Ávila. Secretaria, presidente Luis Ávila presente.

SECRETARIA: Señor presidente, se registra la asistencia honorable

Concejal Luis Eduardo Ávila Castelblanco.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Señor presidente unos segundos para pasar la plancha y para registrar mi asistencia por favor.

PRESIDENTE: Sí señora, honorable concejala, entonces estamos esperando, cuáles son los integrantes de esta comisión especial. Honorables concejales hay una plancha número uno que está integrada por Daniela Torres, Andrés Díaz, Diego Lozada, Luis Ávila y Luis Fernando Castañeda. En consideración honorables concejales. ¿Quería participar?

INTERVENCIÓN DEL H.C. La plenaria pasada había solicitado pertenecer a la comisión presidente.

PRESIDENTE: Entonces esperamos que, bueno tiene la palabra honorable concejal Carlos Felipe parra.

INTERVENCIÓN DEL H.C.

Gracias presidente, creo que las elecciones están explícitamente

Reglamentadas, no... Lo que entiendo del reglamento, no son por plancha sino por

Votación, como todas las elecciones que hace el consejo, es digamos, lo

Reglamentario.

PRESIDENTE: Entonces la ponemos a votación. Qué planchas más tienen perdón?

INTERVENCIÓN DEL H.C: **perdón** Cuando digo... pues si quiere, entonces leamos el artículo que reglamenta las Votaciones, es que se vota, o sea, no es por Plancha, es lo que digamos, estoy tratando de decir.

PRESIDENTE: Señor, tiene la palabra honorable concejal.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Muy buenas tardes para todos los concejales, buenas tardes para ti Daniela, digamos entiendo que se pone a consideración una plancha que está integrada por Daniela, por el concejal Ávila, por Chumi Castañeda, Andrés, el concejal Andrés Díaz, Diego Lozada, sí Luis Ávila ya lo había nombrado, entonces

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

usted la puso a consideración creo que digamos teniendo en cuenta que Daniela es la la única mujer del Consejo creo que nadie vaya a presentar otra plancha digamos donde no esté Daniela tendría, no tendría sentido conformar la comisión de la mujer y plantear otra plancha donde no esté la única mujer del Consejo entonces usted la puso a consideración y se alcanzó a votar y acá quedó que usted puso a consideración y fue aprobado. Ahora lo que tiene que hacer, si se va a inscribir otra plancha si hay otra plancha es retrotraer la decisión que ya puso a consideración de la plenaria del Concejo, entonces yo sí le pido es que pregunte, ¿hay otra plancha de verdad para Presentarse? o lo que entiendo que plantea el concejal Camilo es más bien integrarse él a la comisión de la mujer

Que ya quedó conformada? eso fue lo que pidió, no hacer otra plancha. Entonces yo lo que le digo es ponga consideración si

Hay otra plancha, sino, si es Camilo que quiere integrar esa comisión, creo que no habría ningún problema pero retrotraiga esa decisión porque ya fue tomada. En efecto acá ya votamos todos, eh, de manera Unánime, por esa comisión es eso presidente.

PRESIDENTE: Bueno mire, para que esto sea democrático hagamos un receso de 5 minutos y participamos los honorables concejales quién quieren integrar esta esta comisión especial y

Seguimos con él, con el con él, con la plenaria.

¿Listo? Entonces un receso de cinco minutos y muchísimas gracias.

PRESIDENTE: Señora secretaria por favor nuevamente.

SECRETARIA: Señor presidente, verificación del quorum. Honorables concejales Gustavo Adolfo Ardila Ayala.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Óscar Mauricio Arenas Valdivieso

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Luis Eduardo Ávila Castelblanco

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Javier Ayala Moreno.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente

SECRETARIA: Elkin Yesid Bello Peña

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

Luis Fernando Castañeda Pradilla.

INTERVENCIÓN DEL HC: presente.

Desde las

5:57.


SECRETARIA: José David Cabanzo Ortiz.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente desde las

5:58.

SECRETARIA: Andrés Felipe Díaz Arévalo.

INTERVENCIÓN DEL HC:

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Presente mi secretaria.

SECRETARIA Óscar Javier Díaz Layton.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente. Secretaria y presidente lo

Invito a que esto no se elija a pupitrazo, sino a votación por favor.

SECRETARIA: Jorge Edgar Flores Herrera.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente querida secretaria.

SECRETARIA: Henry Gamboa Vargas.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Robín Anderson Hernández Reyes.

INTERVENCIÓN DEL HC: presente señora Secretaria.

SECRETARIA: Diego Armando Lozada Trujillo.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Camilo Andrés Machado Ardila.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Nelson Mantilla Blanco. No contesto

SECRETARIA: Carlos Felipe Parra Rojas.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Tito Alberto Rangel Arias, no contesto Cristian Andrés Reyes Aguilar, no contesto Daniela Torres Zárate.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presente.

SECRETARIA: Señor presidente han respondido el llamado a lista 16 honorables concejales por lo tanto hay quorum decisorio y de liberatorio.

INTERVENCIÓN DEL HC: Tito Rangel presente.

SECRETARIA: Señor presidente, se registra la asistencia del honorable concejal Tito Alberto Rangel Arias.


PRESIDENTE: Honorable concejala Daniela tiene La palabra Nuevamente

INTERVENCIÓN DEL HC: Muchas gracias señor presidente, teniendo en cuenta el acuerdo no específico la forma de votación, nos dirigimos al reglamento interno del consejo que es a través de plancha. Permítame presentar segunda plancha para someter la votación según lo que dijo mi compañero Óscar Díaz. Muchas gracias presidente.

PRESIDENTE: Tiene la palabra el honorable concejal Jorge Flórez.

INTERVENCIÓN DEL HC: Presidente Es que quiero permitirme leer el acuerdo 015 2020, en el artículo cuarto dice, modifíquese y adiciónese al reglamento interno del Consejo

Municipal de Bucaramanga en su título séptimo capítulo tercero que dirá, la comisión accidental, comisión específica,

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Comisión especial de ética y funciones y comisión especial para la equidad de la mujer artículo 74b, la comisión también de

Equidad de la mujer, comisión para la equidad de la mujer será integrada por cinco concejales en donde la mujer será

De obligatoria su inclusión y en caso de ser más de cinco concejales cinco las concejales, la conformación se hará por sorteo por parte de la mesa directiva en caso de no existir el número de mujeres necesarias podrá cualquier concejal informar a la mesa directiva su intención voluntaria de pertenecer a dicha comisión y en caso contrario la mesa directiva, eh, lo hará mediante sorteo, que conformará la misma entonces aquí ya se presentó, digamos cinco nombres. Pero hay otros concejales que queremos hacer parte entonces, eh, es lo que se refiere la concejala, eh, Daniela, máximo pues, podrán ser solo

Cinco y Daniela tiene que estar ahí sí o sí en la comisión. Si hubiera otra concejal mujer Pues tendría que hacer parte de la comisión y si hubieran cinco concejales mujeres, pues esa era la comisión, pero entonces, eh, presidente, digamos en vista de que en el receso se manifiesta Daniela, que hay otros concejales que quieren pasar entonces se quiere hacer otros cinco nombres alternativos desde luego con Daniela a la cabeza de esa comisión para que se ponga a consideración es básicamente eso. Presidente Muchísimas gracias,

PRESIDENTE: En conclusión van a haber dos planchas, cuál es la plancha uno, sería Daniela Torres, Andrés Díaz, Diego Lozada, Luis Ávila y Luis Fernando Castañeda. La segunda plancha por favor la me la entregan rápido.

INTERVENCÓN DEL H.C: Que se postulen señor presidente.


INTERVENCÓN DEL H.C: Presidente presidente.

PRESIDENTE: tiene la palabra honorable concejal.

INTERVENCÓN DEL H.C: Presidente, yo creo que estamos enredando la pita para decirlo de manera así, como muy popular, hay una plancha de cinco, la plenaria tiene autonomía plena en sus decisiones, lógicamente respetando el ejercicio de la democracia y por supuesto, no pasando por encima de nadie. Yo lo que considero presidente es que hay una plancha de cinco, invito a los honorables concejales que quieran hacer parte de la comisión que se postulen para ir Armando la otra plancha y

Sometemos a votación plancha uno y plancha dos entonces presidente, pregunte, quiénes más desean estar que empiecen integrar la

Plancha número dos. Muchas gracias.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA				
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES				
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:	Página 8 de 68

PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorable concejal y tiene la palabra el honorable concejal Óscar Díaz.

INTERVENCÓN DEL HC: Gracias presidente. Presidente Por qué mi intención de la segunda plancha, porque ya no es un secreto que hay concejales que están queriéndole meterle la, la, la zancadilla a Daniela y que se han encargado a hacérsela difícil

Entonces qué bueno para las mujeres sería que la plancha o la comisión que quede la mujer sea gente... sea gente... no,

Tengo concejal, le pido el favor que me respete que estoy en la palabra o pida la palabra y hable usted. Entonces yo sí,

A mí sí, me gustaría, ahora si se ofende es por algo! Ah Bueno listo. A mí me gustaría que la comisión de la mujer quedara con concejales que fueran a respaldarlas de frente y no que

Vinieran a meterle zancadillas, presidente por eso pido la segunda la segunda plancha. Gracias presidente.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorable concejal, pero mire, primero respeto, mire, antes de que tome la palabra el honorable

Concejal Diego Lozada, le voy a pedir respeto de los honorables concejales, aquí en el recinto porque vea que, vea que, que se nos está saliendo el debate una elección y yo quiero que todos hablemos y tengamos la oportunidad de opinar acá de manera respetuosa entonces tiene la palabra el honorable concejal

Eh Gustavo Ardila.

INTERVENCÓN DEL HC: Gracias presidente. No, antes, antes de que de pronto se someta a votación una segunda plancha, yo quiero que en el artículo cuarto que acabó de leer el concejal Jorge Flórez, tácitamente dice así: Será integrado por cinco concejales en donde la mujer será obligatoria su inclusión, obligatoria su inclusión, entonces no sé si en la segunda plancha

La única dama que existe aquí la única mujer concejala es Daniela si ella puede estar en dos planchas. Si puede

Estar presidente

PRESIDENTE: ya tiene la palabra el honorable concejal Jorge Flores y después tiene la palabra el honorable concejal Carlos Parra.

INTERVENCÓN DEL HC: Gracias presidente. Digamos ha hecho una propuesta al concejal Luis Fernando y yo creo que démosle prioridad a eso, quién más quiere hacer parte de la comisión obviamente en ambas va a estar Daniela porque es de ley que ella tiene que estar a la cabeza de esta comisión, entonces yo me postulo para estar en la comisión y le digo

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA				
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES				
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:	Página 9 de 68

Presidente demos la la posibilidad de eh, que primero los que quieran hacer parte de esa comisión se puedan postular presidente y después sí damos el debate.

PRESIDENTE: Bueno muchísimas gracias y tiene la palabra el honorable concejal Carlos Parra.

INTERVENCÓN DEL HC: Gracias presidente pues para compartir mí, mi visión, mi postura, obviamente tiene que estar no solo integrada, sino presidida por la mujer del Consejo, por la única mujer del Consejo y eso es un criterio indispensable que todos, entiendo acá, respaldamos. Lo que invitaría esta corporación digamos, en aras a lograr como una representación equilibrada de

Los distintos sectores que están aquí en el concejo es que,

Ojalá en esa comisión estuvieran también concejales que no

Hacen parte de las mayorías eso sería un mensaje de democracia valioso para la ciudad y que en la comisión estuviera

Liderada, presidida de manera digamos importantísima por por la mujer y que ojalá lográramos integrar representantes de distintos partidos y también de las minorías del consejo y demos ejemplo. Nosotros no apunta de votaciones logremos lo por consenso, les propongo que incluso tomemos un receso y logremos ese consenso entre todos pongámonos de acuerdo eso es lo que la gente espera de nosotros. Gracias. Presidente


PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorable concejal y tiene la palabra el honorable concejal Camilo Machado.

INTERVENCÓN DEL H.C: Muchas gracias presidente esta plancha entiendo es presentada por mi compañera Daniela que ella en su sabiduría ha elegido las personas que integran esta plancha por eso apoyo esta plancha y en ese sentido, eh, si hay que hacer la votación votaré por la plancha presentada por mi compañera Daniela Torres. Muchas gracias.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorable concejal, honorables concejales. Quién quiere pertenecer a la segunda Ah tiene la palabra para terminar el honorable Concejal Diego Lozada.

INTERVENCÓN DEL H.C: Presidente gracias. No yo soy convencido de que podemos entendernos en una posición en que podamos si hay necesidad de hacer otro receso de dos o tres minutos para que reculemos o revisemos, vuelvo les digo si hay algún nombre que nos incomoda dentro de la plancha es el momento dentro del

Receso para hacerlo saber e incluimos otra persona si a bien lo tienen y lo y lo debatimos, pero el mensaje es claro,

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Presidente en la plancha el único integrante de los tres personas que hemos estado en posiciones diferentes en

Votaciones soy yo entonces en el receso podemos revisar reconsiderar y eh escoger a los cinco de la plancha.

PRESIDENTE: Tiene la palabra (I.I) Rangel.

INTERVENCÓN DEL H.C: Gracias buenas tardes presidente, yo creo que hay suficiente ilustración, frente a las propuestas concejal Luis Fernando ha hecho una propuesta que creo, que es la la la más coherente para poder avanzar y no quedarnos en recesos esto no es un tema de discusiones personales ni hay que hacer receso para hablar de eso se trabaja sobre la mesa y se elige en la mesa. Así que le propongo presidente una vez más haga la solicitud de Quiénes se postulan en la segunda plancha y someter a votación la plancha uno y la plancha dos Muchas gracias **PRESIDENTE:** Muchísimas gracias.

Terminadas las intervenciones honorables concejales quieren quieren pertenecer a la plancha Dos.

INTERVENCÓN DEL H.C: señor presidente faltaría una persona cami está integrado en la plancha dos, estaríamos Jorge Flórez, Óscar Díaz, Camilo Machado y faltaría una y Tito Rangel. Pues es que Hubiera...

PRESIDENTE: Honorables concejales segunda plancha Daniela Torres Jorge Flórez, Óscar Días, Camilo Machado, Andrés Díaz. Señora secretaria por por favor hacer votación secreta plancha uno y plancha dos. Muchas gracias una ent Sí

Señor presidente Quién presenta cada plancha ambas planchas Cómo se presentan Las planchas.

PRESIDENTE: Plancha uno y plancha dos se ponen un papelito **INTERVENCÓN DEL H.C:** pero quién la presenta cada una, quién presenta cada plancha.


INTERVENCÓN DEL H.C: quién quién presentó la presidente una moción de aclaración por favor quién Presentó la plancha dos?

PRESIDENTE: Óscar Óscar Díaz.

INTERVENCÓN DEL HC: Yo reitero mi salida de la plancha dos

Porque voy a apoyar la plancha uno presentada por mi compañera Daniela Torres. Pero claro, pero la plancha que presenta mi compañera Daniela es la plancha uno y Óscar está presentando la plancha dos, cierto yo apoyo la presentación de la plancha de mi compañera Daniela, que es la plancha número uno.

INTERVENCÓN DEL H.C: Presidente la palabra. Presidente la palabra.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

PRESIDENTE: Tiene la palabra honorable concejal Jorge Flórez.

INTERVENCÓN DEL H.C: Mire es que, realmente concejal Camilo realmente las dos planchas las está presentando Daniela, o sea Daniela había conformado una y ahora ella misma acaba de leer los nombres de los que ella quiere conformar, entonces yo creo, creo, que es conveniente señor presidente.

INTERVENCÓN DEL H.C: Señor presidente, yo presenté las dos planchas...

INTERVENCÓN DEL H.C: Espérame, espérame Daniela termino la intervención. Yo sí creo que es conveniente presidente una, presidente una moción de procedimiento pres moción de orden. **PRESIDENTE:** Orden honorables concejales, por favor orden, venga orden en

INTERVENCÓN DEL H.C: Que la oficina Jurídica dé el concepto frente a este tema.

INTERVENCÓN DEL H.C: Presidente que yo estaba en la palabra

Presidente yo, yo le pido presidente, que me deje terminar la intervención porque mientras, es lo, es lo siguiente

Presidente, muy concreto es que acá hay un entuerto porque Daniela realmente presenta las dos planchas Entonces yo sí

Le pido que hagamos el receso y más bien miremos si podemos llegar al consenso, eh en el tema de la plancha porque no tendría sentido acá, acá Chumi va a haber

Un problema, Daniela no puede presentar las dos planchas concejales, entonces hagamos el receso para ver si se puede

Retirar una de las planchas y hay consenso si no hay consenso que Daniela defina, Cuál e...

Presidente yo sí le pido que ordene la plenaria Porque mientras está hablando

No puede intervenir otro concejal hasta que no termine mi intervención Entonces cuando usted está presidiendo, presidente


Trate de respetar la palabra del concejal y dígales, éste es el orden va primero tal segundo tal tercero tal,

Porque si no todos hablamos al tiempo y no se va a poder entender qué es lo que queremos decir en la plenaria entonces

Redondeo la idea para terminar presidente tenemos un problema dos planchas, en las dos está Daniela Eh las dos en

Principio las presentaría Daniela yo le pido que decrete el receso para ver si entre los corporados y Daniela nos

Podemos poner de acuerdo y que exista una sola plancha, es eso presidente. Muchísimas gracias.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

PRESIDENTE: A mí me parece, honorables concejales, para tener acuerdos aquí con mi honorable concejala Daniela Torres, que es la mujer del Consejo, hagamos un receso. También la recomendación del honorable concejal, Carlos Parra La recomendación aquí del honorable concejal Tito Rangel un receso de 3 minutos y tomamos la decisión perfecta que es para la mujer lo más importante de Bucaramanga, un receso.

SECRETARIA: si Señor presidente verificación del quórum honorable concejales: Gustavo Adolfo Ardila Ayala.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Óscar Mauricio Arenas Valdivieso.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Luis Eduardo Ávila Castelblanco.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente

SECRETARIA: Javier Ayala moreno buenas noches nuevamente

Presente.

SECRETARIA: Elkin Yesid bello peña.

INTERVENCIÓN DEL H.C Presente señora secretaria

SECRETARIA: Luis Fernando Castañeda Pradilla.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente secretaria.

SECRETARIA: José David Cabanzo Ortiz.

INTERVENCIÓN DEL H.C. presente.

SECRETARIA: Andrés Felipe Díaz Arévalo.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente mi querida secretaria.

SECRETARIA: Óscar Javier Díaz Layton

INTERVENCIÓN DEL H.C. presente.

SECRETARIA: Jorge Edgar Flórez Herrera.

INTERVENCIÓN DEL H.C. presente secretaria.

SECRETARIA: Henry Gamboa Vargas.

INTERVENCIÓN DEL H.C. presente secretaria.

SECRETARIA: Robín Anderson Hernández Reyes.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente señora secretaria.

SECRETARIA: Diego Armando Lozada Trujillo, presente.

SECRETARIA: Camilo Andrés Machado Ardila.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Nelson Mantilla Blanco. No contesto

SECRETARIA: Carlos Felipe Parra Rojas.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Tito Alberto Rangel Arias,

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presente.

SECRETARIA: Cristian Andrés Reyes Aguilar. No contesto


SECRETARIA: Daniela Torres Zarate.

INTERVENCIÓN DEL H.C. presente.

SECRETARIA: Señor presidente, han respondido al llamado a lista 17 Honorables concejales, por lo tanto, hay quórum decisorio y delibera torio.

PRESIDENTE: Como hay quórum decisorio señor, señora secretaria o no, Honorable concejala Daniela Torres tiene la palabra.

INTERVENCIÓN DEL H.C. señor presidente en vista de que todos mis compañeros quieren

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

ser parte de la comisión de la mujer, que de hecho es un acto que felicito y aplaudo en el concejo de Bucaramanga, pues he decidido tomar la decisión de retirar las dos primeras planchas para presentar la única plancha decisiva, que son las personas que finalmente conformarán esta comisión de equidad de la mujer.

PRESIDENTE: honorables concejales, en consideración se retiran las planchas uno y dos ¿aceptan?

SECRETARIA: señor presidente ha sido aprobada la plancha única presentada por la honorable concejal...

INTERVENCIÓN DEL H.C. no, no, no aprobar el retiro de las dos anteriores (se escucha en el recinto).

PRESIDENTE: primero el retiro, han retirado la plancha uno, se acepta el retiro de la plancha uno y dos y voy a dar lectura de la plancha tres, única y única. Señora secretaria por favor dar lectura a la plancha única.

SECRETARIA: Sí señor

Presidente, la plancha única presentada están conformada por los Honorables concejales; Daniela Torres Zarate, Jorge Flórez Herrera, Andrés Felipe Díaz Arévalo, Luis Fernando Castañeda Pradilla y Luis Eduardo Ávila Castell blanco.

PRESIDENTE: Honorables concejales ¿aceptan la postulación? (se acepta). Señora secretaria por favor hacer la votación secreta. **SECRETARIA:** Sí señor presidente.

PRESIDENTE: Y va a haber un comité escrutador de los Honorables concejales. Honorables concejales, Honorables concejales: Javier Ayala, Robín Hernández y José David Cavanzo.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presidente, presencia del concejal Nelson Mantilla en la plenaria. Gracias presidente, presidente gracias por darnos algo (se escucha en el recinto).

PRESIDENTE: Honorables concejales, los que, los que quieran votar por la plancha votarán plancha número uno, número, número tres qué pena; única, plancha única.


INTERVENCIÓN DEL H.C. Presidente no quedó grabado, presidente regáleme la palabra.

PRESIDENTE: es que estamos en votación Honorable concejal, espere terminamos las votaciones y ahí sí tiene la palabra honorable concejal.

INTERVENCIÓN DEL H.C. No, no.

PRESIDENTE: terminemos las votaciones, eso rapidito. Por favor. **INTERVENCIÓN DEL H.C.** presidente es que es sobre esto (se escucha en el recinto).

PRESIDENTE: estamos en votación Honorable concejal, terminemos y ya le doy la palabra. Ya la aceptaron los Honorables concejales. ¡Ah! es que entonces, cada Honorable concejal, pues es que dilatan mucho. Entonces

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Honorables concejales, para aceptar la postulación: tiene la palabra el Honorable concejal Luis Ávila, para aceptar la postulación.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Acepto la postulación señor presidente. **PRESIDENTE:** tiene la palabra Luis Fernando Castañeda. **INTERVENCIÓN DEL H.C.** acepto la postulación y felicito a nuestra presidenta de la comisión, concejala Daniela Torres.

PRESINDETE: tiene la palabra el honorable concejal Andrés Díaz, ¿acepta la postulación?

INTERVENCIÓN DEL H.C. Acepto la postulación presidente.

PRESIDENTE: Tiene la palabra el honorable concejal Jorge Flórez ¿acepta la postulación?

INTERVENCIÓN DEL H.C. Acepto presidente.

PRESIDENTE: y por último la Honorable concejala Daniela Torres.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Acepto señor presidente.


PRESIDENTE: Ahora seguimos con la votación, votación secreta. **SECRETARIA:** Honorables concejales Gustavo Adolfo Ardila Ayala, Óscar Mauricio Arenas Valdivieso, Luis Eduardo Ávila Castelblanco, Javier Ayala Moreno, Elkin Yesid Bello Peña, Luis Fernando Castañeda Pradilla, José David Cavanzo Ortiz, Andrés Felipe Díaz Arévalo, Óscar Javier Díaz Layton, Jorge Edgar Flórez Herrera, Henry Gamboa Vargas, Robín Anderson Hernández, Diego Armando Lozada Trujillo, Camilo Andrés Machado Ardila, Nelson Mantilla Blanco, Carlos Felipe Parra Rojas, Tito Alberto Rangel Arias, Cristian Andrés Reyes Aguilar y la honorable concejal Daniela Torres Zarate.

PRESIDENTE: por favor el comité escrutador acercarse Aquí a la mesa de secretaría. ¿Qué pasó Wilmar?

INTERVENCIÓN DEL H.C. Presidente, presidente, presidente ya terminamos el escrutinio: ¡eh! 18 Votos contados, de esos, 16 votos por la plancha única y dos

Anulados (informa el comité escrutador).


PRESIDENTE: bueno felicitaciones a los nuevos integrantes de la comisión especial para la equidad de la mujer en el consejo de Bucaramanga. Honorables, Honorables concejales les voy a, Honorables concejales si quieren, por favor les voy a tomar juramento para integrar la comisión especial de la mujer. Venga, ¿me tiene aquí!? Felicitaciones Honorables concejales. ¿Juráis defender la constitución política y las leyes de Colombia y desempeñar fielmente los deberes del cargo que como concejales de esta ciudad tienen? si así fuere, que Dios y esta corporación y el premio os lo premien y si no que él y ellos os los demanden. Han sido posesionados. [Aplausos] felicitaciones. Felicitaciones Honorables concejales por participar y por pertenecer a la comisión especial para la equidad

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

de la mujer en Bucaramanga. Tiene la palabra la Honorable concejala Daniela Torres.

INTERVENCIÓN DEL H.C. bueno muchas Gracias presidente. Compañeros, medios de comunicación y las personas que hoy nos acompañan en este recinto del Consejo de Bucaramanga. Es un honor para mí que desde el día de hoy ya la comisión de equidad de la mujer deje de ser una ilusión, ahora esta comisión es una realidad y no va a pasar desapercibida. La comisión de equidad de la mujer se crea para fomentar la participación de la mujer en el ejercicio de la ciudadanía en el ejercicio del control político en todas las dimensiones del estado, en el control, en la creación de las políticas y sé que tengo una gran expectativa de trabajar junto a mis compañeros que son las personas que hoy me van a acompañar en este camino lleno de retos y también de expectativas. Trabajaremos eh, dentro de esta comisión para eliminar todo tipo de desigualdad, discriminación histórica que se ha hecho en contra de las mujeres alrededor del ejercicio de nuestra ciudadanía, también trabajaremos por erradicar todo tipo de violencias basadas en género y por último trabajaremos fuertemente por el empoderamiento de la mujer y la autonomía económica de cada una de nosotras. Así que el enfoque de género hoy deja de ser una ilusión, el enfoque de género interseccional, poblacional, territorial, va a ser parte transversalmente de cada una de las entidades del estado y también de nuestras secretarías. Así que, desde acá vamos a adelantar varias iniciativas para poder ayudar a mejorar la calidad de vida de las mujeres para disminuir las barreras y las violencias que nos han sido relegadas a lo largo de la historia por ser mujeres. Muchísimas gracias presidente y muchísimas gracias a todos los que están aquí, en este día tan importante para las mujeres.


PRESIDENTE: Muchísimas gracias Honorable concejala y tiene la palabra el honorable concejal Luis Fernando Castañeda. **INTERVENCIÓN DEL H.C.** Presidente muchas gracias. Presidente quiero primero que todo darle gracias a Dios, creo que es importante presidente decir que nos llena de mucho orgullo acompañar La comisión especial para la mujer, al lado de una mujer ejemplar como lo es mi compañera Daniela Torres, qué importante presidente poder conformar esta comisión que deberá trabajar de manera real en favor y en defensa de los derechos de las mujeres. Yo anuncio Desde este momento que tal y como lo hice en el periodo pasado, presenté la proposición para crear la secretaría de la mujer y la vamos a volver a presentar, porque en este gobierno tiene que ser una realidad la secretaría de la mujer para la defensa de los derechos de las mujeres bumanguesas. Cuando Dios dijo, hágase lo más

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Hermoso del universo concejal Andrés, lo que se hizo fue la mujer. Qué importante, qué importante concejal Ayala que a pesar de que la politiquería siempre trata de ponerle el palo en la rueda a los procesos de mujer, aquí estamos listos y firmes para defender un postulado que llevamos hace muchos años. Más de 9 años trabajando concejal Jorge Flórez por las mujeres de Bucaramanga y hoy más que nunca ratifico mi compromiso señor presidente para que sigamos defendiendo las mujeres de nuestra ciudad, las mujeres de nuestro departamento. Anuncio que nuestra presidenta una vez se elija o se posesione o se instale la comisión, será la concejala Daniela Torres, para que concejal Jorge Flórez, concejal Andrés Luis Ávila usted que me acompañó en la pasada comisión, hoy tengo que hacer un reconocimiento señor presidente a tres mujeres que estuvieron en este concejo: concejala Luisa Fernanda Ballesteros que le dio vida a través de un proyecto de acuerdo a la comisión especial para la mujer, que se hizo junto a la comisión la aprobación de los estatutos del reglamento interno de esta comisión y por ello en la distancia quiero enviarle un saludo fraternal a esa gran mujer, Luisa Fernanda Ballesteros que trabajó intensamente por esta comisión de la mano también de la concejala Marina Arévalo y de la concejala Silvia Moreno y junto al concejal Luis Ávila pudimos integrar esa comisión y hoy nos llena de orgullo poder ratificar el compromiso que tenemos. Mujeres aquí estaremos para seguir defendiendo sus derechos y trabajar de la mano porque tengan mejores condiciones y que se ponga un gobierno como el actual al servicio de las mujeres de nuestra ciudad. Muchas gracias y Dios los bendiga a todas y todos. Un abrazo para ustedes Muchas Gracias.

PRESIDENTE: Muchas gracias honorable concejal y tiene la palabra el honorable concejal Andrés Díaz.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Gracias presidente. Pues me siento muy orgulloso, Pues de pertenecer a esta comisión y decirte Daniela; siéntete orgullosa de esta gente que te está apoyando hoy aquí en esta plenaria, porque esto es un mensaje que quiero decirles a todos y que lo está dando Daniela hoy, el mensaje es el siguiente: mujeres dejen de estarse atacando entre ustedes mismas porque han luchado por muchas cosas. En este gobierno que ha sido tan machista Y hoy por hoy entre los 19 concejales tenemos una mujer que nos representa, una mujer que lleva liderando estos procesos durante años. Daniela me siento orgulloso de que estés liderando esta comisión y decirles a las personas que están acá, mira lo contentas que están porque estás acá y yo sé que vas a hacer las cosas bien en estos 4 años en compañía de todos nosotros, gracias.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

PRESIDENTE: Muchísimas, gracias honorable concejal Andrés Díaz y tiene la palabra el honorable concejal Jorge Flórez. **INTERVENCIÓN DEL H.C.** Gracias presidente por la palabra. En primer lugar, yo Quiero felicitar a la concejala Daniela Torres porque no solamente Daniela está presidiendo hoy esta Comisión, a mí me parece importante Daniela, resaltar en esta corporación, que tu voz es muy importante para la ciudad porque tú le das la perspectiva de las mujeres. No es posible que nosotros los hombres veamos las cosas igual, hay cosas que tú ves de la ciudad que desde luego si no estás tú acá no se van a debatir o por lo menos desde la perspectiva de género que tú representas hoy acá y por eso yo creo que es muy importante no solamente el tema de que la comisión se haya conformado y que la

Puedas presidir, sino que esta comisión pueda empezar a trabajar en unos temas de Plan de Desarrollo desde ya y en eso creo que es importantísimo empezar en la agenda pública a hablar del tema de la secretaría de la mujer, porque hablar de

Un CIM hoy que no tiene presupuesto, que no tenga personal, que digamos pueda hacer denuncias frente a temas de feminicidio pero que no puedan emprender acciones legales, eso realmente no puede

Continuar así. Yo creo que el centro integral de la mujer aparte de un tema de asesoría Daniela, tiene que tener un tema no solamente jurídico sino además un tema presupuestal, ¡cierto; eso tiene que avanzar y tener un robusto presupuesto que se pueda ejecutar no solo en este cuatrienio, sino, en adelante desde una secretaría y a mí también me alegra que esté Andrés, porque el enfoque de género frente al tema de las chicas Trans también tiene que estar en esta comisión y yo creo que eso no lo podemos perder de vista, no solamente en la comisión sino

que también tenemos que hacerlo en el Plan de Desarrollo con metas claras e indicadores claros, pero además, esta comisión Daniela, tiene un primer reto con toda esta gente que hoy te respalda acá y es que el 8 de marzo estemos en sesión extraordinaria o no estemos en sesión extraordinaria, esa comisión tiene que convocar de manera extraordinaria, con la coordinadora 8m, con todas las organizaciones feministas, con todas las organizaciones de género a una audiencia que empiece a dar las luces de cuáles son esas metas que tienen que estar en el Plan de Desarrollo. Eso es importantísimo eh... porque seguramente, terminado el último día de febrero no sé si en marzo, en abril la administración vaya a llamar a sesiones extras para discutir el Plan de Desarrollo,

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

pero cuando esa discusión se dé, esta comisión ya debe haber recepcionado

Todas las propuestas que tienen las mujeres y las organizaciones y las colectivas feministas, para que podamos avanzar en la construcción de mejor manera del Plan de Desarrollo y los debates del Plan de Desarrollo. Y termino con lo siguiente: es muy importante que tengamos en cuenta lo que dice la Ley 2215 2002 que orienta el tema a mecanismos articuladores, a mecanismo mismos articuladores no solamente con el ICBF, no solamente con la Secretaría de Desarrollo Social, sino, que podamos tener un plan de trabajo, una agenda que la validen también las organizaciones de género y la valide la, la comisión que tú


Vas a presidir en adelante. En esa materia yo creo que hay que tener el tema de prevención de las violencias basadas en género, la atención, pero también las, la sanción Real contra las mujeres. Por eso yo creo que el tema de tener la secretaría con un presupuesto claro es fundamental, eso lo comparto concejal Luis Fernando y creo que hacia allí debemos tener toda la incidencia política. No va a ser fácil Daniela, no va a ser fácil, seguramente aquí tenemos visiones diferentes, muchos, frente a los temas de equidad de género, a los temas de mujer, pero yo sé que tú tienes toda la capacidad y todo el liderazgo para llevar a materializar estas propuestas, no solamente en el Plan de Desarrollo, sino, en la agenda municipal y departamental. Muchísimas gracias presidente.

PRESIDENTE: muchísimas gracias Honorable concejal y tiene la palabra el honorable concejal Luis Ávila.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Gracias presidente por el uso de

La palabra. Concejal Daniela la felicito, la felicito porque usted viene dándose una lucha, igual usted es la única representación de las mujeres acá en el concejo y porque la comisión así lo emite, es que tiene que ser abanderada por una mujer. Pero con el concejal Luis Fernando Castañeda, el periodo pasado trabajamos realmente en esta comisión y ya tenemos unos estatutos y hemos sembrado muchas cosas que podemos hacer y generar que en este gobierno lleguemos a la secretaría de la mujer, necesitamos la secretaría de la mujer. Pero no necesitamos solamente que sea para algo populista o algo de simplemente decir que estamos o hacemos parte de una comisión, es para trabajar por las mujeres. También felicitar que está

Andrés, Porque da también el tema de la equidad de género y es aquí donde nosotros ese compromiso lo tenemos y lo tenemos muy bien plasmado, concejal Luis Fernando sabe todo lo que nosotros trabajamos en el

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

periodo pasado, que esto no fue un saludo a la bandera, porque muchas comisiones son un saludo a la bandera, simplemente por decir que estamos en esa comisión. Aquí hay un compromiso, aquí hay un compromiso por esas mujeres. Hoy están las mujeres de villa, de Villas de Girardot, pero no solamente ellas, hay muchas y todas las mujeres de Bucaramanga. Es aquí donde es importante que trabajemos comprometidos para que generemos de verdad, que esta comisión de la mujer da resultados, que vamos a buscar la secretaria de la mujer, lo vamos a buscar, que como fue crítico en el periodo pasado a la oficina de la mujer que realmente los resultados uno no los veía, es aquí donde tenemos que ser responsables y que vamos a seguir trabajando de la mano con la administración municipal y nosotros como en esa comisión. Importante también tener las garantías para todas las mujeres, porque no podemos decir y acá hacer shows mediáticos como había cuando pasaba algo con una mujer y decir ¡Ay! lo lamentamos, ni una más, no sé qué. No, es simplemente trabajar y eso es lo que vamos a hacer y me siento orgulloso de pertenecer a esta comisión y por eso me postulé. Gracias presidente.

PRESIDENTE: muchísimas gracias Honorable concejal y tiene la palabra el Honorable concejal Tito Rangel.


INTERVENCIÓN DEL H.C. Gracias presidente. También me quiero unir a la felicitación, concejala, compañera Daniela

¡Eh! el reto es grande y sé que tienes toda la capacidad para desarrollarlo. Eh... importante recalcar también lo decía mi compañero, que esta es una lucha que comenzó hace unos meses atrás. Importante recordar a la concejal Luisa Ballesteros,

Que aquí también la apoyamos con ese proyecto de acuerdo importante y el mensaje siempre era la misma Daniela,

compañera concejal y es sacar la mujer de esa franja donde la han querido meter algunos sectores políticos para usando su victimización ganar réditos políticos y alcanzar discursos elocuentes y quiero usar una frase importante que encontré hace un tiempo en Open Democracy, una organización mundial que trabaja en temas sociales dice: "solo como pasivas y víctimas las mujeres han podido ser consideradas, pero perpetuar ese rol no aporta ningún cambio sustancial a la condición de la mujer" y usted es parte de esa nueva generación que está llamada a sacar la mujer de esa, de ese estancamiento de víctima a llevarla a

Explorar y a soltar todo ese potencial de liderazgo que está escondida en cada mujer de Bucaramanga. Bucaramanga y las bumanguesas tienen una historia importante, porque esta tierra desde sus inicios, desde su historia fue, fue liderada por una mujer; la líder

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

de la tribu que se asentó en la meseta fue una mujer y ella lideró desde el inicio, por eso Bucaramanga hoy tiene fama de que las mujeres no solo son berracas, sino

También, son trabajadoras, esforzadas, valientes. Esas son las mujeres bumanguesas y sé que desde esta comisión se puede

Liderar proyectos para que hagamos una inspiración a nivel nacional en diferentes ciudades y que no se quede solamente en papeles. Adelante y quiero decirle algo concejal, felicito a los

compañeros que están en la comisión también, pero no necesitamos estar en ninguna comisión Aquí somos 19 concejales que podemos trabajar y Tito Rangel levanta la voz para decir; compromiso no al 100, al 101% para trabajar por la mujer cada vez que usted convoque compañera, extienda la invitación para que los que queramos estar vengamos a las reuniones, acompañemos los, todos los proyectos y programas que se quieran hacer y termino diciendo; presidente saludar a la doctora delegada para los asuntos de la mujer de la alcaldía, al equipo que se ven hermosas todas de lila atrás. Eso habla muy bien de que esta administración está dispuesta, dispuesta a trabajar a invertir y el mensaje para el alcalde Jaime Andrés es: aquí hay un equipo de concejales dispuesto a apoyar, esperamos una inversión, una proyección importante para la mujer y que pasemos de las palabras a los hechos. Muchas gracias presidente.


PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorables concejales. Tiene la palabra el honorable concejal Diego Lozada.

INTERVENCIÓN DEL H.C. No eh... felicitar la concejala Daniela, en el mismo intento que hicimos al inicio de los periodos de sesiones ordinarias con la postulación que hicimos a la primera

Vicepresidencia de esta corporación en la cual nos derrotaron con la votación, luego lo intentamos con la presidencia de la comisión tercera en la cual salimos ganadores usted quedó de

Presidenta y yo quedé vicepresidente y hoy me alegra verla presidiendo esta gran lucha social que se tiene que liderar y con el cual todos los concejales vamos a contar con el apoyo y

Con la votación positiva para todos los proyectos que traten de la mujer. Felicitarlo también concejal Castañeda, se también de su entereza y de su trabajo concejal Ávila, de esa, ese desprendimiento que han tenido por los distintos sectores y a los demás compañeros que integran esta nueva comisión un reto enorme y es el de garantizar que no se afecten los derechos de, de las mujeres, pero también que no se repitan estas comisiones,

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Presidente muchas gracias.

PRESIDENTE: muchísimas gracias honorable concejal y tiene la palabra el honorable concejal Oscar Díaz.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Gracias presidente. Daniela, igual juntarme a la felicitación y decirle que aquí cuenta con un con, con un Guerrero, con un amigo y así como lo dijo Tito; quizás algunos no estamos en la comisión, pero, pero queremos hacer equipo con usted. Yo sé de qué usted está hecha

Porque hace mucho tiempo venimos trabajando en, en, en otro sector y sé de lo que usted es capaz. Por eso yo me arriesgo a meter las manos al fuego por usted y que usted sepa que aquí cuenta con el apoyo de más de uno para trabajar libre y que usted, porque yo sé que usted quiere hacer las cosas bien, así, así es de que todas las mujeres, los que están acá vienen y están acá porque saben que están bien representadas por usted. Así que felicitaciones y conmigo cuenta para las que sea. Muchas gracias presidente.

PRESIDENTE: Muchas gracias y tiene la palabra el honorable concejal Gustavo Ardila.

INTERVENCION: el Honorable concejal Gustavo Ardila: gracias presidente. Pues para Daniela y los otros cuatro concejales, felicitaciones. Daniela y los otros compañeros, pues se echan ustedes una carga muy fuerte porque todas estas mujeres que están aquí esperan mucho y no solamente ellas, todas las mujeres de Bucaramanga y de Santander esperan ese reconocimiento. De aquí Daniela y equipo y, y comisión de la mujer, sobraría decirles que van a contar con el apoyo total de los concejales con todas las iniciativas que ustedes tengan. Deben pelear por el reconocimiento que tiene esta comisión, reconocimiento ante la alcaldía, ante los entes gubernamentales, ante, tiene, tiene una secretaría de mujeres equidad de género en la gobernación, un modelo de secretaría muy importante sí, que ha hecho gestión, entonces eso te va a servir Daniela y equipo. Necesitas el, el respeto sí, y ese respeto te lo vamos a dar acá en el concejo, el respeto institucional y el respeto de todos los entes gubernamentales. Necesitas de recursos, debes pelear por los recursos ahorita que se está haciendo el Plan de Desarrollo para ver con qué recursos va a tener la oficina de equidad y género, que no se quede solamente en un en unos textos y unos proyectos unas propuestas, pero que a la oficina de equidad de género que tú vas a empezar a jalonar esos recursos para que le lleguen los recursos suficientes y finalmente necesitas el acompañamiento, acompañamiento de los medios de comunicación, te deben acompañar a esta comisión, la debe acompañar los medios de comunicación, la red de mujeres la deben apoyar, blindar, fortalecer. Como

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

dije, la secretaría de mujer equidad y género que tiene la gobernación de Santander te puede servir muchísimo para hacer un modelo, para que también a nivel de, de, de, de la alcaldía sirva y finalmente necesita lo más importante; el romper el silencio que tantos hemos hablado, el romper el silencio de las mujeres que están cansadas de tantos maltratos, felicitaciones.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorables concejales, nuevamente felicitar a la comisión especial y a Daniela, Daniela Torres. Tiene la palabra el honorable concejal Carlos Parra

INTERVENCIÓN DEL H.C. Gracias presidente. Bueno en primer lugar una felicitación a mi compañera, eh... que dé cuenta una lucha pues está acá, de no solo propia de muchas mujeres que, que le anteceden y este espacio es muy importante y valioso para la ciudad. Me parece también importante hacer un reconocimiento cuando la concejal Luisa luchó y luchó para que se conformara y lo recuerdo con mucho cariño, la concejal Marina que luchaba guerrera contra corriente, contracorriente siempre, durísimo para poder poner sus puntos acá, para poder darle un debate profundo al presupuesto, para hacer que las cosas funcionaran en Bucaramanga. Ella sabe que tiene todo mi cariño y admiración y al concejal Silvia también, que hicieron esa lucha y que crearon pues esa, esa comisión. Yo creo que es clave por lo menos y anuncio que hay algunos proyectos que yo he radicado que podría retirar para que sean estudiado inicialmente en la comisión, dándole la importancia que tienen, por ejemplo: un proyecto que venía trabajando desde el año pasado para que cuidadores y cuidadoras de personas con discapacidad tengan un enfoque diferencial en el municipio, quiero ponerlo en consideración de la comisión, que eso es vital, Chumi ha puesto una e visión sobre el tema, se han puesto otras visiones sobre el tema, pero creo que el punto inicial para darle altura a ese proyecto es la comisión y allá digamos que quisiera que ojalá se pudiera llevar. Pero hay otro punto que me parece importante pedirle a esa comisión y es que nosotros tenemos en Bucaramanga, cantidad de normatividad en este tema que no se aplica, que está perdida en acuerdos que quedan en el olvido, hacer cumplir los acuerdos es muy importante, sacarlos del cajón donde están empolvados, donde no cumplen ninguna función, es vital porque si no, el trabajo, trabajo que hacemos acá queda en el olvido. Un ejemplo es el proyecto que crea o que establece que las comisariás

De familia tienen que tener un estudio para ampliarse y ustedes vieron qué días que ese estudio nunca llegó y nunca se

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Hizo y nunca y la ampliación, bueno perdón, el estudio se hizo, pero no se ha puesto en práctica para lograr esa ampliación. Entonces pues el encargo que yo quiero hacer acá es también hacer cumplir lo que existe, eso es vital porque si no, esto es echar y echar y echar normas y también un reconocimiento a todas las organizaciones de mujeres, esta lucha es una lucha que es difícil, que muchas veces es instrumentalizada, que muchas veces es utilizada y manipulada, pero que tiene que ser tratada con altura, con seriedad y con dignidad y yo exalto eso y pues un reconocimiento a mi compañera y, y a seguir camellando. Muchas gracias.

PRESIDENTE: tiene la palabra... muchas gracias Honorable concejal y tiene la palabra el Honorable concejal Camilo machado.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Muchas gracias presidente por la palabra. Primero felicitar a mi compañera Daniela que revivió o acaba de revivir la comisión de la mujer, importantes luchas que hay que darse, que ella se ha dado, que representa de verdad me alegra mucho que esto se haya podido dar hoy en el concejo, que además ella haya liderado la creación y además los integrantes de la comisión de la mujer. Eso me parece también importante, yo he acompañado primero postulando a la vicepresidencia porque he creído en sus capacidades, en sus luchas de género y sociales, aquí fue duro cuando nos hundieron eh... esa postulación creíamos que era Daniela la que debía estar en la primera vicepresidencia, en los espacios de decisión, en los espacios de poder porque ahí también se concreta si se está o no con la lucha que han dado por tanto tiempo y por la única representación de mujer que hay en este consejo, luego estuvimos en consenso en la comisión tercera acompañamos esa postulación a la presidencia, por eso di también mi voto positivo en favor de que Daniela estuviera en ese espacio de representación y ahora también apoyamos la conformación de esa plancha única presentada por mi compañera Daniela y ahí Seguiremos apoyando con hechos, con votos lo que es la lucha de género que hoy representa mi compañera Daniela para la cual pido un aplauso en este momento. Y finalmente acá a pesar de no hacer en este momento parte de la

Comisión seguiremos apoyando en todos los temas desde la corporación. Muchas gracias presidente.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias Honorables concejal y tiene la palabra el Honorable concejal Henry Gamboa

INTERVENCIÓN DEL H.C. Eh... gracias presidente. Pues felicitar aquí a la comisión en cabeza de Daniela, sé que la mujer está, algo muy importante que es la equidad, donde hay una mujer siempre habrá equidad,

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

ella ha luchado más por ser más equitativas que nosotros los hombres, eh... felicitarle en ese tema y sé que va a hacer las cosas bien, en el poco tiempo que la, que la, que la conozco sé que es una gran mujer, luchadora, cuente con este servidor en lo que podamos ayudar, en lo que podamos colaborar y y, y en trabajo, ahí estaré presto a trabajar con, con usted. Las mujeres es lo más hermoso que nos ha regalado Dios, es una bendición y sé que en cabeza suya y en cabeza aquí también de mí compañero chume que lleva rato protegiendo las mujeres, dándole una posibilidad, una oportunidad, sé que lo van a hacer muy bien. Al resto de mis compañeros también, sé la capacidad que tienen, felicitarlos Y pues eh... a trabajar. Muchas gracias.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorable concejales. Terminada las intervenciones sigamos secre, secretaria con el orden del día, por favor.

SECRETARIA: Sí señor presidente. Continuando con el orden del día, quinto punto: presentación del informe de gestión de la oficina asesora de la mujer y equidad de género del año 2023 a cargo de la doctora Angie Karina Cuadros Cruz.

PRESIDENTE: Bienvenida doctora Karina Cuadros tiene 20 minutos en el uso de la palabra.

Interviene la Doctora Karina Cuadros: Bueno, muy bien, muy buenas noches a todos. También me quiero unir a las felicitaciones aquí a la comisión, realmente estamos en un tiempo muy importante donde debemos unirnos todos

Por la lucha de los derechos de las mujeres y de verdad me siento muy, muy feliz, y muy contenta de estar con ustedes acá participando de estos momentos tan importantes de los cuales

Debemos unirnos todos eh... por esta promoción de los, de la promoción de, del buen trato y la prevención de la violencia a nuestras mujeres. Realmente estoy muy contenta, gracias por este


Privilegio de estar con ustedes. Mi nombre es Angie Cuadros, yo soy psicóloga, soy especialista en el área clínica y de la salud mental, soy especialista en el área de familia, magister en salud mental, llevo aproximadamente ya 12 años trabajando en todos los temas de la prevención de la violencia de género, he estado de frente eh luchando por nuestras mujeres desde el sector salud. Realmente siento de corazón todo lo que nuestras mujeres han luchado frente a todas estas violencias y realmente en este momento, pues bueno, quiero representar a todas las mujeres que han estado en esa lucha y bueno ahora eh... con mi equipo de trabajo que especialmente vinimos para que nos conocieran también y en esta nueva administración, pues

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

estamos, estamos abiertos efectivamente a cumplir, al cumplirle a las mujeres, a todas las mujeres que han estado, que han sido víctimas y efectivamente poder promover nuevas estrategias poder salir adelante y poder eh... tener un mejor, tener estar libres de la violencia. Les quiero contar entonces frente al informe de la, el informe de la dependencia del 2020-2023 de la oficina

De la asesora mujer equidad de género, que en este caso fue liderada por la anterior asesora eh... Daniela Jaimes y bueno ella realizó un proceso también importante, como todas las mujeres que representamos eh... Como tal las funciones que tiene este cargo es hacer todas las diligencias de poder eh... impactar dentro de toda la comunidad a la mujer ;no! realizar seguimientos a esa política pública, del disfrute de la ciudad y de los Derechos a una libra, a una vida libre de violencias que como tal está bajo un acuerdo el 037 del 2 de diciembre del 2021, de los cuales es importante nuevamente seguir con este

proceso y más que todo la, la función que tiene la asesora es poder eh... poder visibilizar todo lo importante que tiene la mujer en todos los procesos, no solamente desde los derechos sino, también desde la salud eh... dentro de su informe como tal que ella me entrega para hacer efectivamente, pues en y frente a todos estos procesos que nosotros debemos continuar y debemos eh... ampliar ella pues entrega unos documentos basados en la política pública y eh... tiene unas divisiones en donde comienza con una Bucaramanga equitativa, incluyente, en donde entrega unos resultados de unas líneas estratégicas de actividades, sí de actividades en donde quiere que nos comprometamos para el siguiente periodo hacer cumplir estas 232 acciones que trae la política pública y también quiere que se actualicen y se haga seguimiento continuo de estos procesos, al mismo tiempo pues, fortalecer todos los consejos consultivos de mujeres que actualmente pues, se están comenzando a tener con las mujeres y tenerlas en cuenta frente a todas sus decisiones, opiniones y demás. También... quiere que nos vinculemos en todo el proceso de plan de desarrollo donde podamos visibilizar todas las eh... demandas y efectivamente todos los procesos de las mujeres eh... dentro de estos procesos. También se habla de un impacto que ella también realizó, se hizo un impacto de 175 mujeres frente a todas las mesas de trabajo que se hicieron, en la política pública realizaron cinco mesas de trabajo para hacer la atención a, a este, a esta política pública, en donde tuvieron un producto pues muy importante frente a todos los programas sociales y las diferentes eh percepciones que tenían de las, las

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

diferentes eh... problemáticas de la mujer frente a los programas de la ciudad, dentro la segunda estrategia se hablaron de prevención de violencias basadas en género y aquí pues bueno, comentaban varias actividades también en el que en el 2020 eh... se habilitaron líneas de atención telefónica eh... vía WhatsApp eh... las 24 horas del día. Con un equipo de trabajo Se conformó eh... WhatsApp también del código alerta que fue una iniciativa eh... También en esta época para unir a todas las entidades de protección y poderlas tener Pues dentro de este proceso eh... Para poder eh... optimizar pues la ruta de atención, al mismo tiempo dentro del decreto municipal 037 0374 del 2020 se habló del, de este decreto del comité articulador del, abordaje de las violencias por razones de sexo en donde este comité se, se

Obliga a las instituciones de protección a la mujer y a los niños y a las niñas hacer seguimiento de todos los casos, se

Hacían estos comités para poder abordar todas las eh... todas las actividades también de prevención y, y promoción, también del buen trato en las mujeres y en los niños. Aquí participan 21

Entidades de protección de los cuales se hacía trimestral para poder eh... hacer seguimiento a todas las víctimas, también diseñaron la ruta integral de atención a violencia intrafamiliar con el eslogan "estamos contigo mujer", se hizo unos eh... eh...

Unos pues infografías donde se educaban a la población, a la comunidad frente a las rutas de violencia de género, en donde dentro del centro integral de la mujer pues se implementaron actividades para la atención a las mujeres y, y se capacitará también en la ruta de atención a víctimas de la mujer. Para esto ella también da unas, bueno, unos documentos en donde pues se repartieron y se entregaron a, a la comunidad para poder eh... que tuvieran en cuenta las rutas, las rutas como tal. También en el 2020 a través del IMEBU se puso en marcha una línea especial de créditos para mujer, donde se hablaban de mujeres en acción cabezas, mujer cabezas de hogar, en donde les prestaban un

Dinero a bajos recursos, a bajas tasas de interés y aquí muestran el impacto a 21 mujeres migrantes, donde discriminan pues por comunas, la participación de cada una de, de estas actividades, aquí lo que realizaban era pues que se, se dio como


Unos créditos a, a estas mujeres para sus emprendimientos y para que pudieran pues lograr así eh... pues tener más recursos y poder tener más, más forma de, de subsistir. También eh... encontramos otras actividades se, se trabajó en la proyección y la construcción del decreto 0384 del 2020 donde se crea y

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:


se estructura el consejo consultivo de mujeres y equidad de género, donde aquí también participan todas las mujeres y hacen eh... alusión a todas sus necesidades. En el 2021 dentro del eje de estrategias de prevención de violencias basadas en género se hizo un curso de formadores de la Escuela Nacional de desaprendizaje del machismo, donde también trabajaron aquí eh... varios, aquí fueron impactados 124 funcionarios públicos y hablaron de temas importantes como el género, estereotipos, el concepto de, del origen del machismo eh... la paternidad activa también, en donde 124 funcionarios fueron eh... capacitados en, en

Este, en este curso. También se instaló eh... para esta estrategia un espacio radial denominado "divergentes" en la emisora cultural, donde contaron con temas con expertos en el tema de mujer equidad de género y con temas relacionados a toda la prevención de la violencia eh... se hacían espacios muy participativos. También de mujeres profesionales niñas niños y adolescentes en todo el tema de mujeres y diversidad sexual, en el 2022 el cumplimiento de la política pública eh... También se hizo un pacto sí el 24 de noviembre del 2022, se hizo un, un pacto se, se formó también aquí a los profesionales de las entidades de protección, donde firmaron un pacto por la no violencia, en donde se generaban acciones para que se pudieran cumplir con toda la normatividad Nacional de la protección de la Mujer. En el 2023 se realizó varios procesos de formación en donde la policía el, ejército comisariías de familia fueron partícipes de estos, de estas actividades, fueron cuatro sesiones, cada una de ellas en donde policía, ejército y comisariías de familia pues participaron en temas como enfoque de género, tipología de violencia de género eh... ruta de atención

De violencia y todo el fortalecimiento de estas rutas y dentro de las estrategias de comunicación municipal de atención a, a víctimas eh... se hizo pues una alianza con el acueducto Metropolitano para que en medio de un convenio eh... se pudiera hacer entrega, por medio del, del, del formato pues del, del formato del agua, donde llega el recibo del agua, llegara con ustedes la ruta de atención a víctimas de la violencia. Entonces para socializar de manera pues masiva esta ruta se hizo este convenio sí, de tal manera que pudieran tener acceso a las rutas y aquí se nombraba también, también el centro integral de la mujer, donde tenían también todas las diferentes actividades que el centro integral de la mujer contaba, aquí se dice que en esta gestión también se impactó varia comunidad bastante, la muchas de las comunidades, 155 hogares se les envió esta información a través del recibo del Acueducto eh... dentro de los

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

retos que pues bueno ponen la anterior administración informa que es muy importante socializar las rutas de atención a las víctimas, que seamos también muy insistentes en el proceso de atención y de prevención al seguimiento de nuestras víctimas. También nos hablan dentro de las estrategias eh... de prevención, se habla de gestoras violetas, en donde se capacitó al personal eh... dentro de la institución, dentro de la alcaldía se hizo un proceso de, de protocolo para la prevención y atención y seguimiento del acoso sexual y en el 2023 se hizo una actualización de estos protocolos en donde eh... se realizó un grupo de apoyo y se hicieron unas capacitaciones y se eh... eh... diría yo, como que se convocaron a estas mujeres dentro de la institución y fueron 18 gestoras violetas elegidas para que cada, de cada secretaria de cada administración pues fuera una mujer referente frente a los temas del acoso laboral y se hicieron varias capacitaciones y sensibilizaciones frente al tema relacionado al acoso Laboral. También, también realizaron estrategias de espacios seguros en centros comerciales denominado pues centros comerciales violetas, de los cuales Acrópolis quinta etapa cuarta etapa cacique y megamall tuvieron una serie de capacitaciones, también se sensibilizó en los temas de las rutas y la población impactada fueron 549 comerciantes en los cuales Pues bueno se hizo una campaña grande relacionado a las rutas también de violencia para que se visibilizar el tema de que las mujeres no están solas frente a las rutas y entendieran que eh dentro de las rutas de atención pues podían contar con la participación de todas las entidades de protección al mismo tiempo se hizo también, eh, Bucaramanga Violeta, movilidad segura para las mujeres, en donde hicieron eh, una actividad de movilidad segura donde capacitaron sensibilizar a varios taxistas en este caso a varias empresas como taxsur, taxis búcaros, metro línea e agentes de tránsito en los cuales pues también los capacitaron a cada uno de ellos En las rutas de atención se, se sensibilizó en el acompañamiento también y la prevención de las diferentes clases de violencia, que las mujeres viven en el área pues metropolitana y más de todo más que todo en la movilidad de los cuales fueron también 42 conductores y varios funcionarios de cada una de estas y se les eh visibilizó con esta estrategia taxis, legales, seguros con pues con la insignia de eh, Bucaramanga eh, violeta al mismo tiempo pues se diseñó también una tarjeta Violeta se les entregó también a todos la comunidad con un eh código QR donde puedan contar con todas las instituciones de protección eh las líneas de atención del centro integral y demás para

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

las mujeres también de la comunidad ya dentro de las estrategias de fortalecimiento y la economía de las mujeres Se realizaron unos cursos también para ellas un seminario taller en finanzas personales y un curso también certificado de trabajo seguro de para alturas para las mujeres que deseaban pues esta opción y se realizó la estrategia un diplomado en gestión pública y formación ciudad en enfoque de género donde Pues bueno aquí también tuvo impacto eh varias mujeres y realizaron este diplomado en convenio con algunas universidades realizando también este proceso de formación el presupuesto que nos envían y nos dan desde la anterior pues secretaria oficina nos dicen que pues bueno todo fue gestión de la asesora no se gastó como tal un dinero no sé pero que se hizo un presupuesto como tal de cada programa, eh de los cuales nos dio aquí el fortalecimiento institucional para el abordaje de violencias basadas en género 5 millones, comunicación municipal de la ruta atención a las víctimas de violencia basada en género 24.955, espacios seguros 10,100, un seminario eh taller en finanzas personales de 6,150, el curso certificado de trabajo Seguros en alturas 5594 y el diplomado en gestión pública y

Formación ciudadana en enfoque de género No aquí nos informan que pues bueno este Estas actividades Se realizaron bajo la gestión de la oficina de asesor de la asesora de mujer equidad de género, eh todas esta toda esta ejecución pues no implicó recursos públicos y estas fueron pues las actividades que Se realizaron en el proceso anterior sé que también en la eh en la anterior eh, administración realizaron también un pacto eh contra la violencia contra la prevención de la violencia obstétrica también se realizó que aquí no lo venían aquí no estaba relacionado pero sé que también se realizó todo el tema de humanización en el servicio de salud a las mujeres en el tema de violencia obstétrica también se realizó en el periodo pasado y estos fueron pues las funciones como tal y el informe de gestión del 2020 del 2020 al 2023, de la asesora mujer equidad de género de los cuales, pues bueno este periodo deseamos de verdad con toda la el corazón y con toda la, el esfuerzo que queremos nosotros ahora actualmente con el equipo del centro integral de la mujer, poder llegar a todas las mujeres, poder impactar nuestra ciudad poder fortalecer todas las estrategias de la política pública, actualizar, eh movilizar También varias estrategias, proyectos y efectivamente queremos la participación de todos ustedes, el apoyo de todos ustedes, porque queremos eh tener una Bucaramanga segura, una Bucaramanga, Bucaramanga es mujer y

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

queremos que todos ustedes también hagan parte de este proceso y bueno Estamos abiertos a todo y estamos en este periodo luchando, eh contra reloj para poder continuar con todos los procesos que anteriormente estaban eh para que así nuestras mujeres no queden eh sueltas en los procesos anteriores. Muchas gracias.

PRESIDENTE: muchísimas gracias doctora Karina Cuadros por su intervención informe de gestión 2023 y tiene nuevamente la palabra la honorable concejala Daniela Torres.

INTERVENCIÓN DEL H.C. Muchas gracias señor presidente para solicitarle la sesión informal de algunas lideresas y mujeres que representan la causa de género, para que cada una desde su Experiencia, se dirija aquí a la plenaria Muchas gracias **PRESIDENTE:** Aprueban la plenaria la sesión informal honorables concejales

SECRETARIA: Señor presidente ha sido aprobada la sesión informal.

PRESIDENTE: Bienvenida la doctora Helga Johana Ríos Durán, ella es juez primera civil bienvenida doctora elga al consejo de Bucaramanga.


INTERVENCION: Buenas tardes para todos les ofrezco Disculpas de parte de la doctora Helga Johana Ríos Durán, juez primero Civil del circuito tuvo un inconveniente familiar

Y por eso me envía a mí como representación de ella, vengo esta tarde a comentarles una estrategia llamada ventanilla violeta. Es una estrategia, que surge en el 2023, exactamente el 22 de

Noviembre del año pasado. Es una estrategia liderada por rama judicial, la doctora Helga Johana Ríos Durán, la juez

Primero civil de circuito se queda pensando en la cantidad de violencias contra la mujer que hay y de alguna manera en la actitud pasiva que a veces puede tener rama judicial. Entonces se crea la ventanilla Violeta, se llama así para buscar tener otra ruta de atención de violencias contra la mujer y articular todas las que haya. Quién apoya la ruta ventanilla Violeta, la apoya eh específicamente fiscalía general de la

Nación seccional Santander, la apoya fundación mujer y futuro, la apoya obviamente unas ventanillas, unos juzgados del Palacio de justicia son 10 ventanillas en el Palacio de Justicia, hay tres, hay, en Girón, hay en Piedecuesta, Floridablanca, Lebrija y qué función tiene, principalmente, esta ruta, estamos cansados de escuchar cantidad de rutas cierto, pero entonces rama judicial dice vamos a escuchar a las víctimas desde rama judicial y desde esos juzgados que están allí

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

recibiendo cantidad de procesos para que las víctimas puedan venir de manera presencial a exponernos su caso ahora se preguntarán ustedes y De qué manera puede aportar algo diferenciador la ventanilla violeta porque no solamente


Escucha el caso, sino que re direcciona, asesora jurídicamente consigue, eh algunos Defensores por ejemplo en procesos eh de delitos penales, hemos también tenido la oportunidad de buscar esos Defensores de víctimas para que acompañen las causas comisaría de familia, también abogados que se han sumado a la causa y han defendido causas específicas, que nos han llegado a ventanilla Violeta. Entonces Esas ventanillas violetas están acá para que ustedes las conozcan, hay una ventanilla violeta ya les dije que son 10 y hay una virtual, esa virtual se llama tuventanillavioletabook@sendocramajudicial.gov.co,

las personas que no tengan acceso que no tengan posibilidad de ir presencialmente los juzgados donde están las ventanillas entonces pueden escribir su caso y ese caso está documentado porque tiene que estar obviamente con las pruebas que tenga los

Indicios de violencia contra la mujer o las comunidades diversas que ustedes y yo también conocemos que sufren violencia sistemáticamente ahora como convencionalmente tenemos la obligación y sobre todo los jueces de tener esa protección y de que de que esa convención BELEM DO PARA, pará que fue

totalmente ratificada por Colombia, sea una realidad, Entonces se direccionan los casos se hace acompañamiento a casos puntuales se interponen denuncias que eso es algo muy interesante porque dentro de la vinculación que tiene ventanilla Violeta con fiscalía nos han dado una herramienta muy fácil que es la virtualidad para la interposición de esas denuncias, entonces hemos acompañado víctimas interponiendo las denuncia por ellas, de alguna manera de manera oficiosa y nos llega al correo de ventanilla señores juzgado primero civil

De circuito el caso fue recepcionado esta es la noticia criminal Este es el fiscal y hemos hecho un acompañamiento muy personalizado con las víctimas, como una manera de acercarlos a ventanilla les voy a comentar algunos casos para que ustedes entiendan un poco la lógica de ventanilla Violeta. Llegan víctimas allí, les voy a comentar unos tres casos puntuales para ir cerrando una señora que evitamos nombrar los datos los nombres de ella, por evidentes razones, por protección de datos, de tercera edad 95 años, agredida físicamente por su sobrino adicional ella es la que provee económicamente a ese hogar entonces un día x la señora se le pierde las tarjetas de crédito y entonces

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:


hay un problema tremendo y ese sobrino la agrede físicamente y entonces empieza un círculo vicioso, violencia, física, violencia patrimonial y una persona de manera anónima nos escribe a ventanilla Violeta y nos dice esta señora está siendo maltratada física, patrimonialmente. Necesitamos que por favor nos ayude porque puede suceder una tragedia. Activamos la ruta y cuál es la ruta de una vez interponemos la denuncia a través de eh los números indicados una denuncia virtual y la hacemos de manera rápida ya tenemos el proceso con radicado, con fiscal, adicional hicimos una valoración, solicitamos una valoración de apoyo a defensoría del Pueblo, también tenemos esa cita ya con especialistas que van a encargarse de revisar, porque la señora adicional tiene una discapacidad. Un caso de un niño menor de una hermana que denuncia que el padre sistemáticamente lo está agrediendo desde que su mamá murió y qué pasa con ese niño quedó en total vulnerabilidad..

PRESIDENTE: Para terminar tiene un minuto.


INTERVENCIÓN: Quedó en total vulnerabilidad y entonces nos dicen por favor ayúdenos desde ventanilla Violeta para que no tenga que contar nuevamente el niño y ser re victimizar y pídanle por favor a comisaría que nos trasladen la asesoría psicológica y con trabajo social que tuvieron para poder continuar. La invitación el día de hoy es para que todos conozcan ventanilla Violeta para que se acerquen a los juzgados que funcionan con ella y para que nos ayuden a articular esfuerzos en contra de la violencia contra la mujer y comunidades diversas Muchas Gracias.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias presentación y tiene la palabra María Fernanda Tarazona directora de equidad y género departamental Bienvenida al consejo es Directora


INTERVENCIÓN Hola Bueno muy buenas noches para todos para todas señor presidente, muchas gracias estimados concejales para mí es un honor estar acá agradezco la invitación del concejal Andrés Díaz de la concejal Daniela por eh aún tenernos en cuenta a pesar de ya no pertenecer a la administración departamental, rápidamente eh aplaudo que exista esta comisión de la mujer, aquí en el consejo aplaudo las intenciones del alcalde Jaime Andrés Beltrán, de crear la secretaría de la mujer, porque pienso que ya es hora de que en Bucaramanga exista una secretaría de la mujer no solamente, pues digamos para

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

realizar este trabajo en articulación con eh estos grupos o este grupo poblacional sino también para poder gestionar recursos y brindarle esa mayor atención a las mujeres porque entendemos, doctora Angi que de su despacho como asesora de equidad y género, no cuenta con los suficientes recursos para poder llegar a una población tan grande como lo es como lo somos las mujeres en no solamente en Bucaramanga sino en Santander porque nosotras, pues somos el 51 por de la población de nuestro departamento entonces contarles rápidamente que nosotros en el departamento realizamos Diferentes actividades que pienso yo, que pueden ser de suma importancia para usted para su equipo de trabajo para el Gobierno municipal dentro de esas y muy articuladas con el gobierno nacional que son Pues los tres Pilares que ellos tienen seguridad educación y trabajo o emprendimiento pues para las mujeres o generación de empresa es muy importante tener presente estimados concejales que en Bucaramanga a hoy existen a la fecha cuatro feminicidios, muchos más de los que cerraron el año pasado en diciembre que nosotros cerramos con tres feminicidios finalizando año en el departamento hubo solamente ocho somos uno de los departamentos menos violentos En contra de las mujeres y eso es muy importante entonces doctora angi qué importante sería que usted lograra Articular también con el Consejo de Seguridad con perspectiva de género que tiene nuestro departamento es el único Consejo con perspectiva de género que existe en el país creado en el gobierno departamental también esa articulación Con fiscalía general de la nación que es de suma importancia como ustedes ya lo han venido realizando también esa Generación de empleo para Los profesionales en áreas de psicología y derecho que brindan esa atención en Crisis a las mujeres en nuestro municipio importante que esa línea de Atención no sea una línea de WhatsApp ojalá pueda ser un un cal center porque acá en nuestro municipio mientras Estamos respondiendo un WhatsApp de una mujer están entrando 10 más porque aunque ustedes no lo crean Sí en nuestro Municipio existe un alto índice de violencia intrafamiliar y de género muy

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Importante también que esa línea de atención sea articulada con el cavif de la fiscalía y también con la casa de la Mujer o el centro integral para la mujer Qué bueno también sería que logran articular la casa de la mujer con el Programa que tiene el gobierno nacional que es casa para la dignidad de las mujeres nosotros realizamos una gran Gestión dejando dos casas que Próximamente se van a inaugurar en el municipio de Piedecuesta en el municipio De Florida blanca con respecto a la educación el gobierno nacional lo que más quiere es impulsar a las mujeres Profesionales sin dejar de un lado pues las mujeres que eh con su esfuerzo han logrado sacar adelante un bachiller o un Técnico, pero promover también ese apoyo a la mujer que ya es profesional y que desea Eh tener un título de posgrado nosotros realizamos un programa en articulación Con la universidad unanimito, y allí aunque usted no me lo va a creer lamentablemente también teníamos Recursos para muy pocos eh Muy pocos cupos de especialización 31 cupos no más, Y se nos inscribieron más de 2000 mujeres porque sabemos que existen mujeres que difícilmente sacan su Pregrado y que pues van a querer eh recibir Por qué no de parte del gobierno Municipal ese estudio en posgrado, y Eh bueno contarles también que pues la Generación del fortalecimiento laboral de las mujeres la generación de empresa de emprendimiento También es importante Y significativo no es solamente entregar una unidad productiva que eso lo que de pronto muchos gobiernos se han dedicado A hacer sino es fortalecer las empresas, las mujeres somos mujeres eh que sacamos Adelante cualquier proyecto créanme independientemente si fracasamos o no somos mujeres que echamos para adelante Cualquier cosa que nos propongamos y es indispensable que el gobierno municipal fortalezca esas ideas Grandes Ideas de Negocio que también existen inclusive tipo exportación aquí. Y por último contarles que nosotros bueno el Municipio creo que actualizó la política pública en el año 2021 Nosotros también desde el gobierno

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Municipal departamental perdón fortalecimos el observatorio de mujeres y equidad de género lomex que inclusive

Aquí allí atrás me acompaña Valentina, casualmente nos encontramos hay un minutico presidente

Eh nos encontramos contarles que nosotros encontramos un un Observatorio

No en las mejores condiciones y logramos con ese trabajo articulado que hicimos con la universidad industrial de

Santander dejarlo dentro de los cinco mejores observatorios de equidad de género del país. ese observatorio Yo no

Le voy a quitar las palabras a valentina pero es una herramienta fundamental y es un convenio interadministrativo que

Pueden realizar con la universidad industrial de Santander que les va a servir para generar toda esa información

Que requieren e inclusive ustedes concejales, eh les pueden ser de gran

Ayuda para sus su trabajo o sus futuros trabajos si desean continuar aquí en

Esta gran corporación, nada contarles eso rápidamente 5 minutos es muy poquito pero bueno aquí corrimos Muchas gracias.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias María Fernanda Tarazona por su presentación y tiene la palabra Cindy Núñez Vargas trabajadora Social.

PRESENTACION: Hola muy buenas noches a todos a todas Bueno me presento mi nombre es Cindy Núñez, soy trabajadora social de la universidad industrial de Santander, llevo 7 años de experiencia en trabajo con población vulnerable, con mujeres, sobre todo que viven las violencias de género, ex contratista también de la alcaldía de Bucaramanga, eh en trabajo comunitario y redes de mujeres, eh bueno, esta vez vengo a nombre también de María Paula Pizarro Higuera, no sé si la reconocen es una médica que estando en el trabajo de, de reconocer estas violencias eh pudimos atender en su momento desde el centro integral de la mujer por un tema bastante complejo y bueno les voy a leer lo que lo que escribimos con, con María Paula que está fuera del país y que justamente mañana se da la audiencia después de dos años de un proceso bastante difícil para ella. Nos dirigimos a ustedes con la preocupación urgente que está afectando a la comunidad hospitalaria el alarmante aumento de casos de violencia psicológica, física, emocional, a nivel laboral e intrahospitalario este fenómeno Lamentablemente ha alcanzado cifras alarmantes en nuestra ciudad una de cada tres

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

profesionales de salud personal de enfermería
estudiantes médicas psicólogas fonoaudiólogas sufren
acoso

Violencia física sexual eh o psicológica quiero
destacar el caso emblemático de María Paula Pizarro
médica general cuya Valiente historia ha sido
fundamental para concienciar sobre los derechos de
todas las personas a ser escuchadas y respetadas su
denuncia inspiró a la doctora Erika Plata,
anestesióloga, a

Romper el silencio y a denunciar abusos similares,
quisiera destacar el caso Antonio Figueredo Moreno, un
reconocido médico cirujano cardiovascular que
lamentablemente ha

Utilizado su posición de jefe en la unidad de cuidados
intensivos para perpetrar actos de violencia contra
mujeres vulnerables y subordinadas, bajo el pretexto
de estatus médico y con un modus operandi premeditado,
Figueredo Moreno ha buscado a las mujeres jóvenes,
aparentando ser una persona amable y respetuosa sin
embargo una vez establecida la confianza comienza un
ciclo de abuso amenazando con quitarles el puesto de
trabajo o publicar mensajes íntimos, si intentan
abandonarlo y

Continúa mal tratándolas física y psicológicamente. Es
imperativo que tomemos medidas inmediatas y decisivas
Para abordar esta situación alarmante no podemos
permitir que individuos como Figueredo Moreno, abusen
de su posición

De poder para someter a Quienes deberían estar
protegidos bajo la misión médica de hecho el sector
salud está contemplado en la ruta de atención a las
violencias basadas en género son Aliados

del sector de la justicia y del sector protección
debemos garantizar la seguridad y bienestar de toda la
comunidad hospitalaria además debemos reflexionar
sobre el caso reciente de la doctora Catherine Villota,
otra médica anestesióloga quien ha sufrido maltrato
por parte de su colega de la misma profesión este triste
ejemplo nos

Recuerda que la violencia de género no discrimina Y
puede ocurrir en cualquier entorno incluso entre
profesional de la

Salud es importante destacar que muchas veces las, las
víctimas especialmente

Aquellas con reconocimiento y prestigio como las
médicas optan por el silencio,

Por temor a reparas o dañar su reputación, esto es
inaceptable debemos estar Unidos como comunidad Para
apoyar y escuchar a quienes sufren el silencio
brindando un entorno seguro y libre de violencias en
los hospitales y en otros espacios en este momento,

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

se, se tramita la ratificación en el congreso de la República el acuerdo sobre violencia y acoso de la oit que fue adoptado en Junio del 2019 en la conferencia del centenario de la organización Internacional del trabajo siendo uno de Los primeros instrumentos internacionales que reconocen específicamente el derecho de todas las Personas a un mundo de trabajos libres de violencia y acoso introduciendo Aspectos garantistas y novedosos con un ámbito de aplicación amplio. el convenio 19 no solo promueve espacios seguros en el trabajo sino también reconoce que la violencia doméstica afecta la Participación de las mujeres en el campo laboral su productividad acceso empleo y Salud, También es importante rescatar los procesos llevados desde la administración Anterior que promovían la prevención de las violencias basadas en género desde todos los sectores con varias Estrategias entre ellas las redes soras las violencias de género no se pueden Prevenir si hay desconocimiento de cómo funciona en la mente los sentimientos y emociones de las personas que la viven El empoderamiento y conocimiento de los Derechos permite que las mujeres puedan salir...


PRESIDENTE: Tiene un minuto más.

PRESENACIÓN: paras el empoderamiento y conocimiento de los Derechos permite que más mujeres puedan salir de los ciclos de violencia y que también esté acompañado de procesos de fortalecimiento económico que les dé acceso a trabajo y autonomía invitamos a todas y todos los miembros del Consejo a Tom tomar medidas concretas para abordar este problema urgente a Sensibilizarse a formarse ustedes también a instruirse desde el enfoque de género a que apoyen con contundencia y Recursos los procesos para mejorar la vida de las mujeres y conocer las políticas públicas promoviendo Estrategias de tolerancia cero a la violencia en el ámbito hospitalario y en todos los espacios del municipio Garantizando el acceso a mecanismos de denuncia y apoyo a las víctimas unidas podemos crear entornos seguros y respetuosos para las mujeres Muchísimas gracias por el espacio.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias

Por su intervención y tiene la palabra Juliana Meneses edil de la comuna 6, bienvenida

PRESENTACIÓN: Buenas noches para todos muchos gustos buenos el dia día hoy quiero comenzar con varias de las acotaciones que hicieron ustedes cuando se estaba

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

posesionando esta comisión. Hay algo que me llamó mucho la atención y quiero citar a Luis Ávila Y es que es muy importante eh que no sigamos trabajando Con el tema de Ni una más un video el consejo rechaza y todo este show

Mediático que se genera cuando pasan las cosas que Pues a nosotras nos duelen de

Verdad y que muchos izan es para propaganda política, y para que por ahí la gente que no sabe realmente quién es

Cada uno diga ay ese sí apoya a las mujeres es mucho más importante que antes del show estemos hablando también

De cómo vamos a trabajar para que esto no pase porque es que después de que

Matan a una ya está muerta ahí no hay nada que hacer ya la mataron y la

Pregunta es que se hizo antes, Por eso quiero Solicitar a la comisión y Sabiendo también que aquí está la

Asesora en que lo más importante es revisar qué está pasando antes un ejemplito aquí hablaban de que hubo un convenio con el acueducto para que en el recibo nos llegaran las rutas Yo quiero


Preguntarles a ustedes concejales si a ustedes a sus casas les llegó esa ruta. Porque a mi casa no me llegó ya pregunté

A mis amigos les pregunté a los compañeros que estaban atrás ni a mis vecinos les llegó O sea esa ruta no se conoció Qué pasó con ese convenio la estrategia se ejecutó, ahí había plata o


Simplemente no hubo voluntad para hacerlo, adicionalmente estamos teniendo los temas en las denuncias yo tengo una pregunta muy sincera, aquí quiénes de ustedes han puesto una denuncia ¿ustedes saben lo que significa poner una denuncia? Ustedes han estado con una mujer que ha sido violentada les quiero solicitar que también tengamos en cuenta y revisemos las rutas, porque la verdad es muy difícil, muy difícil que a uno cuando llega a denunciar a un acosador en la ruta lo sienten al lado del que lo acosó a decirle si es verdad o no es verdad lo que pasó, está también muy difícil que las rutas con la policía llama uno entre las 4 y las 6 de la mañana, sabiendo que

Estamos a nada de que maten a una amiga y la policía nunca llegue y la policía fastidiada responda a la sexta vez que

Ya va para allá y llegan las 8 y nunca llegó, nunca llegó y pudo haber un muerto y la la policía nunca llegó y llegan a las 8 de la mañana fastidiados de que es que nosotros somos los culpables miren a ver si ustedes ponen la denuncia porque eso nunca pasa, las

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

comisariás funcionan hasta dónde llegan las rutas de las Comisariás cuando se ponen las cauciones no sé si ustedes sepan Por qué las mujeres muchas veces no ponen las Cauciones pongan la ruta pongan la denuncia le dicen a uno ustedes saben A Cuántas mujeres después de la denuncia las golpean más, y las matan más rápido. Por qué Porque pusieron las denuncias muchas de esas rutas en comisaría terminan quitándole los hijos a las Mujeres para qué Para que corten la ruta de violencia entonces una manera de Presionar Es que los hombres se quedan con el niño porque eso sí le va a doler a la mamá, y aquí muchos hicimos campaña O hicieron campaña con el tema de los niños y a muchos nos duelen los niños y la pregunta es qué está pasando con las Violencias al interior de las familias con las violencias en las casas yo le hago una propuesta aquí a la asesora Para lo que es la alcaldía cómo vamos a revisar ese tema porque es que en los Colegios no solamente me acosa mi compañero o me acosa el profesor o en la misma Universidad, Cómo Nosotros llegamos a los colegios con una ruta y cómo el consejo puede apoyar esas rutas de decir vamos Con fiscalía con defensoría con el que sea y hacemos una jornada de denuncias. Sabiendo que en las casas las mismas mamás le dicen yo a usted no le creo sabiendo que en las mismas casas los Tíos le dicen usted no puede hablar de eso porque qué van a decir los vecinos y como nosotros a estas alturas del Partido lo revisamos porque Con todo el respeto para mí lo que fue el tema de mujer el año pasado no sirvió, porque si Hubiese servido Por qué tenemos tantos muertos Santander es el departamento con más feminicidios pero los feminicidios Se cuentan porque es lo más terrible quién está hablando de cómo trabajar el tema de las violencias intrafamiliares, Todas estas mujeres que al día de hoy todas las noches le llegan a pegar que el fin de semana se vuelve una tortura. Adicionalmente Yo también quiero solicitarle a la comisión que pongamos la lupa en algo que nadie habla y son


 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Las violencias obstétricas si tener hijos es lo más bonito que hay en el Mundo, y todos ustedes cuando se levantan le dan un beso a su hijo porque tenemos madres en las clínicas dobladas del Dolor gritando y con las enfermeras Anda oles duro y diciéndoles que no sean unas Exageradas, cuando hay madres que se están muriendo por eso tiene un minuto cómo vamos a hacer para que las mismas Mujeres que acaban de parir no están teniendo la atención Cuando tenemos Casos de depresión postparto tener hijo es muy chévere pero la presión los Cambios hormonales y sobre todo que en la casa sea uno el que cocina hace aseo cuida del niño y tiene que ocuparse del Resto de caprichos del marido, de la mamá, de la familia no es fácil pero están ahí La gente para juzgar a las malas mamás pero no hay nadie atendiéndoles yo sí Les quiero dejar ya como último que las mujeres No únicamente somos lo más lindo. Que hay porque nosotras no podemos seguirnos categorizando como un adorno las mujeres necesitamos espacios las Mujeres necesitamos ser escuchadas las mujeres necesitamos rutas que realmente sirvan y que realmente nos aporten Porque no podemos seguir siendo lo más lindo pero seguir siendo las más violentadas las menor representadas a Las que menos nos escuchas las más exageradas las locas Y eso también hace Parte de lo que la comisión debería trabajar Muchas gracias. **PRESIDENTE:** Muchísimas gracias Juliana por la Intervención y tiene la palabra Francia Inés Mazo Lideresa.

PRESENTACION: Buenas noches Mi nombre es Francia Quincha soy líder comunal del barrio Villas de Girardot y de la comuna cuatro Bueno Hoy como mujer, como mamá, como hija, como Hermana vengo más bien como a reclamar a decir nosotras las mujeres de Villa de Girardot. Mujeres vulnerables nosotras que no tenemos oportunidades porque no las tenemos, nosotros allá hay mucho maltrato Y quizás ninguno de ustedes se da de cuenta de eso porque nunca van nunca, Bajan porque catalogan ese barrio como como el más peligroso, pero resulta que dentro de ese barrio vivimos nosotras

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Que somos mamás somos hermanas somos hijas Somos abuelas y estamos recibiendo Demasiado maltrato. donde nosotros vamos a poner una denuncia y no somos Escuchadas porque lo primero que nos dicen en la fiscalía se Hace cuánto está siendo maltratada nos toca dar fecha Horas exactas porque si no tenemos las fechas y las horas exactas no nos escuchan No nos reciben la Denuncia, por qué pasa todo eso Lo noto yo que soy líder de ese barrio y llevo Viviendo ahí 12 años lo que pasa es que nosotras allá no no hemos tenido Oportunidades, No hemos tenido oportunidades de emprendimiento No hemos tenido oportunidades de que alguien Llegue un concejal o una persona llegue Bueno voy a tomar las mujeres de Villas, o de cualquier comuna o de cualquier Barrio vulnerable, voy a entrar a ver su problemática allá nadie va, allá nadie Nos visita, allá nadie nos da siquiera una oportunidad de decir venga voy a darles un curso así se ha de aprender a Pegar bombas, ni siquiera de eso muchas veces yo digo si nosotras somos mujeres, Y nosotras escuchamos que que la puerta rosada que la puerta azul que la puerta naranja, que por aquí que por allá pero Cuando vamos a hablar no nos escuchan entonces vemos en la televisión que muchos salen hablando del maltrato y lo Que decía una señora que se paró acá, Ni un más pero es que ya ni una más cuando Ya está ya para qué, O sea lo que nosotros hoy me paro Yo acá es a decirles a ustedes como concejales a Decirles Oiga nosotros tenemos una oportunidad, de de nosotros poder capacitarnos como personas ahí está mi Hija mi hija, tiene 23 años perdió la oportunidad de trabajar haciendo aseo en una clínica porque ella hizo hasta Quinto primaria y no pudo trabajar por no ser bachiller Entonces por qué no empezamos, Por llegar a Villas y por lo menos decir bueno Cuántas mujeres hay aquí que Necesitan sacar su cartón de bachiller, Para que se reúnan en un sitio específico y hagan su bachillerato en se meses y tengan su cartón para que tengan Una oportunidad de trabajar, el maltrato en Villas viene por qué Porque es que dependemos del hombre y cuando una

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Mujer depende del hombre estamos fritas perdónenme la expresión estamos jodidas, porque

Nosotros tenemos el esposo y tenemos cuatro hijos menores de edad y si yo me

Voy a ir a trabajar a una casa de familia, estoy hablando de la vulnerabilidad y de la pobreza de la de Los que vivimos en Villa. estoy hablando de mí y de todas las mujeres que me rodean yo me voy a trabajar en una casa

De familia pero resulta que en la casa familia me voy a ganar 40,000 pesos pero la que me cuida los hijos me cobra 50

Entonces qué hago. me quedo en mi casa cuidando mis hijos y aguantándose al marido golpes porque no tengo otra

Opción, no tengo no tengo más para donde porque quién alimenta a mis hijos y yo no puedo trabajar, resulta y pasa de

Que vamos a denunciar por alimentos a ciertas personas y qué le contestan

Hablo de mi hija, le contestaron ya toca esperar toca esperar

Que este caso llegue a la fiscalía y lleva 6 meses que no le pasa un dulce a

Mi nieto estoy hablando de la experiencia del caso de mi hija, entonces

Yo les digo a ustedes señores concejales, Ya que ustedes están acá ya que nuestra

Amiga Daniela que la aprecio y la quiero mucho Ella llegó al barrio antes de ser concejal antes de ella ser concejal

Tiene un programa que se llama cero desnutrición y apoya a las mamitas de Villas de Girardot. con un desayuno diario

Para un niño es un aporte que ella nos da antes de ella ser concejal ya la conocíamos una persona de verdad que se

Puso la 10 y llegó a decirnos a nosotras mujeres ustedes tienen oportunidades, mujeres vamos a buscar la forma de que

Ustedes se capaciten de que ustedes salgan adelante por sí mismas, hasta el momento Daniel a nosotros nos ha

Cumplido y por eso hoy Yo estoy acá diciéndole a ustedes así como Daniela un

Día llegó a nuestro barrio. sin conocernos solo porque quiso bajar así le pido a todos ustedes por favor

Miremos las problemáticas de no de un barrio desde un hogar Por qué una mujer

Aguanta tanto maltrato, se han hecho ustedes esa pregunta todos esos casos

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Que llegan a la fiscalía un minuto más todos esos casos que llegan a la fiscalía se lo han preguntado a ustedes Por qué la mujer se deja maltratar, porque estamos fritas señores concejales no tenemos más opción no tenemos estudio

No tenemos capacitaciones, no tenemos emprendimiento Y si nos dan un emprendimiento ahí se queda porque no Tenemos los recursos Cómo empezar un emprendimiento, si hacemos un curso de belleza Con qué compramos los No los tenemos entonces aquí les dejo esta inquietud ya que pues aquí en este consejo se hizo ese programa y que no se

Quede en un papel y en promesas que de verdad se cumpla que de verdad que se trabaje por nosotras las mujeres. y que

De verdad se vea el reflejo de lo que hoy se habló aquí en todo ese tiempo Muchas gracias y buenas noches.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias señora Francia Inés y tiene la palabra Valentina Gómez castaño.

Coordinadora del observatorio de mujeres y equidad de género de Santander

Bienvenida.

PRESENTACION: buenas noches para todos y para todas eh Muchas gracias a Daniela por la invitación y me siento plenamente

Representada por esa curul con esta mujer tan maravillosa que sabe que tiene todo el apoyo del observatorio y del

Movimiento social de mujeres, y para empezar a hablar del observatorio Hay que decir que existe política pública en

Santander y observatorio de mujeres y equidad de género gracias a la estrategia política del movimiento

Social de mujeres, que desde el año 2005 hasta el año 2007 a través del Cabildo

Abierto y popular. Sentaron aquellos que estaban postulándose como candidatos a la gobernación de Santander, y pusieron


En el centro del debate aquello que no se había mirado en Santander y eran las desigualdades a razón de género que

Estábamos viviendo y específicamente las violencias estructurales contra las mujeres que no estaban siendo atendidas

Gracias a su trabajo y a su estrategia y a su inteligencia en el año 2010 la política pública de mujeres es adoptada

Y por su persistencia apenas hasta el año 2020 es adoptado el decreto que

Promueve la creación del observatorio de mujeres y equidad de género. es decir ha sido un proceso histórico y ha sido un

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Proceso desde abajo desde las organizaciones sociales de mujeres lo que les voy a presentar el día de hoy. el

Observatorio básicamente Es una herramienta interinstitucional que lo que hace es gestionar la información

Recopilar analizarla y brindarla a todas las instituciones pero también a la

Sociedad civil para poner en el centro la toma de decisiones basada en información verídica y real cierto que

Tengamos los datos específicos de dónde realmente están sucediendo las desigualdades y cuáles son las

Estrategias que efectivamente se deben plantear desde la administración para que estas sean atendidas de manera

Efectiva, entonces somos una herramienta específicamente que está diseñada para la toma de decisiones pública Por eso

Siempre que presentamos el observatorio nosotros insistimos muchísimo en que las instituciones lo conozcan entren a la

Página web Pero además de eso nos busquen cuando tengan vacíos de información alrededor de cualquier tipo

De problemática porque Santander como lo decía la doctora María Fernanda Tarazona tiene uno de los mejores observatorios

Del país no podemos seguirnos quejando de que no tenemos estadísticas porque sí

Las tenemos, Incluso el observatorio ha hecho el ejercicio de producción de 87 boletines para cada uno de los

Municipios del departamento de Santander con un diagnóstico con estadísticas precisas alrededor de las realidades de

Las mujeres pero también de las juventudes y de las poblaciones eh adultas mayores en el territorio.

Básicamente eh podemos decirles que hacemos gestión y producción de conocimiento de manera permanente Y eso


Lo logramos a través de la producción de ocho boletines eh que se hacen a razón

De cada uno de los ejes de la política pública de mujeres y equidad de género del departamento, y esto se produce una

Vez al año. tenemos además cuatro informes trimestrales estos informes son temáticos y se relacionan

Específicamente a temas que estén sucediendo eh a nivel de contingencia por ejemplo cuando tuvimos el tema del covid nos preocupó muchísimo cómo estaba afectando el

covid la autonomía física de las mujeres porque sabemos que las

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Violencias aumentaron específicamente en es en este periodo de tiempo, pero También la autonomía económica hacia las mujeres se vio absolutamente golpeada y Las horas de cuidado no remunerado que las mujeres debían eh priorizar Para poder atender a sus Familias también aumentaron de manera exponencial, adicionalmente tenemos Informes relacionados con grupos poblacionales en específico si quieren conocer cómo se encuentra la realidad de Los jóvenes en el departamento tenemos un boletín para eso también para infancia, para adulto mayor, para personas Con autorreconocimiento étnico es decir Tenemos una gran cantidad de información que ustedes pueden utilizar para la Implementación de cualquier programa eh a nivel departamental pero también a nivel municipal. tenemos además la Producción de un informe anual de monitoreo y este informe básicamente lo que hace es evaluación anual de cuáles Son las estrategias que el gobierno departamental pero también los gobiernos municipales desarrollan para atender el Tema de de mujeres y equidad de género, y tenemos piezas comunicativas que Principalmente tienen la intención de eh priorizar eh aquellas fechas que son Conmemorativas con estadística más precisas para cualquier tipo de población, sabemos que no todo el mundo Se lee un informe de 20 de 30 páginas La idea es que tengamos también comunicación interactiva con la Comunidad y tenemos cerca de 300 indicadores actualizados en todos los ejes de la política pública para que Ustedes puedan entrar y mirar la mayoría los tenemos a niveles de desagregación municipal también urbano rural por Grupos de edad, eh Y por supuesto a nivel Santander, y a nivel provincial, este es bueno es es el equipo Pero concentrándome aquí más en lo en lo más importante son nuestros logros. Nosotros hemos logrado en el departamento tener un mecanismo intersectorial para la implementación de La política de mujeres y equidad de género, Y eso qué es es una estrategia que permite efectivamente tiene un Minuto para terminar hacer la transversalización y acompañar la transversalización del enfoque de género

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

En todas las instancias de la Administración departamental comprendiendo que este no es un tema únicamente de la secretaría de la Mujer o de la Secretaría de Desarrollo Social, si vamos a hacer una obra cualquier infraestructura en la Infraestructura habitan y cohabitan seres humanos los seres humanos mujeres, hombres, población eh con diversidad y Orientación sexual diferente entonces efectivamente también hacemos ese acompañamiento. eh También logramos Consolidar el comité del observatorio y esto es muy importante porque el observatorio entró dentro del Sistema Estadístico Nacional y en coordinación con el departamento Nacional de estadística estamos haciendo la Priorización de temáticas para el territorio, También estamos elaborando eh boletines a nivel municipal como ya se Los indiqué y eh Ya se me va a acabar el tiempo entonces trato de priorizar y Finalizar diciendo que la producción académica que hace el observatorio es supremamente clave para el departamento Utilícelos estamos para el servicio de todos y todas Muchas gracias.

PRESIDENTE: Muchísimas Gracias por su intervención y tiene la palabra karol Sánchez representante de las mujeres jóvenes

Ante el consejo consultivo de mujeres y ante el consejo departamental de Participación ciudadana bienvenida.

PRESENTACION: buenas noches para todos y Todas quiero comenzar dándole un saludo a las mujeres Rurales de los tres corregimientos de Bucaramanga, a las Mujeres trans, lesbianas, y bisexuales, a las mujeres que ejercen trabajo sexual, a Las mujeres en habitabilidad de calle, a las mujeres trabajadoras informales, que todos los días se levantan y sacan Adelante a sus familias con el sudor de su frente, a las científicas e investigadoras, que por medio de la Construcción de ciencia transforman nuestras vidas a las mujeres en condición de discapacidad, a las mujeres Cuidadoras, y en general a todas aquellas que habitan esta ciudad en su diversa Interseccionalidad, esta ciudad tiene retos gigantes en materia de equidad es por eso que hoy quiero pedirles el Trabajo mancomunado y el compromiso a todos aquellos y aquellas que quieren realmente comprometerse con la

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Transformación social, la comisión para la equidad de la mujer es el escenario predilecto para posicionar esta lupa que Analice las causas las consecuencias y las transformaciones de esta sociedad. Machista patriarcal y desigual en la que habitamos es por eso que el día de hoy a Manera de proposición claramente pero también de exigencia desde la sociedad civil queremos decirles porque hoy También me enuncio como una de las fundadoras de la colectiva zurronas organización de mujeres de Bucaramanga y Su área metropolitana le pedimos al consejo de Bucaramanga y a la alcaldía, que tome en cuenta las cinco líneas Estratégicas que voy a anunciar a continuación y que se comprometen con el fortalecimiento de nuestra autonomía Física nuestra autonomía económica y nuestra autonomía en la toma de decisiones el primero Les pedimos un Compromiso ineludible con la transformación y mantenimiento de nuestra salud integral, nuestra salud Mental, nuestra salud física, nuestra salud social, y la defensa de nuestros derechos sexuales y reproductivos. Debemos eliminar las barreras institucionales para garantizar el acceso en condiciones de dignidad además También les pedimos la compra y adecuación de lugares para nosotras de lugares para nuestro bienestar, porque en Bucaramanga las casas refugio y las Manzanas del cuidado deben ser una Realidad posible, sí les estamos hablando de infraestructura con enfoque de género. Dos necesitamos prevenir los ciclos de violencia y uno de los elementos fundamentales es que concejales y Concejala los invito a hacer un pacto por la educación por la educación básica por la educación media por la educación Técnica tecnológica por la educación superior, también apoyo en el acceso uso Y alfabetización de las tecnologías de la información necesitamos más apoyo eh En empleabilidad, y en acceso a la emprendimiento también necesitamos valorizar necesitamos Remunerar, la economía del cuidado Pilar fundamental en la sociedad que hoy por hoy habitamos pero sobre todas las cosas Necesitamos que los lugares donde nosotras ejercemos nuestras actividades económicas sean lugares seguros sean

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Lugares libres de todo tipo de violencia y que podamos realmente fortalecer nuestra autonomía Económica. tercero necesitamos que la justicia realmente sea sea por y para nosotras necesitamos que garanticen Nuestros derechos sin re victimizar nos Y en lugar de esto que realmente la fiscalía y los entes pertinentes nos Acompañen en la detección en la atención y en la no repetición de los casos de Violencia. necesitamos que Bucaramanga concejales alcaldía realmente cuente con Una ruta de alertas tempranas realmente para nuestra salvaguarda y que se Reduzca al máximo el tiempo de reacción, cuarto necesitamos que la ciudad sea una Ciudad habitable caminable transitable disfrutable una ciudad abierta para Nosotras por eso les proponemos la construcción de un enfoque de un plan de ordenamiento territorial, con enfoque de Género que se piense las calles que se piense el alumbrado público que se piense la Urbanización los espacios Deportivos, entre otras dimensiones del municipio para nosotras. quinto a pesar De que reconocemos el excelente trabajo que ha realizado la concejala Daniela Torres como la única mujer de la Corporación en esta vigencia, les recordamos el compromiso con la promoción en la participación ciudadana Y política de las mujeres el fortalecimiento e incentivos con las organizaciones sociales, y concejales y Concejales les pedimos también señora asesora y coordinadora del programa Les Pedimos que el consejo consultivo de mujeres pueda contar con un rubro de funcionamiento, porque finalmente somos Nosotras las que hacemos el seguimiento de la política pública de mujer y equidad de géneros, necesitamos un Trabajo mancomunado con los partidos políticos para que haya más impulso de las candidaturas femeninas candidaturas Que realmente tengan la posibilidad de llegar y estar en los espacios de decisión y que no solamente cumplan con La ley de cuotas o con ser candidaturas de relleno cada 4 años finalmente este País en este país, más de la mitad de la población es femenina Así que Eso

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Debería traducirse en los consejos en las asambleas y demás credenciales en términos de paridad y quién sabe Ojalá

En 4 años haya muchas más de nosotras acá sentadas por último pero no menos

Importante para hablar de la prevención de violencias y erradicación de la desigualdad, necesitamos de construir las

Masculinidades y repensarnos una idea de ser hombres una idea de ser personas masculinas alejada de la idea patriarcal

Y tradicional de la masculinidad por último compañeros y compañeras les

Quiero dejar una Consigna del movimiento de mujeres que hoy por hoy está más vigente que nunca y es de noche o de día

Desnudas o vestidas en la cama o en la calle que respeten nuestras vidas.

Muchísimas gracias

PRESIDENTE: Muchísimas gracias por su intervención señora

Secretaria Verifique el quórum para levantar la sección informal **SECRETARIA:** Sí señor presidente,

Llamada lista y verificación del quórum honorable concejales Gustavo Adolfo Ardila Ayala presente, Óscar Mauricio Arenas

Valdivieso presente, Luis Eduardo Ávila castelblanco Presente, Javier Ayala Moreno presente, Elkin Yesid bello Peña presente, Luis Fernando Castañeda pradilla Presente Secretaria, José David cavanzo Ortiz presente,

Andrés Felipe Díaz Arévalo presente querida secretaria, Óscar Javier Díaz laón presente, Jorge Edgar flores Herrera presente


Secretaria, Henry Gamboa Vargas presente secretaria, Robín Anderson Hernández Reyes presente, diego armando Lozada Trujillo Presente, camilo Andrés machado Ardila presente, Nelson mantilla blanco Presente, Carlos Felipe Parra rojas presente, Tito Alberto Rangel Arias Presente, Cristian Andrés Reyes Aguilar presente, Daniela Torres zarate presente.

Señor presidente han respondido al llamado lista 19 honorables concejales por lo tanto hay quórum decisorio y de liberatorio

PRESIDENTE: Como hay quórum decisorio se levanta la sesión informal y tiene la palabra la honorable concejala Daniela torres.

INTERVENCION H.C. Daniela torres zarate Muchas gracias presidente Muchas gracias a mis compañeros concejales que Han atendido esta sesión de una

Forma digamos a la altura que se merece, y es la conformación de la comisión

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Especial de la equidad de la mujer supremamente importante esto que ha
Pasado hoy es darle garantías a la ciudad de que aquí dentro del Consejo va a haber una conformación de concejales que van a ser
Los garantes, de los derechos fundamentales de las mujeres de que los derechos de nosotras se van a hacer Realidad en cualquiera esfera y en cualquier dimensión política social y
Económica, quiero reconocer el trabajo de todas las mujeres que vinieron
Aquí, de todas las mujeres que vinieron por voluntad propia porque cada una de
Ellas representan un liderazgo innato, que no ha sido de pronto impuesto por la
Universidad pública. Que no ha sido impuesto por el barrio, que no ha sido impuesto incluso por todos los casos que
Se han presentado de violencia, cada una de estas mujeres vinieron acá de forma voluntaria a expresar cada una de sus
Luchas y quiero reconocer cada uno de su liderazgo además también reconocer a las
Mujeres que hoy nos anteceden que gracias a ellas hoy gozamos de todo los derechos,
Por ejemplo como el estar acá sentada en el consejo municipal de Bucaramanga.
Agradecerles a esas mujeres que han dado esta su vida y que lo dieron todo en sus luchas para que hoy todos nosotros
Pudiéramos escuchar a cada una de esas lideresas y mujeres que representan diferentes colectivos, diferentes causas
En la sesión informal, y buena nos queda un camino muy Largo mis compañeros voy a velar porque hagamos un proyecto de acuerdo para que
Sean más compañeros los que estén dentro de esta comisión, porque sé que cada uno de ustedes está interesado en conformar
Esto y solo cinco concejales Pues de pronto no daría basto para todos las
Iniciativas que cada uno de ustedes tienen, y hay que reconocerles a ustedes compañeros esa iniciativa y ese deseo
Por qué ser parte de las transformaciones de las realidades de las mujeres, hoy también quiero decirles que
Desde la comisión especial de la mujer empezamos un proceso de construcción social política y
Económica, para que de alguna u otra forma podamos representar una verdadera

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Équida de género que es lo que realmente buscamos y lo que realmente vine a hacer aquí en el consejo de Bucaramanga, y sin duda para mejorar la calidad de vida de las mujeres todos

Estamos claros que debemos articularnos y también trabajar mancomunadamente y

Transversalmente con cada una de las entidades del municipio y secretarías,

Por eso hoy la dirección de tránsito por ejemplo tiene una gran un gran

Compromiso con la seguridad de las mujeres la movilidad segura de las mujeres y la ruta de atención segura de Violencias basadas en género dentro del transporte público, hoy el Instituto municipal de cultura y turismo tiene el

Compromiso de implementar en el plan de desarrollo más de 50 acciones que se encuentran en la política de mujer y

Equidad de género, para garantizar y dignificar a través del arte y la cultura disminución de la brecha de

Equidad el imebu Tiene un gran reto y es fortalecer las estrategias conforme a la

Misión institucional con equidad de género y también luchar y liderar contra

Todos los estereotipos de género que hay en el ámbito deportivo el inderbu tiene

La necesidad de integrar el enfoque de género, e todo en toda su misión institucional y

Trabajar también para que todas las mujeres tengan acceso a toda esa vivienda digna la oficina de las tics

Por supuesto también tiene un gran reto y es cerrar la brecha digital de las mujeres la Secretaría de Educación tiene

Un compromiso gigante y es garantizar el derecho a la educación de todas las mujeres en todas sus esferas teniendo en

Cuenta es el primer paso para garantizar la autonomía de las mujeres, y también

Garantizar la educación sexual y reproductiva, Aquí también vinimos a incomodar al consejo de Bucaramanga quienes no les

Gusta que hablemos de educación sexual y reproductiva vamos a hablar de educación sexual y reproductiva, para que nuestra


Autonomía reproductiva sea un derecho fundamental garantizado también la

Secretaría de planeación como bien lo decía mi compañera Carol un plan de ordenamiento territorial pendiente de


Absolutamente todas las esferas de la mujer en el espacio público planes

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Proyectos y programas, con enfoque de género la secretaria de salud tiene un Gran reto evidentemente salud integral para las mujeres y salud integral para las mujeres tiene que ver con lo que ya Decía autonomía reproductiva no la secretaria de salud no puede seguir Legitimando barreras barreras que nos impiden por ejemplo acceder a la interrupción voluntaria del embarazo Educación sexual para disfrutar anticonceptivos para no abortar y Intervención voluntaria del embarazo seguro legal y gratuito. el reto de las Comisarias de familia que hablamos acá en el consejo Bucaramanga que sirvan para lo que se crearon y no para dilatar Los procesos y crear barreras para las mujeres y que sigan perpetuando el Retorno a los círculos de violencia también la casa Refugio lugar de Seguridad para las mujeres tiene que ser una realidad la casa de refugio La casa Refugio, tiene que plantearse como una necesidad urgente como la única El único lugar donde algunas mujeres se pueden sentir seguras Así que velaremos para que a través del presupuesto Nacional que es de donde se tiene que venir el presupuesto de Casa Refugio sea una realidad la Secretaría de Desarrollo Social el principal articulador con cada una de las entidades encargadas transversales que tienen que velar por Los derechos y las garantías de las mujeres la policía la fiscalía la rama judicial las organizaciones y los Colectivos de mujeres, entre otras entidades encargadas y también para que el centro integral de la mujer hoy sea Una realidad y deje de ser un lugar Solamente donde se brinda asesoría, la secretaria de la mujer También tiene que ser una realidad también lo hablamos aquí y también es un reto gigante que sé que en estos 4 años Próximamente dejará de ser como bien lo dije la comisión una ilusión, somos de la las únicas ciudades Capitales que no contamos con secretaria de la mujer así que es muy triste y no es suficiente una figura doliente de Asesoría no es suficiente redes soras debemos fortalecerlas visibilizarlas

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Eh promoverlas porque están ahí pero no son visibilizadas Y por último decirles Que no es suficiente no es suficiente Y nunca será suficiente ofrecer Lo mismo Para los hombres y para las mujeres nunca nunca lo será para las mujeres siempre va a ser difícil acceder Absolutamente todas las esferas de la vida, siempre hemos sido relegadas a lo privado Empezando por eso y también al Rol del cuidado Así que más dificultades para acceder nos implica He más acciones afirmativas para garantizar una verdadera equidad, Mientras no haya esas acciones afirmativas nunca se va a garantizar esa equidad y además de tener esas barreras Sociales y estas barreras estructurales como mujeres no solamente eh van a existir estas condiciones También hay que hacer énfasis que aquí en el consejo de Bucaramanga existen otras condiciones que también eh Por las Cuales también debemos velar y es como ser transgénero transexual, dedicarse al Trabajo sexual estar en condición de calle estar en situación de pobreza o enfermedad también nos impide acceder a Muchas esferas de la vida, por último compañeros gracias por su Confianza. mucha gente me pregunta cómo se siente trabajar con hombres yo Hoy Les digo me siento afortunada porque tengo unos excelentes compañeros, la gente siempre me dice Usted se siente vulnerable se siente menos al contrario me siento igual y ellos me han tratado en esa misma Condición quiero decirlo así que me comprometo hoy ser la embajadora de cada Una de las proposiciones de mis compañeras que han venido aquí a hablarnos con amor con valentía, con sus Luchas quiero velar por el bienestar de todas todos y todes aquí no podemos Hablar de que mi lucha es solo para mujeres también es para las diversidades me comprometo también a tejer puentes Positivos con cada uno de mis compañeros, aquí no vine a hacer enemistades no vine a pelear con Nadie vine a pelear por la gente y así lo voy a hacer y quien quiera Acompañarme en este camino Bienvenido sea, Y por último a mis compañeros Concejales quiero agradecerles cada una de esas afirmaciones positivas que han tenido conmigo desde la votación y El

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Apuesta para estar dentro de una mesa directiva hoy se las agradezco y se las reconozco y también les agradezco a Ustedes y lo reconozco en el consejo cada uno del apoyo que ha tenido por Parte de mi mis compañeros en cada una de mis iniciativas con el tema de género y con el tema social, no olviden que Cuentan con una amiga porque aquí Finalmente nos volvimos una familia nos Vemos absolutamente todos los días concejales pasamos de ser concejales a Ser amigos, y acá es donde vuelvo y digo no importa la orilla política en la que Estamos aquí van a encontrar una amiga con absolutamente todos los que están Aquí van a encontrar una una mujer que entiende que primero debe primar Nuestras causas sin importar el color y también que entiende que esté presente Solo se transforma a través de la lucha colectiva Muchísimas gracias.

PRESIDENTE: muchísimas Gracias honorable concejal y tiene la palabra Andrés Díaz honorable concejal,

INTERVENCION: H.C Bueno compañeros hoy vimos aquí en estas plenarias mujeres en las cuales han Tenido muchas luchas, mujeres en las cuales les ha tocado y Han recorrido ese camino largo con personales machistas, personas que Han tratado de tumbar lasas pero han tratado de liderar esta parte y que se Va a seguir luchando, compañera Daniela vamos a estar trabajando estos 4 años en Esta comisión con mi compañero chumi Castañeda mi compañero Luis Ávila mi Compañero Jorge. y esto es algo que yo les quiero decir a ustedes y quiero que Me apoyen en esto en Colombia se necesita que hayan como lo Dije en la plenaria hace unos días, que se implemente dispositivos de alerta Para las víctimas ya sea mujeres o equidad de género Por qué Porque son Rutas en las cuales nosotros vamos a poder evitar secretaria Que las mujeres sean violentadas hoy por hoy miren lo que lleva del año hemos Tenido muchos feminicidios cosa que no se no se vio en el año pasado, y queremos

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Que esto siga pasando en Bucaramanga y de Santander no verdad esto es un reto que tienes hoy con todas las mujeres y

Me encanta eh especialmente les quiero decir Me encanta trabajar con las mujeres, por mi condición sexual que Todos ustedes saben eh la las mujeres de una u otra forma los ayudan a uno a

Seguir adelante Y para muestra de un botón sus esposas son los que les ayudan

A ustedes muchas veces a que sigan y sigan luchando por las cosas que que que queremos y que quieren ustedes Compañeros entonces esa la invitación Daniela y decirles que hay que empezar a luchar más por las mujeres que están muy

Abandonadas Y hoy por hoy lo que decía también nuestra compañera líder de la

Plataforma Es que de una u otra forma en este momento nosotros necesitamos más

Mujeres en el corporado sí pasaron de de haber tres a más a solo tener

Una, hoy por hoy les digo a ustedes compañeros y a sus partidos que tenemos que apoyar esa causa para que más Mujeres nos estén acompañando acá casi Daniela ganaste por un voto Y hoy por

Hoy me siento orgulloso de que sea la única mujer aquí en el consejo de Bucaramanga que esté representando a todas estas mujeres que están acá, y si

Siguiendo luchando por esas por esas luchas que van a ser infinitas si pero

Con responsabilidad y con liderazgo vamos a lograr muchas cosas más, Muchas Gracias

PRESIDENTE: muchas gracias honorable concejal y tiene la palabra el honorable concejal Diego Lozada.

INTERVENCION H.C. bueno presidente Muchas gracias luego de escuchar las

Intervenciones de estas importantes lideresas la exposición que hace la

De esta oficina pues saca uno conclusiones de que se requiere mayor

Inversión presupuestal y en eso es el llamado que hacemos hoy desde el consejo

A la administración municipal, Hace unos días teníamos el debate acá de las comisarias de familia se hablaba de una


Ruta preventiva de acceso a la justicia y una ruta también en la que no se vea

Vulnerada la mujer respecto a esa repetición de las conductas él lo tiene

La secretaria del interior, la Secretaria de Desarrollo Social, el imebu, la comisaría de familia, y quiero Resaltar

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Un tema sobre lo que nos dijo acá el imebu hace unas semanas solamente el 0.8 por De los créditos que fueron expedidos por el imebu en la vigencia 2023 fue para Favorecer a mujeres Víctimas de violencia intrafamiliar, y Son rutas que hay que entrar a revisar son rutas de llamados que hoy tienen para aplicaciones de leyes de la pública Que se encuentran hoy en Mora, por reglamentación del municipio. sobre temas De sexualidad de las mujeres sobre temas de gestacionales de las mujeres que hoy se necesita que sean tenidas en cuenta Para que ese desarrollo sea eh ecuánime Y se puedan garantizar estos derechos Muy puntuales Aquí también el secretario del interior habló de la creación del grupo Púrpura de la policía, que eso es un llamado muy puntual a la administración para que Podamos nosotros tener las líneas de atención de reacción inmediata y un llamado muy puntual para que revisemos Eh señora asesora desde el conflicto que se está viviendo en los sectores donde Están los hostales del centro de la ciudad de Bucaramanga en donde muchas madres salen a trabajar y dejan a sus Hijos bajo llave, es una realidad cruda Y esa realidad cruda llevó a que Tuviéramos un feminicidio Ese es el llamado hoy a la Administración un llamado técnico un llamado en el que le garanticemos las oportunidades a las mujeres, mire Francia Francia estuvo con nosotros en el proceso electoral, la que escucharon hace poquito nos acompañó el proceso del Consejo y ella dijo algo muy puntual, hay una barrera para que las mujeres sean Tituladas bachilleres, hay una barrera de acceso a la educación y hay una barrera también De acceso a las oportunidades, y ese es el llamado para que a través de la secretaría de educación y el imebu Podamos vencer ese proceso y hagamos una línea de priorización, aquí también la doctora se Me escapó el nombre la exdirectora María Fernanda Discúlpeme la Doctora María Fernanda priorizó algo muy importante de que no sea una línea de WhatsApp sino un call center Porque Mientras escribe un minuto más presidente minuto pueden pasar muchas cosas cosas que después se van a

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Lamentar, ahorita me acerqué a echarle una chiva a la concejala Daniela pero la vamos a socializar con los integrantes de la comisión de la mujer con una iniciativa privada y quiero que Francia

Lidere ese proceso y que sea esa parte de la acción comunitaria que pueda

Desarreglarse en gestiones que hoy necesitamos desde el consejo de la ciudad de Bucaramanga, el llamado puntual es

Los proyectos que bajen al consejo de la ciudad de Bucaramanga deben estar bien enfocados para que no se nos conviertan

En capacitaciones o volantes que no lleguen a las casas a través de convenios que toca entrar a revisar

Chumi, y hacer control político es invertir bien la plata no aumentarla tan siquiera sino que la que podamos

Nosotros aprobar para que el funcionamiento de esta oficina sea eficiente sea realmente ejecutada en sus Justas proporciones, presidente Muchas gracias.

PRESIDENTE: muchísimas gracias honorable concejal y tiene la palabra el honorable concejal Luis Fernando Castañeda

INTERVENCION H.C. presidente Muchas gracias muy Amable quiero pues cómo no felicitar a la plenaria que Hoy ha estado muy atenta a pesar de ser un día Domingo concejal Óscar, ha habido una participación muy

Activa de los honorables

Concejales, saludar a la asesora de la mujer y equidad de género angi Karina Cuadros Cruz, darle una bienvenida con todo ese equipo que hoy

Le acompaña yo debo empezar diciéndoles que

Juan Carlos Cárdenas no tuvo la voluntad para crear

La secretaría de la mujer, en el anterior plan de desarrollo

Señor Presidente con la firma de Luisa Fernanda ballesteros y este servidor, se

Incluyó dentro de las metas del plan de desarrollo la creación de la secretaría

De la mujer, y le quedó grande al anterior gobierno

Crearla yo espero concejala Daniela que la comisión

Especial para la mujer los cinco integrantes con el

Concurso y el apoyo de este consejo presentemos una vez


Más la propuesta de crear la secretaría de la mujer en este periodo de gobierno,

Y creo que Jaime Andrés Beltrán tendrá la

Voluntad de crear la secretaría de escuchar la comisión

Concejal Andrés, y de Escuchar El clamor de tantas

mujeres que han pasado no solo

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Hoy sino en muchas jornadas de esta Corporación, creo que hay suficientes argumentos para que se tome la decisión Pero necesitamos voluntad política necesitamos el apoyo doctora angi Karina de Usted, para que efectivamente pase de ser un discurso a Ser una realidad, y ahí Quiero presidente empezar a Recordar propuestas tan importantes, como la que acaba de Radicar El concejal Carlos Parra estuve revisando a través de la comisión Tercera para esas personas en condición de cuidadoras Y cuidadores, sumarle a ello que mi equipo de unidades de apoyo está trabajando Hace más de un año en la elaboración de un proyecto de acuerdo que estaré Radicando en los próximos días, que se llama el Rosa presidente Regáleme 2 minutos dos minutos el bono rosa para las madres Cuidadoras esas madres que no pueden dejar ni un instante ni un segundo a sus Hijos porque tienen por ejemplo patologías como Autismo, son ellos verdaderamente las personas concejal Jorge Flores las que sí necesitan un Salario mínimo, es ahí donde vamos a impactar Verdaderamente en algo social, un Bono rosa de un salario mínimo para esas Mujeres que tienen que cuidar a sus hijos todos los días 24/7

Y no los pueden Desamparar si Bucaramanga si Jaime Andrés Beltrán y Este consejo concejal Óscar es tomar la decisión de apoyar ese Bono rosa para Estas mujeres, seremos un piloto nacional para demostrarle a Colombia que los Impuestos que pagamos se deben invertir y revertir es en las personas que verdaderamente necesitan y no en esas


 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Obras que se convierten en elefantes blancos como las que estamos viendo en todo el País. Quiero también terminar lástima presidente que este tema que es tan importante No permita tanto tiempo pero quiero decirles que el señor Gobernador juvenil Díaz Mateos está comprometido con las mujeres De Bucaramanga también y Yo invito doctora angi Karina a que Articulemos esfuerzos con la secretaria de la mujer del departamento de Santander, que hagamos equipo para que Concejala Daniela seamos capaces de romper cualquier situación política porque las mujeres no Le pertenecen ni a la izquierda ni a la derecha que entre todos seamos capaces De hacer grandes esfuerzos de buenos Proyectos de grandes decisiones y que esos discursos de las mujeres hoy ya la Próxima vez sean para decir gracias Gracias porque lo que aquí se dijo Se está cumpliendo yo no quiero pasar otro periodo doctora angi Karina sin que Se cree la secretaria y sin que se cree realmente decisiones importantes Prácticas de gobierno responsables para beneficio de tantas mujeres de Bucaramanga, y de nuestro departamento de Santander, y no solo Vamos a luchar presidente para terminar por los extractos 1 dos y tres No cuando se habla de mujer al Óscar hay que hablar de todas las mujeres de Todos los estratos todas las mujeres de todos los Estratos necesitan apoyo no vayan a creer ustedes yo que llevo más de 9 años Trabajando con mujeres que solo hay violencia intrafamiliar violencia física Psicológica contra las mujeres de los estratos 1 dos y tres también los hay en los estratos altos, cinco y seis allí También Hay mujer que están siendo violentadas y que están siendo maltratadas, así es de que vamos a Trabajar por todas las mujeres sin distinción de clase y de estrato porque Todas ellas merecen vivir en una ciudad que tiene nombre de mujer se llama Bucaramanga Muchas gracias.

PRESIDENTE: muchísimas gracias.

INTERVENCION: presidente tan amable bueno

PRESIDENTE: Tiene réplica pero por un minuto honorable

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

INTERVENCION H.C. Muchas gracias presidente chumi recordarle que acá las Mujeres no tienen que volver a dar las gracias a los concejales porque son los de lo que hoy están exigiendo son los Derechos que se han ganado que tienen reconocidos por la ley y la constitución pero que además se han visto vulnerados Durante mucho tiempo lo que hoy piden es que haya estado para las mujeres no es Posible que luego esperemos que vengan a darnos las gracias por un trabajo que tenemos que hacer si quisiera que reconsiderara esa posición que tuvo hace Un momento. Muchas gracias presidente. Presidente una réplica tiene una réplica pero un minuto por favor. Presidente Delgado El concejal Camilo le acepto su invitación pero qué bueno que En vez de venir a reclamar siempre den las gracias por decisiones de gobierno Muchas gracias.

PRESIDENTE: muchísimas gracias y Tiene la palabra el honorable concejal Jorge Flores Gracias

INTERVENCION H.C. Presidente Yo quiero empezar señalando que hoy doctora Qué pena que анги Karina Cuadros Cruz asesora en temas de mujer y equidad de géneros, Yo quiero Resaltar Algo que te decía a ti Daniela que es importante y que aquí se vio y me parece extraordinario que tiene que ver con el Conocimiento situado cuando yo digo que la perspectiva tuya es diferente a la que podemos tener el resto de los Concejales por el hecho de ser mujer creo que aquí hoy ha quedado ratificado ese conocimiento situado cuando hablaron Todas las mujeres realmente es extraordinario cuando uno las escucha y Ver El Avance que que hay en el movimiento de mujeres frente a lo que nosotros discutimos acá O sea yo podría decir que nosotros estamos acá y el movimiento está como por acá cierto pero esa es la diferencia Cuando uno tiene ese conocimiento situado Por eso yo le quiero pedir doctora que en el consejo consultivo de Mujeres a través de Daniela citemos a las personas mujeres que han intervenido Hoy para que podamos construir ese plan de acción con ellas Pero además podamos Fijar unos presupuestos más de lo que se planteó en el informe que nos entregaron


 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Porque obviamente ese presupuesto Pues resulta muy bajo y yo creo que los Debates tienen impacto pero también toca ponerles presupuesto porque si no pues El impacto simplemente queda en el tema de las intervenciones y de la palabra Que ya es un avance que ya es un avance Yo también quiero señalar que en ese Conocimiento situado cuando Cindy intervenía dijo algo muy importante que Tiene que ver con el convenio 190 de La oit ese convenio que tiene que ver con la violencia a las mujeres en el mundo Del trabajo el gobierno nacional, acaba de plantear a través del de la ministra gloria Ramírez la ley de la república para Adoptar ese convenio así como adoptamos el convenio de velón de op para que aquí También fue citado por usted doctora, es importante yo yo saludo esto Y y quiero que no perdamos en esta corporación el escenario Más allá de las Disputas políticas que tengamos Cómo podemos acercarnos al temas con el Ministerio del trabajo en materia de Este convenio, pero también con el Ministerio de la igualdad que preside la vicepresidenta Francia Márquez y creo Que es importante Daniela que podamos llegar a esas instancias para avanzar en los temas que tienen que ver con mujer y Equidad género el municipio de Bucaramanga. Hay otro tema que yo me quiero referir Hoy Daniela que tú lideraste en un debate que hicimos esta semana sobre la República hospitalaria el hospital local del Norte y yo sí quiero y vamos a tener Acá diferencias de enfoque en el tema de mujer un minuto presidente tiene un Minuto honorable concejal Gracias presidente eh que tiene que ver con la Interrupción voluntaria del embarazo O sea que aquí yo que que sorprendido y yo No salgo de la asombro Daniela que aquí no hubieran declarado en la red pública. hospitalaria una objeción de conciencia Institucional es violatorio de los derechos de las mujeres o sea hoy en Este debate queda claro que eso se convierte en una traba más para garantizar sus derechos hablamos de la Violencia obstétrica y eso que están haciendo en el hospital local del Norte es


 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Violencia contra las mujeres o sea yo yo sí le pido a la administración municipal que nos ayude Porque si hay que contratar más personal para que no se declare todos en Objetores de conciencia, y garantizar el ive pues hay que hacerlo Hay que hacerlo porque o si no estamos es ante una Barrera institucional Y termino con lo siguiente presidente que tenía muchos temas más y no voy a poder intervenir Pero sí quiero con tema de la casa Refugio, el tema de la casa Refugio yo no lo veo garantizado está en La ley 1257 lo reglamentó la 2215 2022 pero ahí aquí también cuando Intervenan ellas es la casa Refugio debe ser un tránsito ante para la autonomía y para eliminar la violencia Económica hacia la mujer, y esto lo tiene que retomar la administración municipal con un no solamente con la casa sino con Todo un presupuesto rusto que permita garantizar los derechos de las mujeres que acudan a esa casa de Refugio Muchísimas gracias presidente yo quería intervenir también sobre el tema de las chicas trans y la violencia que se da Hacia ellas pero será materia de un debate más adelante.

PRESIDENTE: Bueno muchísimas gracias honorable concejal y tiene la Palabra el honorable concejal Óscar Díaz por Favor por favor las personas que nos acompañan en la plenaria hacer Silencio y tiene la palabra el honorable concejal Óscar días **INTERVENCION H.C.** Gracias presidente Eh tres cosas puntuales eh dos de ellas Enfocadas a a a la a la asesora angi Karina la primera es hablarle de un tema que se Llama el plan Ángela que es un plan que está ya está ya ya se hizo el trabajo en 109 locales más que todo discotecas acá en la ciudad de Bucaramanga donde De qué Trata este plan de que cuando la mujer se sienta en peligro tiene que acercarse al administrador o alguna persona de Vigilancia y preguntar por Ángela y ya inmediatamente se sabe que la persona la Mujer está en peligro, Entonces yo quisiera saber la alcaldía o la administración Qué ha hecho con este Plan, y si no y si no han hecho nada invitarla a usted asesora a que a que Esto me parece una una muy buena iniciativa donde creo que se puede salvaguardar la vida la integridad de

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Muchas mujeres, lo segundo hablar de la casa Búho Bucaramanga tiene una casa Búho en La carrera 33 calle 33 con carrera 27 y la casa Hubo pues es un un un sitio que creo que le ha servido a muchas mujeres que trabajan por ejemplo la las mujeres que Están en el trabajo en la vida sexual las mujeres que salen a a vender en las Chazas en las discotecas en las madrugadas las que salen a vender los tintos en los parques en las mañanas Dónde dejan sus hijos en la casa Búho en esta casa Búho se le prestan algunos servicios qué importante que Bucaramanga Tuviera en otros sectores de la ciudad más casa de estos y que la mujer no se cohibiera De salir porque no tiene con quién dejar a su hijo o de salir también por el miedo de que de pronto lo deja con Alguien que lo puede violar, que lo puede abusar que lo puede maltratar, entonces importante que veamos el ejemplo de esta Casa búho y que se pueda implementar en la ciudad y mi última apreciación es Invitar a todas las personas que hacen política concejales alcaldes ahorita se Viene en él se viene el trabajo de senado y cámara invitar a todos los que Hacen política a que no compremos los votos de las mujeres porque yo s yo vi Muchas reuniones donde se compró el voto De la mujer con una una licuadora rifando licuadora rifando neveras dando lechonas, creo que la mujer vale más que Eso la mujer es muy valiosa e importante que se hiciera política donde le Trajéramos a las mujeres respuesta donde le trajéramos a las mujeres ayuda donde Pudiéramos acompañarla por eso felicito hoy a Daniela que creo que está haciendo un trabajo fenomenal por la mujer mire Que la mujer tiene el poder, el si la mujer en Bucaramanga se uniera en 4 años perfectamente Daniela Podría ser el alcalde de Bucaramanga si las mujeres se unieran perfectamente las mujeres pudieran poner Una presidenta Por qué no, es simplemente de que sepan el valor que tienen y que Se junten Y ustedes las mujeres pueden lograr hacer una historia presidente con esto termino pueden lograr hacer una Historia marcar una Pauta diferente aquí comenzando desde la ciudad bonita Daniela

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Usted es un Pilar de esto aprovéchelo y como siempre cuenta conmigo gracias presidente.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorable Concejal terminado las tiene la palabra el honorable concejal **INTERVENCION:** H.C. Carlos Parra

Gracias presidente Bueno yo voy a ponerle Tres puntos, Como en base de lo que he venido estudiando en materia de comisarías de

Familia para los municipios de dar un reporte y coincido con varios compañeros

Que han hablado de recursos ese reporte es el instrumento con el cual se puede

Lograr los recursos adicionales para la cuarta comisaría de familia, que necesita

Bucaramanga y Ojalá sea la comisaría de familia al sur de Bucaramanga esos reportes están en el parágrafo entiendo

Nuestro municipio no ha cumplido hasta ahora esos reportes o no sé si usted tenga la la información precisa pero es

Fundamental que nosotros podamos hacerlo porque con eso quienes están en el nivel nacional pueden pues hacer las gestiones

Para poder bajar esos recursos. entonces Ojalá en el próximo informe podamos ver

Si ya se hizo si no se hizo qué podemos hacer yo quiero manifestarles digamos que en estos temas todo lo que uno pueda

Hacer está disposición Entonces lo dejo sobre la mesa. en segundo lugar a nivel

Nacional acceso a la justicia nos hablaron de feminicidio yo creo que esta fiscalía es

Un fiasco no Por las razones políticas sino por razones Estructurales, esta fiscalía tiene una deuda con nombrar más de 5000 cargos que

Ya tenía la orden El fiscal de nombrar entre ellos los cargos especializados de

Las unidades para estudiar en materia de feminicidio y no ha pasado pero el


Municipio y eso es algo que digamos dejo sobre la mesa si puede tener convenios

Con la fiscalía directos, municipio y fiscalía con el propósito de establecer

Parámetros específicos en delitos que nos parecen de alta relevancia por ejemplo como el feminicidio, que no

Queden en la impunidad Y eso es algo que se puede establecer una relación alcaldía eh fiscalía y es algo que

Digamos no depende de lo nacional y Esperamos que la próxima fiscal, digamos

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Tome esas decisiones rápido pero digamos que lo dejo sobre la mesa y y no importa

De quién es la propuesta digamos yo lo dejo y si el concejal Jorge flores dice fue propuesta mía excelente que sea

Propuesta suya es una propuesta de la ciudad, eso es digamos que eso lo dejo lo

Dejo pues muy claro. En tercer lugar Aquí hay una pancarta que dice qué pasó con la implementación de La ley 2244 que es precisamente la de la de partos humanizados y yo creo que quiero

Transmitirle esa pregunta para que pues nos pueda digamos de pronto dar un contexto Qué ha hecho municipio para

Avanzar hacia esa ley, también con la ley 2310 que digamos fija los parámetros técnicos digamos que es una forma

También de de dar pues respuestas específicas de lo que nos está manifestando la gente acá y bueno Esos Son los puntos que quería compartirle presidente y no sin antes pues dejar mi disposición para el consejo para la

Ciudad de lo que yo pueda hacer en estos temas pues aquí estamos para luchar por eso muchas gracias.

PRESIDENTE: muchísimas gracias

Honorables concejales y tiene la palabra el honorable concejal Camilo Machado

INTERVENCION: H.C. Muchas gracias presidente por el uso de la palabra también saludar a la Directora de verdad que Bienvenida al consejo de Bucaramanga qué bueno que haya venido también todo el equipo de

Mujeres que esperamos hagan una buena tarea en la ciudad y quisiera digamos

Dos puntos bastante claros el primero siempre que de manera institucional o en en

General en la ciudad haya un feminicidio se refieran a eso como un feminicidio porque lo que hemos visto a veces y por


No decir que hace poco pues es que se refieren por ejemplo de las redes de la alcaldía del alcalde como actos de

Intolerancia como delitos pasionales, hay que ponerle el nombre que es feminicidio, así lo dice La Ley está tipificado en el

Código eh penal y creo que no se puede permitir digamos esos eh términos

Flexibles que lo que hacen es no eh revestir de la importancia y gravedad que tienen estos delitos en la ciudad

Eso como lo primero, lo segundo digamos en el marco de la ley 2126 sería muy

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Bueno cuantificar digamos en presupuesto en miras del plan de desarrollo cuánto

Presupuesto se requiere para fortalecer especialmente las comisarias de familia en materia de protección de los derechos

De las mujeres, y que ese estudio de cuantificación de presupuesto pues se tenga a la hora de hacer o de aprobar el

Plan de desarrollo para que después las comisarias o en general las comisarias

De familia, nos digan no no nos asignaron presupuesto para la protección de los derechos de las mujeres y les toque con

Las uñas lo que eso digamos eso termina traduciéndose en que la protección en

Temas o digamos en violencias intrafamiliares en violencias basadas en género pues no termina siendo real y

Efectiva pasar del discurso al presupuesto concreto que deben tener eh

Las comisarias que atienden muchos de estos casos finalmente siempre esa

Articulación con la fiscalía también yo creo que debe haber eh siempre articulación entre ustedes entre las Comisarias y entre fiscalía, para que logren atender los casos uno obviamente desde el enfoque de prevención que ojalá

Que se se robustezcan desde el plan de desarrollo metas claras en prevención escuchábamos una de las líderes Juliana

Eh que hablaba de cuando ya ocurre listo acceso a la justicia etcétera Pero Pero

por qué no logramos prevenirlo Por qué tantas barreras para la prevención Por qué no le damos la importancia cuando lo

Están denunciando, entonces ahí importante súper robustecer las estrategias de prevención con

Presupuesto Ahí vamos a saber si en realidad esta administración tiene voluntad porque de resto son digamos los

Discursos que están muy bien, pero eso se tiene que acompañar con presupuesto concreto Muchas gracias presidente.

PRESIDENTE: Muchísimas gracias honorable concejal terminadas las intervenciones tiene nuevamente la palabra a la doctora angi Karina cuadros Cruz.

INTERVENCION: bueno no yo quiero agradecerles a Todos ustedes de verdad la oportunidad Sabemos que esta nueva administración tiene la voluntad, efectivamente de

Cumplirle más que todas las mujeres eh queremos eh llegar con estrategias

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Nuevas eh realmente llevo ya varios años luchando por por nuestras mujeres y

Quiero que pues bueno esta nueva administración pues tengamos esta estas nuevas actividades y realmente agradezco

A todos ustedes sus preguntas dudas inquietudes, si quieren yo por escrito eh les hago llegar todas las las preguntas

Efectivamente estamos en los planes de desarrollo donde vamos nosotros a a entrar en materia a investigar a Organizar a darle cumplimiento a todo a la ley a la Norma a todo lo que ustedes me me acaban de decir Mejor dicho

Escribí todo para tener en cuenta todas las inquietudes y más de nuestras mujeres también así que agradezco mucho

Este espacio tan importante y que sigamos trabajando Unidos porque eso es lo que necesitamos Unión ante todo para

Poder llevar a nuestras mujeres a una ciudad segura porque Bucaramanga es mujer Muchas gracias

PRESIDENTE: Muchísimas gracias

Por su intervención señora secretaria continuar con el orden del día.

SECRETARIA: sí señor presidente sexto punto del orden del día.

Lectura de documentos y comunicaciones señor presidente no hay documentos, no hay comunicaciones, radicadas en la mesa

De la secretaría.

PRESIDENTE: sigamos con el orden del día señora secretaria **SECRETARIA:** séptimo punto proposiciones y Asuntos varios, señor presidente no hay proposiciones radicadas en la mesa de la secretaría estamos en el punto de


Asuntos varios

PRESIDENTE: sigamos sigamos con el orden del día.

SECRETARIA: señor presidente no existiendo solicitudes del uso de la palabra le informo ha sido agotado el orden del día.

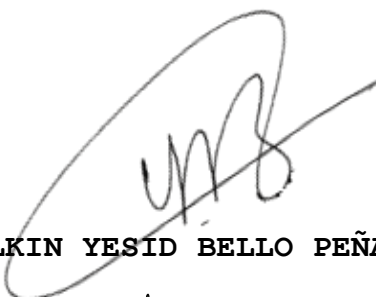
PRESIDENTE: Agotado el orden del día honorables concejales se les comunica por medio electrónico la Próxima sesión de la plenaria Muchísimas Gracias.

Las anteriores intervenciones se encuentran grabadas en archivo de voz computarizado a la fecha.

 CONCEJO DE BUCARAMANGA	CONCEJO MUNICIPAL DE BUCARAMANGA			
	ACTA CORPORATIVA DE SESIONES			
	Versión: 02	Fecha: 18 DE FEBRERO DE 2024	Código: CPOL-FT-01	Serie:

Para constancia se firma para su aprobación en plenaria

EL presidente,



ELKIN YESID BELLO PEÑA

El secretario general,



WILMAR ALFONSO PALACIO VERANO

EABORADO POR: MANUEL HEREÑO TRASLAVIÑA

REVISADO POR: JESUS EDUARDO HERNANDEZ SANDOVAL.

REVISADO: POR KELLY JOHANA DUARTE VILLAMIZAR